

QUEM é QUEM

na Advocacia de Negócios
em Portugal
2019/2020



O Jornal Económico

DIREITO NA CATÓLICA

40 ANOS A FORMAR CIDADÃOS QUE FAZEM A DIFERENÇA



CATÓLICA
FACULDADE
DE DIREITO

ESCOLA DO PORTO

www.direito.porto.ucp.pt

DOUTORAMENTO EM DIREITO

INTEGRADO NO
Católica Research Center
for the Future of Law

MESTRADO EM DIREITO

ESPECIALIZAÇÕES EM:

- Direito Administrativo
- Direito Criminal
- Direito Da Empresa e dos Negócios
- Direito Fiscal
- Direito Internacional e Europeu
- Direito Privado
- Direito do Trabalho

MESTRADO EM DIREITO E GESTÃO

LICENCIATURA EM DIREITO

DUPLA LICENCIATURA EM DIREITO E EM GESTÃO

EM PARCERIA COM A
Católica Porto Business School

PÓS-GRADUAÇÕES

- Direito Administrativo
- Direito da Família Empresária
- Direito Imobiliário
- Direito Intelectual
- Direito do Trabalho e da Segurança Social
- Direito dos Valores Mobiliários e Direito Bancário
- Fashion Law and Business
- Interdisciplinar em Direitos Humanos (iniciativa conjunta da Faculdade de Direito, da Faculdade de Educação e Psicologia e da Área Transversal de Economia Social da Universidade Católica Portuguesa)
- Interdisciplinar em Direito e Tecnologia
- Negociação, Mediação e Resolução de conflitos
- Organização e Gestão no Futebol Profissional (em parceria com a Liga Portuguesa do Futebol Profissional)

✉ candidaturas@porto.ucp.pt

☎ 800 105 632/633



Retenção de talento é fundamental na advocacia de negócios

Propriedade

Megafin, Sociedade Editora SA

Diretor

Filipe Alves

Diretor Adjunto

Shrikesh Laxmidas

Subdiretor

Leonardo Ralha

Coordenação

António Sarmento

Redação

Almerinda Romeira, Ânia Ataíde, António Sarmento, António Vasconcelos Moreira, Jessica Sousa, Joana Almeida, João Palma Ferreira, José Carlos Lourinho, José Varela Rodrigues, Maria Teixeira Alves, Rodolfo Reis e Sónia Bexiga

Área Comercial

Cláudia Sousa (Diretora), Elsa Soares, Isabel Silva, Ana Catarino e Cristina Marques

Fotografia

Cristina Bernardo

Design e Paginação

Rute Marcelino (Coordenadora)

Impressão

Jorge Fernandes

Revista distribuída com **O Jornal Económico** nº 2015 de 15 de Novembro de 2019

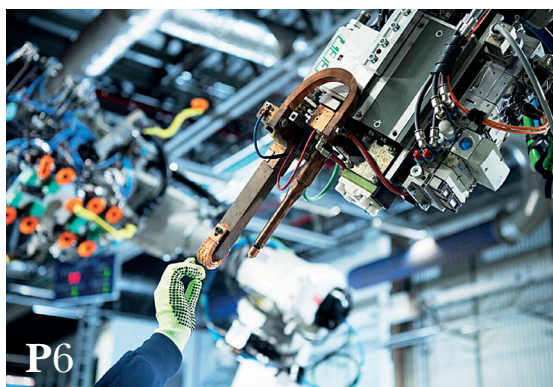
Sede e Redação

Rua Vieira da Silva 45,
1350-342 Lisboa



António Sarmento
Jornalista d'O Jornal Económico

Patrícia dos Santos, Sónia das Neves Serafim, João de Moraes Vaz, André Rei ou Mafalda Jardine Neto são alguns dos talentos que as sociedades de advogados tentam reter por muitos anos e dar-lhes as condições para, um dia, serem nomeados sócios. Existem ainda muitos outros jovens, que os escritórios contactados para esta edição do “Quem é Quem”, optaram por não nomear. “Não podemos correr o risco de citar”, disse um dos responsáveis de recrutamento. Ainda assim, tal como pode ler no artigo de análise e no Fórum (que também antevê os grandes desafios da profissão para 2020), a retenção de talento é um ponto fundamental. Ninguém quer perder os melhores jovens para as sociedades concorrentes e todas elas se esforçam em ter um plano de carreira para cada um deles: ser *team player* é mais importante do que ser a “estrela da equipa”. Ou seja, não deve ser apenas o melhor candidato a ser escolhido, mas sim aquele que mais potencial tem para dar à organização. O investimento em formação, o desenvolvimento de uma cultura de meritocracia, a progressão na carreira e, claro, a atribuição de uma remuneração justa são fatores fundamentais para os líderes das firmas, que procuram garantir o bem-estar destes jovens colaboradores num mercado cada vez mais competitivo. A nota final de curso também deixou de ser um critério fundamental para a escolha do candidato. A apetência para a tecnologia, as preocupações com a sustentabilidade e os que olham para a indústria 4.0 como uma oportunidade partem na linha da frente nesta lógica de crescimento orgânico.



06

Análise

A profissionalização do recrutamento chegou há muito à área do Direito. Os jovens advogados têm de ter um plano de progressão na carreira, espírito de iniciativa e objetivos a cumprir. Num mercado altamente competitivo, as sociedades devem implementar uma cultura de meritocracia e de bem-estar para todos os colaboradores.



10

Análise

O Jornal Económico ouviu os agentes do mercado sobre o que reserva o ano de 2020 para as principais áreas de prática na advocacia de negócios, das grandes tendências às alterações legislativas e regulatórias.



25

Fórum

Os líderes das principais sociedades do mercado português da advocacia de negócios escrevem sobre as suas expectativas para 2020, em discurso direto.



42

Diretório

Para reter, a informação essencial e os contactos das principais sociedades de advogados em Portugal.



Faça como nós:
**encontre de forma
eficiente e eficaz**

JusNet a melhor solução de informação jurídica



Pesquisa
inteligente



Todo o tipo de
conteúdos



Facilidade de
consulta



Informação



Onde
quiser

Como as sociedades atraem os melhores talentos

A profissionalização do recrutamento chegou há muito à área do Direito. Os jovens advogados têm de ter um plano de progressão na carreira, espírito de iniciativa e objetivos a cumprir. Num mercado altamente competitivo, as sociedades devem implementar uma cultura de meritocracia e de bem-estar para todos os colaboradores.

Atrair os melhores passou a ser a grande prioridade das sociedades de advogados portuguesas. Longe vão os tempos em que as oportunidades de estágio iam para os familiares ou amigos dos sócios. A profissionalização do recrutamento chegou há muito à área do Direito e a concorrência entre as sociedades para captar os melhores estagiários começa logo nas faculdades – é esta a realidade de todos os escritórios de advogados, independentemente da dimensão, contactados pelo *Jornal Económico*. Uma sociedade como a Abreu Advogados trabalha esta vertente em duas frentes distintas: uma para a captação de jovens talentos e, outra, vocacionada para a valorização e transformação de competências, como forma de atualizar o perfil dos profissionais. “Estes dois processos são feitos numa lógica de crescimento contínuo e orgânico, com especial incidência em áreas de conhecimento e de prática que respondem aos desafios da atualidade do sector jurídico. Para 2020, por exemplo, procuramos atrair quem tenha apetência para a tecnologia, aqueles que se preocupam com a sustentabilidade e os que olham para a indústria 4.0 como uma oportunidade. Mas estamos sempre atentos a alguém que nos desafie a apostar em outras áreas”, explica Alexandra Cou-

rela, sócia e responsável pelo programa de recrutamento da Abreu Advogados.

A retenção de talento mais eficaz é a que resulta da maneira como a sociedade trata diariamente os seus advogados. Para a sócia Joana Andrade Correia, da Raposo Bernardo & Associados, o dia-a-dia de trabalho espelha a cultura da sociedade e diz muito do que o talento pode esperar no futuro. “Esta regra de ouro possivelmente é a única transversal, que é acolhida pela geração Z, pela Y e por todas as demais. À parte disso a retenção de talento faz-se com flexibilidade na definição do plano de carreira, com práticas sustentáveis, investimento em tecnologia, forte apelo à inovação e a pensamentos disruptivos, procedimentos flexíveis (e inteligentes), excelente ambiente, preocupação pela felicidade de toda a equipa, respeito pelo ritmo de cada um, acolhimento de toda a multiplicidade de pensamentos, vivências e expectativas. Mas também com um plano intenso de formação, pensado e adequado individualmente, para cada elemento da equipa, que pode ser desenvolvido na sociedade ou parte fora dela. E sobretudo com a possibilidade de proporcionar experiências internacionais a todos os talentos, tendo nisso sido bafejados pela sorte de termos vários escritórios no estrangeiro, o que permite as muito apreciadas rotações. E



ainda a possibilidade dessas experiências ocorrerem em sociedade de advogados internacionais, em praticamente todas as capitais da Europa, com as quais mantemos relações de proximidade”, explica.

De acordo com os especialistas contactados, os jovens estagiários têm não só de ser tecnicamente bons nos chamados pilares do Direito, como também reunir um conjunto de skills fundamentais para o exercício da profissão. “Trata-se duma geração autoconfiante, com competências tecnológicas, que está disposta a trabalhar em multitasking e que tem claramente mais formação que as gerações anteriores. Os *Millennials* precisam de sentir que o trabalho que desempenham tem uma missão e um propósito. Vivem em busca da inovação e de novos desafios, gostam



ANÁLISE

relevante”, afirmou ao *Jornal Económico*.

Ter um plano de carreiras definido, objetivos e indicadores para cada função são outros requisitos fundamentais. Ainda que só no final de cada ano seja normalmente efetuada uma análise consolidada do desempenho (competências e indicadores), na CCA é realizada trimestralmente uma sessão de acompanhamento com cada elemento permitindo alcançar o melhor alinhamento possível, de modo a que a progressão prevista para a carreira seja alcançada de forma sólida. “É preciso saber o que os faz ficar! Para isso é essencial mantermos uma proximidade permanente e saber ouvir para propor e introduzir políticas que estejam de acordo com as expectativas e motivações. Mais uma vez os gestores têm aqui um papel decisivo. Depois existem algumas ferramentas que ajudam a medir, a monitorizar, a dar conforto ou a dar alertas para o que está menos bem. Gerir pessoas não é fácil, daí que a formação e o coaching são indispensáveis na preparação dos elementos que coordenam equipas. Mais do que reter, é crucial gerir adequadamente o talento, garantindo que o caminho que percorremos em conjunto seja o mais gratificante para ambas as partes, profissional e pessoalmente. As empresas quanto mais humanas mais possibilidades têm de reter os talentos por mais tempo”, afirma Teresa Rocha, diretora de Recursos Humanos da CCA.

A SPS Sociedade de Advogados está a comemorar 30 anos e algumas das atuais sócias terem iniciado a sua carreira como estagiárias da sociedade. Aqui, o plano de carreira inicia-se no estágio, pelo que um jovem advogado sabe desde o primeiro momento qual é a progressão possível anualmente quer em termos de categoria quer de remuneração. As alterações na carreira ocorrem anualmente e em consonância com o sistema de avaliação de desempenho que tem por base as competências da categoria do plano de carreira. “A existência do plano de carreira devidamente estruturado em categorias e bandas de remuneração com a real possibilidade

de questionar modelos”, explica Pedro Rebelo de Sousa, *managing partner* da SRS Advogados. Para Fernando Antas da Cunha, *managing partner* da Antas da Cunha Ecija, um jovem advogado deve esperar “tudo” em termos de progressão na carreira. “Estamos muito longe de atingirmos o limite de crescimento do escritório como um todo. Por outro lado, não partilhamos nenhum dos modelos tradicionais de *lockstep*, *eat what you kill* ou de *equity partners*. Temos o nosso próprio sistema no qual, apesar de existir um plano de carreira que serve como guia básico, privilegiamos o mérito, o espírito de iniciativa e a contribuição ativa para o desenvolvimento da sociedade. Em termos práticos, o fator antiguidade embora tenha alguma ponderação, de todo é o mais

Ter um plano de carreira definido, objetivos e indicadores para cada função são requisitos fundamentais para progredir na carreira

de progressão permite a previsibilidade de evolução e a gestão da carreira. Nesse âmbito, o sistema de avaliação de desempenho prevê, com base no mérito de cada um, a obtenção de remuneração adicional por via do prémio de desempenho ou por via do prémio de desenvolvimento do negócio. Ao que acresce uma política de conciliação da vida profissional com a vida pessoal, através da implementação de medidas como: atribuição de dias extraordinários ao longo do ano para gozo pessoal, aumento do período de licença de parentalidade, maior flexibilidade de horário e disponibilização de meios para trabalho remoto”, são algumas das medidas indicadas por Nédia da Fonseca Nunes, sócia da SPS. “Se um advogado com maior senioridade optar por manter-se na categoria de associado e não subir a sócio, a sociedade, entendendo que o mesmo representa uma mais-valia, mantê-lo-á como seu colaborador”, conta, por sua vez, Rita Maltez, sócia da Pares Advogados.

Para Bernardo Ayala e Antonio Villacampa, sócios diretores da Uría Menéndez - Proença de Carvalho (UM-PC), o recrutamento tem de ser da melhor qualidade. Ou seja, nem sempre é preciso recrutar muitos advogados por ano, mas os recrutamentos têm como objetivo aportar muita qualidade ao escritório desde a base da pirâmide. Outra chave para garantir uma qualidade homogênea é uma intervenção constante dos sócios e dos advogados mais séniores junto das equipas, no dia-a-dia. Por exemplo, até março deste ano, a sociedade fez oito recrutamentos este ano e sete deles tinham uma característica: ser *team players*. Claro que depois pode haver um advogado muito brilhante e que tenha de aprender a jogar em equipa. “Podemos ter um out of the box, que também faz bem às organizações”, disseram os especialistas numa entrevista ao Jornal Económico. A retenção de talento nesta sociedade é baseada numa cultura de “meritocracia”, um “plano de igualdade”, de “teletrabalho”, “investimento em tecnologia”,

“melhor gestão da vida pessoal” ou um “plano de desenvolvimento do talento profissional”.

A captação e retenção de talento é um dos eixos estratégicos da Cuatrecasas e uma vertente que consideram “absolutamente central”. Fizeram uma reflexão profunda sobre a nova realidade que vivem no sector da advocacia, particularmente nas “sociedades de maior dimensão, ao nível da mudança de mentalidade das gerações mais jovens, a qual se traduz num maior grau de exigência e numa diferente ordem de prioridades”. “Temos um plano de carreira que assenta no mérito, na igualdade de oportunidades e na equidade de género e um processo de avaliação com uma metodologia e critérios absolutamente transparentes, que asseguram uma total isenção. Desenvolvemos um processo - o “feedback contínuo” - que vai muito para além duma mera avaliação e funciona primordialmente como uma ferramenta de orientação e apoio aos nossos associados ao longo de toda a carreira. Esta ferramenta inovadora valeu-nos o prémio do Financial Times como firma mais inovadora da Europa Continental em 2019, reconhecimento esse que já nos tinha aliás sido atribuído



Patrícia dos Santos
CCA

“Apesar de acompanharmos vários elementos com muito entusiasmo, destacaria a Patrícia dos Santos (27 anos), associada júnior do departamento corporate, pela sua flexibilidade, vitalidade e humildade, para além da sua competência técnica”, diz Teresa Rocha, diretora de Recursos Humanos da CCA.



Sónia das Neves Serafim
Raposo Bernardo & Associados

“É uma advogada extraordinária, muito combativa, persistente, como convém a um advogado de barra, com pensamento completamente fora da caixa, o que lhe permite resolver questões complexas com soluções completamente diferentes e inovadoras”, explica Joana Andrade Correia, sócia da Raposo Bernardo & Associados.



Reiders

em 2018”, diz Maria João Ricou, managing partner da Cuatrecasas em Portugal.

Por outro lado, José Nogueira, managing partner da RSN Advogados, conta que a sua sociedade, num ambiente de concorrência elevada, somente consegue reter talentos se lhes der mais do que uma justa remuneração. “O ambiente familiar e a solidariedade constante de todos para com todos são a prova de que o que aqui digo não é mera retórica”. Na Vieira De Almeida & Associados (Vda) o desafio da captação de talento é encarado com a ambição de atrair, a todo o momento, os melhores profissionais. Isto é, não apenas o melhor candidato, mas sim aquele que mais potencial tem para a organização. Num mercado altamente competitivo, este posicionamento implica o desenvolvimento de práticas de gestão de recursos humanos diferenciadoras e outros. “A VdA tem presente uma prática de valorização dos seus colaboradores que se traduz em sistemas e processos de acompanhamento comportamental, do desempenho e ação dos colaboradores adaptados às várias fases da carreira. Sistemas de recompensa adequados são fundamentais numa organização com uma cultura de desempenho, mas não podem

dissociar-se de práticas de desenvolvimento profissional ajustadas a cada caso, também ao nível da capacitação, mentoring, entre outras, e de promoção do clima organizacional, constituindo fatores potencialmente decisivos na retenção de talento”, explica Matilde Horta e Costa, diretora de Corporate Affairs e Talento. Na Kennedys, em Portugal como nas demais geografias, a captação e a retenção de talento é levada muito a sério. Nesse sentido, começam por investir muito do tempo no processo de recrutamento dos colaboradores. “Os factos falam por si: muitos dos nossos sócios, incluindo a nossa senior partner, começaram a sua carreira na sociedade, como estagiários. Isso deixa-nos muito orgulhosos e dá-nos a garantia que estamos no caminho certo”, diz Paulo Almeida, sócio da Kennedys. “Acreditamos que a advocacia é um estilo de vida que exige uma compreensão holística. Por essa razão, investimos na formação académica e profissional dos nossos advogados exigindo, como contrapartida, que eles se distingam e agreguem ao serviço prestado pela sociedade, com soluções incisivas e inovadoras”, conclui Nuno da Silva Vieira, managing partner da Vieira Advogados.



Mafalda Jardine Neto

SRS

“Com 25 anos, é uma advogada cujo dinamismo, empenho e rapidez de aprendizagem têm sido a sua imagem de marca. Demonstra uma invulgar vocação client centric, tendo participado em grande em grandes transações e assessorias jurídicas para empresas nacionais e internacionais”, descreve a SRS, sociedade de Pedro Rebelo de Sousa.



André Rei

Pares Advogados

“A captação de talento faz-se onde ele existe, ou seja, à saída das universidades. Por essa razão, a Pares|Advogados participa frequentemente em fóruns promovidos pelas Universidades, designadamente o Job Shop da Universidade Católica”, diz Rita Maltez, sócia da Pares Advogados.



João de Moraes Vaz

Antas da Cunha Ecija

“Privilegiamos o mérito, o espírito de iniciativa e a contribuição ativa para o desenvolvimento da sociedade”, sublinha a Antas da Cunha Ecija, sociedade de Fernando Antas da Cunha.

Antevisão: o ano de 2020 nas principais áreas de prática

O Jornal Económico ouviu especialistas e fontes do mercado sobre o que reserva o ano de 2020 para as principais áreas de prática na advocacia de negócios, das grandes tendências às alterações legislativas e regulatórias.

Arbitragem

Por António Sarmento

O recurso à Arbitragem está a crescer em Portugal e a consolidar-se em vários sectores, como o meio privilegiado para a resolução de conflitos, segundo especialistas contactados pelo Jornal Económico. Lisboa pode começar a ser usada como local para arbitragens internacionais, sobretudo em conflitos que envolvem contratos de PALOPs. “Aos investidores internacionais dá muito mais confiança dirimir os seus litígios em tribunais arbitrais num país europeu, que está na União Europeia, e que tem raízes e ligações históricas e culturais aos PALOP do que sujeitar-se a que a arbitragem decorra num desses países. Além de ser um país com toda a estabilidade e garantias de isenção, Portugal surge nestes casos também como uma opção neutra e imparcial. Esta é uma tendência que está a ocorrer e seguramente irá intensificar-se”, explica uma fonte.

Aliás, com a recuperação da economia, esta área vai progressivamente deixando de se cingir a um contencioso de crise e assumindo uma configuração mais associada ao crescimento da atividade empresarial. “Embora o panorama dos litígios mais relevantes ainda esteja bastante marcado pelas diversas repercussões das quebras no sector bancário e financeiro, o número de

arbitragens resultantes de projetos de investimento, de operações de M&A e nos sectores do imobiliário e da construção tem vindo a aumentar de forma consistente”, acrescenta outro especialista.

O ano que agora vai findar foi bastante positivo em arbitragem para os escritórios portugueses, mas acredita-se que, em 2020, o aumento de atividade possa ser superior. Entre as novas leis à vista, que vão marcar a agenda desta área, destaca-se a lei da arbitragem societária. A aprovação deste diploma, que tem sido considerada iminente, é fulcral para se “alcançarem ganhos fundamentais de eficiência e qualidade na resolução de litígios que afetam as relações no seio das sociedades comerciais, os seus sócios/acionistas e corpos sociais”.

As expectativas para o próximo ano são elevadas, porém, o impacto do Brexit pode alterar a configuração atual, no âmbito da arbitragem internacional. “Isto porque, em função do acordo que vier a ser celebrado entre o UK e a EU, os tribunais judiciais ingleses poderão vir a ser preteridos em favor da arbitragem internacional nos contratos submetidos ao direito inglês, uma vez que o enforcement das decisões arbitrais em arbitragem internacional está sujeito à Convenção de Nova Iorque, da qual é parte o UK e os países da EU (para além de outros), não lhes sendo aplicável os regulamentos europeus”, afirmou outro especialista.



Compliance

Por Antonio Vasconcelos Moreira

Os últimos dois anos têm sido muito exigentes para as empresas porque tiveram de se adaptar às “profundas alterações legislativas que se verificaram em matérias de Compliance, em geral, e branqueamento de capitais, em particular”, explicou um especialista na matéria.

No plano do incumprimento dos procedimentos legais as consequências intensificaram-se com coimas puníveis entre os cinco mil euros e os cinco milhões de euros, estando ainda previstas sanções acessórias que poderão impor o encerramento do estabelecimento por dois anos ou interdição do exercício da atividade por três anos, salientou a mesma fonte.

Neste contexto, as empresas têm sentido a necessidade de recorrer a entidades externas especializadas na avaliação



Reuters

ANÁLISE

Contencioso

Por Joana Almeida

A aprovação de um vasto pacote legislativo, no final da última legislatura, vai trazer novidades para a área de prática de contencioso, que foi marcada, este ano, por um acréscimo significativo do volume de trabalho, sobretudo nos ramos penal e civil. Os profissionais contactados pelo *Jornal Económico* acreditam que a tendência vai manter-se no próximo ano e outros segmentos, como o contencioso administrativo, vão ter um papel reforçado.

As alterações introduzidas ao Código de Processo Civil (CPC) trouxeram um reforço da tramitação eletrónica no âmbito dos processos judiciais, a partir de 16 de setembro. A mudança aplica-se tanto ao nível da submissão e requisição de documentação, como da estruturação da informação num sistema que realiza um número crescente de tarefas de forma automática, e vai permitir uma maior agilização e simplificação processual. Este diploma prevê ainda que as testemunhas possam ser ouvidas por videoconferência a partir das instalações de uma autarquia local ou de um serviço público da sua área de residência, aproximando a justiça dos cidadãos.

Em janeiro do próximo ano, entram ainda em vigor outras alterações do CPC como alargamento dos fundamentos do recurso de revisão de sentença e dos fundamentos para a oposição a execuções, bem como a criação de limites à penhora de imóvel quando se trate da casa de morada de família.

Foram ainda aprovadas, no final da legislatura, alterações ao Código Penal para criminalizar a coação e o sexo sem consentimento, considerando-o crime de violação, em respeito pela Convenção de Istambul. A medida terá impacto ao nível do contencioso penal, tendo sido também criado um regime de formação obrigatória aos magistrados em matéria

dos riscos de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo e também na implementação de políticas que permitam prevenir e mitigar estes riscos.

No próximo ano são de esperar as primeiras ações de fiscalização por parte dos reguladores e entidades administrativas e, assim, “os primeiros testes à eficácia, efetividade e adequação das medidas AML implementadas”, anteviu o especialista em Compliance. As ações terão um duplo efeito: “provocar um efeito catalisador junto de entidades que, sendo obrigadas, não estiveram na primeira linha da implementação das obrigações AML e o surgimento de um mercado de litigância contraordenacional relativamente às entidades que, sendo objeto de fiscalização, foram alvo de sanções de índole administrativa”.

No plano legalístico, o especialista em Compliance disse que será de esperar a transposição da V Diretiva AML (Dire-

tiva (EU) 2018/843 do Parlamento Europeu e Do Conselho, de 30 de maio de 2018), que vai alterar a lei n.º 83/2017, de 18 de agosto (Lei de Combate ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo).

Além disso, “para 2020 prevê-se a elaboração, aprovação e publicação por parte das autoridades sectoriais que ainda não o fizeram, dos respetivos regulamentos, os quais, a avaliar por aqueles que foram já objeto de publicação, têm importância determinante do ponto de vista da implementação dos aspetos práticos. Veja-se a título meramente exemplificativo o Aviso n.º 2/2018, de 26 de setembro, do Banco de Portugal, o Regulamento da ASAE n.º 314/2018, de 25 de maio e o Regulamento n.º 276/2019, de 15 de março provindo do Instituto dos Mercados Públicos, do Imobiliário e da Construção”, venceu a mesma fonte.



de direitos humanos e violência doméstica.

Já ao nível do contencioso administrativo, em particular do contencioso pré-contratual (relativo aos concursos públicos e outros procedimentos de contratação pública), registou-se uma queda do recurso às providências cautelares, fruto das alterações de 2015 ao Código de Processo nos Tribunais Administrativos (CPTA). Os especialistas preveem, no entanto, que a tendência se venha a alterar. Isto porque as recentes alterações ao CPTA, que vão entrar em vigor a 16 deste mês, vieram reduzir a proteção conferida aos concorrentes preteridos, potenciando o aumento da complexidade das ações. É esperado, por isso, o recurso massivo ao pedido de adoção de medidas provisórias.

Penal

Por Joana Almeida

Processos como a “Operação Marquês” e o “Caso Tancos” são a face mais mediática do aumento do volume de trabalho registado este ano na área de contencioso penal. O próximo ano será de continuidade e de consolidação, tendo em conta que este ano foram iniciados processos judiciais de grande complexidade e com relevância mediática, cuja pendência prosseguirá durante o próximo ano.

As contraordenações económicas – sobretudo na componente preventiva e de implementação de medidas de combate ao branqueamento de capitais, corrupção e

recebimento indevido de vantagem – são uma das tendências que tem marcado este ano e que vai continuar a dar que falar. Os profissionais contactados pelo Jornal Económico dizem que há cada vez mais uma consciência coletiva e empresarial da necessidade de impedir e prevenir a prática deste tipo de crimes, o que levou a um maior investimento nas áreas de compliance contraordenacional e penal.

A proteção de dados e cibersegurança é outro dos segmentos onde se tem registado um grande investimento por parte das sociedades de advogados. A explicar esta aposta está o aumento da incidência e do impacto da criminalidade informática em empresas ou particulares. Os advogados especialistas indicam que as autoridades



de supervisão estão mais ativas e a sua atuação, seja em ações inspetivas, seja no âmbito dos seus poderes de regulação ou sancionatórios, tem sido frequente e visível.

Notam ainda que as empresas nacionais e os investidores estrangeiros estão atentos à necessidade de adequarem as suas estruturas à legislação vigente e de as dotarem de meios eficazes para impedir incidências a nível contraordenacional e penal. Exemplo disso é a quinta diretiva europeia relativa à prevenção da utilização do sistema financeiro para efeitos de branqueamento, que deverá ser transposta para Portugal até dia 10 de janeiro do próximo ano. Brevemente será também publicada a diretiva europeia sobre os *whistleblowers* (delatores), que deverá ser transposta pelos Estados-membros da União Europeia até dia 15 de maio de 2021.

No que toca à prevenção de delitos ligados a corrupção e recebimento indevido de vantagens foram ainda dados passos importantes este ano com a publicação do Código de Conduta do Governo e do Código de Conduta dos Deputados à Assembleia da República, que delimitam os princípios gerais a que os deputados devem obedecer no exercício do mandato, em relação a “matérias em que um reforço de certeza e transparência sobre boas práticas se afigura particularmente útil e positiva”.

Público

Por Joana Almeida

Os planos de investimento público inscritos no Programa do Governo fazem anover um aumento da atividade na área do direito público em 2020, com um aumento significativo dos procedimentos de contratação pública. É também esperado um aumento da atividade em áreas como o ordenamento do território, o turismo, transportes, energia e ambiente, tal como se verificou este ano.

A recuperação económica, embora tímida e muito ligada a duas áreas em particular (o imobiliário e o turismo), levou a “uma recuperação e aumento do trabalho

nas áreas do urbanismo, ordenamento do território, reabilitação urbana e licenciamento turístico”, segundo especialistas contactados pelo JE. A expectativa é de que essa tendência se mantenha durante mais algum tempo. “Quando se verifica um aumento da contratação pública também se verifica, por estarmos perante um mercado cada vez mais competitivo, um maior número de litigiosidade”, indicam ainda os especialistas contactados.

A energia é outra área que deve ganhar peso no próximo ano, em virtude da implementação do Plano Nacional integrado para Energia e Clima (PNEC) que implicará o aumento da produção de energia por via das fontes renováveis e a descarbonização da economia. O documento estipula que as energias renováveis deverão representar 47% do consumo elétrico em Portugal em 2030. Também no setor dos transportes, com a liberalização dos transportes ferroviários e o lançamento de concursos para a prestação do serviço público de transporte rodoviário de passageiros nos vários municípios do país (dado o alargamento previsto do passe social), são esperadas novidades até ao final do corrente ano. No Programa do Governo, o Executivo socialista sublinha que a implementação dos passes sociais “concretizou uma reforma estrutural marcante neste setor, contribuindo para combater o congestionamento rodoviário, a emissão de gases com efeito de estufa, a poluição atmosférica, o ruído, o consumo de energia e a exclusão social, atraindo passageiros para o transporte público”.

As crescentes preocupações com a contaminação do solo e o risco de afetação da saúde humana têm sido temas recorrentes nos últimos anos. Em 2015, foi submetido a consulta pública um projeto de lei que se propunha a fixar o processo de avaliação da qualidade e de remediação do solo e a responsabilização poluidor-pagador. Após quatro anos de vazio legislativo, os especialistas acreditam que estará também para breve nova legislação, dada a recomendação da Assembleia da República publicada em setembro.

Empresas nacionais e investidores estrangeiros estão mais atentos às necessidades de adotar meios que impeçam a crimes de ordem contraordenacional e penal

Desporto

Por José Carlos Lourinho

A indústria dos e-sports será o grande desafio para os profissionais do direito do desporto para o ano de 2020. Em todo o mundo, estas competições de jogos eletrónicos geram lucros de aproximadamente mil milhões de euros, de acordo com números recentes da Newzoo, que divide desta forma as receitas: patrocínios (410 milhões de euros), direitos de media (225 milhões de euros), publicidade (170 milhões de euros), merchandising e bilhetes de eventos (92 milhões de euros) e, por fim, taxas de publicação dos jogos (85 milhões de euros). É esta a realidade com que os especialistas em direito do desporto irão deparar-se no novo ano: uma indústria que não pára de crescer e que, ao nível do gaming, já garante um valor estimado em 250 milhões de euros por ano. Fontes da área ligada à advocacia na vertente desportiva, encaram os e-sports como algo completamente novo em Portugal e a nível mundial mas que começa a ocupar uma área muito interessante. A ausência de qualquer tipo de legislação no mercado dos e-sports faz com que este setor necessite de leis que possa regular esta atividade, a vários níveis: do ponto de vista laboral, as contratações, os direitos de imagem e os patrocínios. A nível mundial, a indústria dos e-sports já aponta à representação nos Jogos Olímpicos e, nesse intuito, são várias as entidades nacionais e internacionais que se estão a constituir como federações, apesar de ainda estarem longe de o ser. A área dos e-sports converge rapidamente para os moldes dos desportos tradicionais, constituindo por isso um autêntico desafio para quem se dedica à advocacia na vertente desportiva.

Noutros domínios, o direito do desporto terá de se debruçar sobre a nova regulação da FIFA para os empresários

do futebol, seja nos representantes dos jogadores ou dos treinadores relativamente a contratações e transferências.

Em ano de Jogos Olímpicos, os profissionais que trabalham o direito do desporto poderão ter trabalho acrescido no que concerne a pedidos relativos à propriedade intelectual, com o objetivo de combater o marketing parasita.

Do ponto de vista fiscal, fontes do setor apontam para a possibilidade de alterações em sede de IVA e IRC na indústria do fitness e que essas mudanças tragam benefícios fiscais para que a prática desportiva seja mais ‘amiga’ do contribuinte.

Direito da Energia

Por Ânia Ataíde

A área de energia está em profunda mutação marcada pelos compromissos que resultaram do Acordo de Paris sobre a descarbonização da economia. Está-se a caminhar para o mercado energético renovável no qual confluem novas soluções de produção, às quais se aliam a digitalização e descentralização, segundo os especialistas consultados pelo Jornal Económico.

O próximo ano será um ano de viragem porque serão testadas as recentes alterações legais e regulatórias e, por isso, 2020 será de grande actividade, disse fonte do setor ao JE. Neste contexto, o roteiro para a neutralidade carbónica, um plano nacional de energia e clima um novo pacote europeu para a energia, a necessidade de tornar a energia renovável acessível a todos e o combate à pobreza energética vão garantir a evolução do setor.

Além disso, “acresce o transporte e as novas concessões de distribuição de energia em BT, a mobilidade elétrica, a entrada de novos *players* no mercado, os consumidores/*prosumers* e as comunidades energéticas, os leilões anunciados, as novas formas de contribuir para a sus-





Reuters

tentabilidade do sistema e a sua infraestruturação o que só vem aumentar a agitação que o setor vive e seguramente viverá em 2020”, frisou fonte especializada em direito da energia.

Outra fonte explicou que “a realização de um novo leilão de energia solar no início de 2020 que permitirá a atribuição de reserva de capacidade de injeção na Rede Elétrica de Serviço Público”. O aprofundamento da mobilidade elétrica também marcará a atividade do setor numa altura em que são esperados concursos públicos para a atribuição das concessões de distribuição de energia elétrica em Baixa Tensão pelos Municípios e Associações de Municípios.

No plano legislativo, no início do próximo ano o novo regime para a produção descentralizada, com a possibilidade de partilha de instalações de autoconsumo, irá entrar em vigor.

“De referir ainda que apesar da recente alteração legislativa ao nível do processo de atribuição de capacidade de produção, de transporte e armazenamento, ainda não foram transpostas as novas diretivas sobre regulação, renováveis, eficiência energética e construção do mercado único de energia”, realçou fonte do setor, que vincou a necessidade de o Estado acelerar, no seu funcionamento, o processo de incorporação de energias renováveis e de reforçar a eficiência energética.

**Novo regime
para a produção
descentralizada irá
entrar em vigor no
próximo ano**

ANÁLISE

Direito Financeiro e Bancário

Por António Vasconcelos Moreira

O setor bancário tem tido evoluído nos últimos anos e é expectável que a sua consolidação prossiga no próximo ano. No entanto, a entrada de novos players, como as fintech, vão continuar a afirmar-se e irão agitar o setor porque trazem novas formas de exercício ou participação na atividade bancária ou financeira, explicou um especialista na matéria.

Assim, por um lado, o ano de 2020 será um ano de adaptação para o setor. Mas, por outro lado, será também de continuação, uma vez que as operações com *non performing loans* e outros ativos semelhantes marcarão a atividade bancária.

A continuação dar-se-á também na área das finanças sustentáveis. Num ambiente de taxas de juro muito baixas, é de esperar que o financiamento e a estruturação de operações com impactos sociais, ambientais e no governo das sociedades se mantenham em linha com o verificado em 2019.

No plano legislativo, a mesma fonte disse que há que assinalar as possíveis consequências do Brexit. Mas, no contexto nacional, poder-se-ão sentir influências do processo de reformulação da supervisão bancária e financeira portuguesa que ficou, aparentemente, alinhavado pelo anterior governo, ainda que não esteja discutido ou completamente amadurecido.

É de salientar também a nova diretiva sobre obrigações hipotecárias e a respetiva transposição. E, no que diz respeito à regulação, há que mencionar a sedimentação das recentes alterações legislativas ocorridas nas matérias dos Prospetos e da Securitização.

No plano fiscal, seria positivo que não houvesse alterações que prejudiquem o mercado. Nesta matéria, o cenário mais ideal consistiria na redução – ou até na

supressão – do imposto do selo sobre a concessão de crédito às empresas, visto que as economias concorrentes com a portuguesa não dispõem de instrumento fiscal semelhante, explicou o especialista.

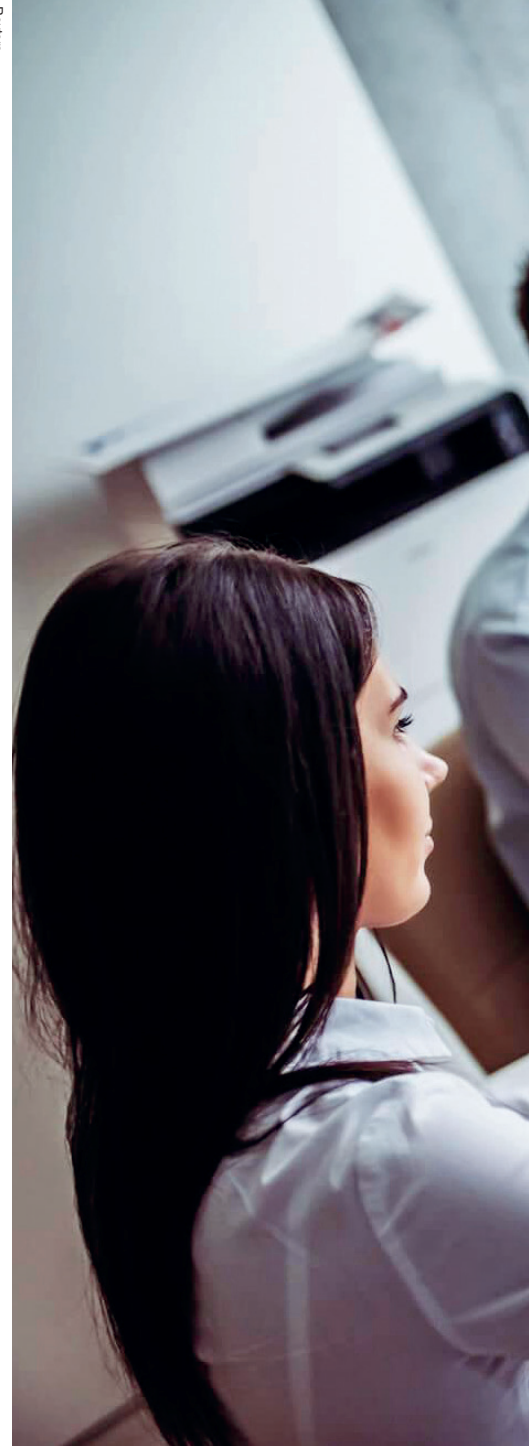
Antecipa-se que 2020 seja um ano de crescimento moderado na atividade bancária, esperando-se um incremento no plano internacional, designadamente nalgumas jurisdições com relevância para a advocacia portuguesa. Esperam-se ainda algumas entradas e saídas do mercado dentro do panorama do M&A bancário e uma maior intervenção regulatória deste setor. A utilização do segmento de obrigações dos mercados de capitais por emitentes de vários quadrados deverá continuar e fazem-se votos para que o segmento de ações viva melhores dias.

Fiscal

Por Ánia Ataíde

As alterações legislativas na área da fiscalidade e o interesse dos contribuintes em cumprir as obrigações fiscais prometem marcar a dinâmica da prática do direito fiscal, segundo os escritórios consultados pelo Jornal Económico.

“A área fiscal tende sempre a ser uma área com bastante atividade, mais a mais na atualidade em que os contribuintes estão, cada vez mais, preocupados em cumprir com as inúmeras obrigações fiscais previstas na Lei o que, pelas tendências que acima se alinharam, se afigura um propósito de considerável complexidade”, explica ao JE um especialista em Direito Fiscal. Uma outra fonte destaca que as tendências nos últimos anos têm sido a preponderância da consultoria fiscal, assim como um *soft planning*, para o investimento em Portugal, com destaque para a área imobiliária e para o apoio ao regime dos residentes não habituais (RNH's). “Acresce ainda a utilização cada vez mais madura da arbitragem tributária como forma alternativa aos tribunais comuns, com vista a obter-se uma justiça fiscal mais



Consultoria fiscal tem dominado a área no últimos anos



célere e com menos custos para todas as partes envolvidas”, refere.

Os advogados consultados pelo JE antecipam ainda que várias alterações legislativas darão mais dinâmica à área. Uma das fontes destaca entre estas, as leis n.º 118/2019 e n.º 119/2019, que consagram toda uma reforma ao procedimento e processos tributários e do regime da arbitragem; o regime de mais-valias em sede de IRS nos casos de afetação de quaisquer bens do património particular a atividade empresarial e profissional exercida pelo seu proprietário; a alteração da verba 3.1

da Lista II do CIVA, com o intuito de ampliar a sua aplicação a outras prestações de serviços de bebidas; ou a criação de regime simplificado de tributação em sede de IVA, “que pode incluir um regime especial de compensação do IVA dedutível no âmbito de um regime forfetário, direcionado para salas independentes de cinema e espaços de exibição pública de obras cinematográficas e audiovisuais de carácter independente, bem como a avaliar o regime de dedução de imposto no restante setor”.

“A lei do orçamento do Estado é sempre uma fonte de novidades em matérias

fiscais e, embora nos últimos anos se tenha assistido a uma salutar contenção das alterações legislativas, este ano não será exceção. Assim, para além dos ajustes pontuais tradicionais, são de esperar alterações ao regime da transparência fiscal, com impacto direto na fiscalidade das sociedades de advogado”, refere outra fonte.

Um outro especialista destaca que “a complexidade e extensão das matérias reguladas torna a dimensão fiscal como uma área de crescente importância para os cidadãos e organizações”.

Mercados Capitais

Por António Vasconcelos Moreira

As tendências de 2020 no âmbito do mercado de capitais em Portugal dependerão, em grande medida, de riscos externos à economia nacional, segundo um especialista nesta área. O Brexit, o contexto de guerras comerciais e as expectativas negativas dos investidores em relação aos mercados acionistas vão condicionar a vertente de *equity*, onde se inserem as operações de aumentos de capital, e a dispersão de ações em bolsa. A política monetária expansionista implementada pelo Banco Central Europeu também terá consequências para o mercado de capitais nacional, sendo expectável que as empresas sejam empurradas para o financiamento bancário e para a emissão de dívida.

Dessa forma, antecipa-se que se continue a assistir a operações de aquisição de partes de empresas cotadas e concentrações de capital – as chamadas operações seletivas *go private* – acompanhadas de um apetite controlado pelas operações de dispersão de capital em bolsa, apesar de todo o trabalho realizado pelas entidades gestoras dos mercados, explicou a mesma fonte.

Espera-se ainda alguma apetência pelo mercado de SIGI após a estabilização do regime jurídico e fiscal que ocorreu em 2019. Ainda assim, o interesse dos investidores permanece uma incógnita.

No que respeita ao financiamento das empresas através de plataformas Fintech, o especialista acredita que 2020 será um ano de prova para estas estruturas, tendo em conta a sua estrutura de custos e proveitos e o excesso de liquidez na banca. O sucesso das rondas de financiamentos será condicionada também por alguns receios recentes quanto ao *pricing* dos investimentos.

No nível regulatório, é de registar que a fase de adaptação das empresas cotadas à carga regulamentar que está sobre elas imposta está longe de estar concluída. Espera-se, assim, um incremento do investimento na adaptação ao complexo regime do Abu-

so de Mercado e, também, nas funções de cumprimento, disse a mesma fonte.

Além disso, espera-se também um desenvolvimento importante dos procedimentos internos de governo societário aplicáveis à definição das estratégias de sustentabilidade e cumprimento ambiental e social (os três pilares designados por ESG).

Na atividade legislativa, é de salientar a revisão do Código dos Valores Mobiliários, designadamente no âmbito das ofertas públicas.

Propriedade Intelectual & Marcas

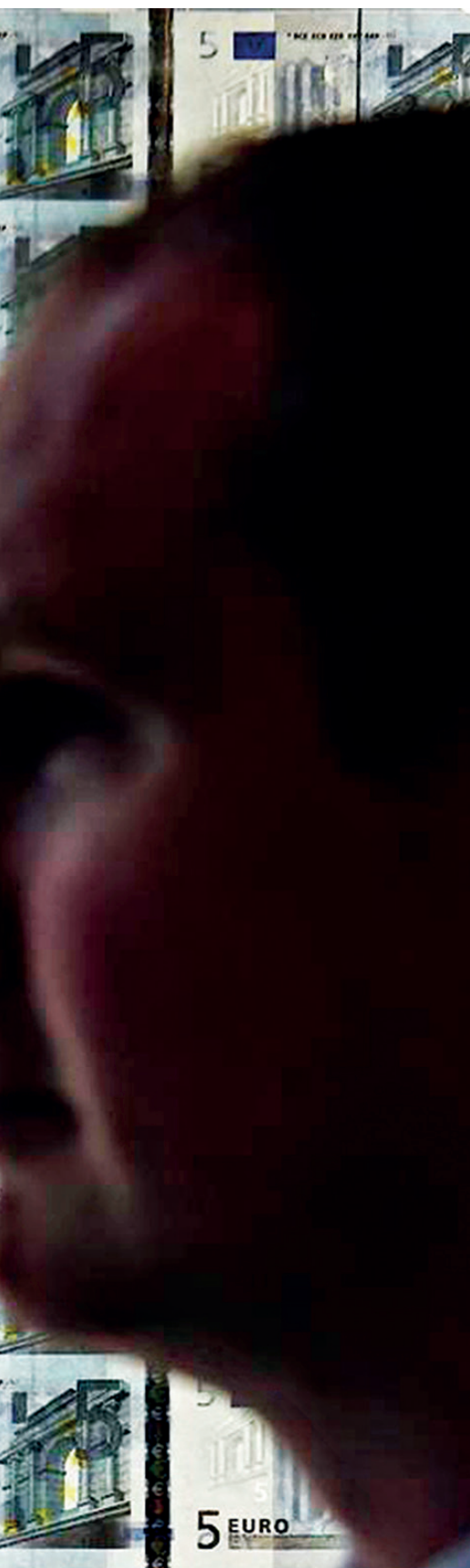
Por Almerinda Romeira

A regulamentação de Direitos de Autor foi aprovada no dia 26 de março de 2019, consagrando um compromisso, finalmente, alcançado ao fim de anos de debate que mobilizou apoiantes e críticos. Embora, para muitos, o resultado final fique aquém do necessário, a Directiva relativa aos direitos de autor e direitos conexos no mercado único digital e que altera as Directivas 96/9/CE e 2001/29/CE, é na verdade um marco, sobretudo pelos princípios e valores que sustenta.

O famoso artigo 13º deu lugar ao artº 17º na versão final do texto aprovado pelo Parlamento Europeu e vem colocar alguma ordem na utilização de conteúdo protegido no espaço digital, permitindo

O texto está longe de ser perfeito, mas tem a vantagem de “abrir portas” a um novo entendimento sobre o que deve ser a correta utilização de conteúdos protegidos na esfera digital





Reuters

que os criadores possam ser remunerados pelo seu trabalho que é utilizado nas plataformas online com carácter comercial. Outro dos artigos que se encontrou no centro da polémica foi o artº 11º, agora artº 15º, que concede às empresas de média a possibilidade de serem ressarcidas pela utilização dos seus conteúdos por parte de *links* agregadores.

A legislação aprovada, e que aguarda pela ratificação final por parte do Conselho Europeu, salvaguarda um conjunto de exceções, como as adaptações de textos e imagens para fins humorísticos (os ‘memes’), a citação, a crítica, a paródia, as enciclopédias sem fins lucrativos como a Wikipedia, os repositórios educacionais e científicos sem fins lucrativos, os serviços de cloud para utilização privada como DropBox, entre outras.

Segundo uma especialista em Propriedade Intelectual ouvida pelo “Quem é Quem na Advocacia de Negócios em Portugal”, o texto está longe de ser perfeito, mas tem a vantagem de “abrir portas” a um novo entendimento sobre o que deve ser a correta utilização de conteúdos protegidos na esfera digital. “Não existe uma uniformidade em todos os Estados Membros em matéria de Direitos de autor e direitos conexos, o que dificultou ainda mais o nascimento desta legislação cuja aplicação prática, na realidade, vai depender muito do modo como for transposta para os ordenamentos nacionais”, salienta. Por exemplo, no caso português, o código de direitos de autor e direitos conexos não considera a paródia como uma exceção, o que significa que a Diretiva vai consagrar “um nível de proteção ao utilizador ainda superior ao que já existe”.

A complexidade e o pioneirismo da matéria aconselham, assim, cuidados acrescidos na sua transposição para os ordenamentos jurídicos nacionais. “Será muito importante que, a partir do momento em que a Directiva seja oficialmente aprovada, os estados membros procurem criar as condições necessárias para a sua cor-

reta transposição e aplicação”, adianta a especialista. Nesse sentido, acrescenta, é fundamental chamar ao processo todos os que se encontram envolvidos no ecossistema, nomeadamente as entidades de gestão coletiva que representam os titulares de direitos e os juristas que se dedicam ao tema.

Em Estrasburgo o caminho ficou aberto, importa que em Lisboa a caminhada mantenha o bom rumo.

Proteção de Dados e Cibersegurança

Por Sónia Bexiga

Depois de um primeiro ano de implementação do Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (RGPD), aprovado a 25 de maio de 2018, as empresas continuam a reforçar os seus processos, no sentido de garantir que cumprem a lei e que evitam as pesadas coimas que estão previstas. Apesar de em Portugal a multa mais elevada, aplicada pela Comissão Nacional de Proteção de Dados (CNPd), ter ascendido aos 400 mil euros (acesso irregular aos dados dos doentes de um hospital), no espectro europeu as aplicações ganham outra dimensão. No Reino Unido destacam-se as multas de 240 milhões de euros à British Airways e de 110 milhões de euros ao grupo hoteleiro Marriott, enquanto em França, uma multinacional tecnológica foi multada em 50 milhões de euros, num caso de transparência e consentimento de dados.

Sobre o contexto português, os advogados consideram que este ano fica marcado pela continuidade (ou início, em muitos casos) da implementação dos planos de conformidade, pelo investimento na formação e pela aposta em tecnologia facilitadora dos processos. Por outro lado, também foi uma fase de expectativa face à publicação da Lei n.º 58/2019 de 8 de agosto, que assegurou a execução, na ordem jurídica nacional do RGPD e que acabou por trazer dúvidas, e desafios

acrescidos, sobre a interpretação e aplicação de muitas normas.

Para 2020, com as empresas pressionadas para evoluir para soluções baseadas no tratamento massivo de dados pessoais, nomeadamente com recurso à Inteligência Artificial ou 'Big Data', os especialistas esperam um maior número de casos de aplicação de coimas, o início dos ciclos de auditorias (obrigatórias ou voluntárias), mais jurisprudência e 'guidelines' por parte das autoridades, inclusive da CNPD. No próximo ano, os pedidos e as reclamações dos titulares dos dados deverão assim aumentar não só em número mas também em complexidade, esperando por isso um aumento do trabalho contencioso.

A marcar a agenda de 2020 está o Regulamento E-Privacy que, entre outros objetivos, visa alargar o seu âmbito de aplicação material passando a abranger serviços designados 'over the top' (OTT), prestados através de uma ligação à rede de Internet de uma operadora de telecomunicações, como é o caso do WhatsApp e que irá, também, proceder à revisão das regras em matéria de 'cookies', entre outros temas.

No que concerne à cibersegurança, um dos riscos tecnológicos que mais preocupam as empresas nacionais a nível interno e externo, os advogados apontam como principais alterações ocorridas este ano, a publicação do Regulamento Cibersegurança (Regulamento UE 2019/881 do Parlamento Europeu e do Conselho) relativo à ENISA - Agência da União Europeia para a Cibersegurança - e, à certificação da cibersegurança das tecnologias da informação e comunicação (aplicável no final de junho de 2021), e a Resolução do Conselho de Ministros n.º 92/2019, que contém a Estratégia Nacional de Segurança do Ciberespaço 2019 -2023.

Neste caso, o futuro passará, a curto prazo, e com os advogados a antever um aumento de incidentes que poderão também ser violações de dados, por novas leis que envolvam matérias como a prova digital ou a revisão da lei do cibercrime.

Direito Imobiliário

Por Rodolfo Alexandre Reis

Especialização, aumento da concorrência e a venda de portefólios de escritórios são as tendências que estão a marcar a área do imobiliário em Portugal no ano de 2019. De acordo com os especialistas contactados pelo Jornal Económico, o crescimento da especialização através de "clientes cada vez mais profissionais e mais especializados, que procuram advogados também cada vez mais profissionais e mais especializados" é uma realidade que "veio transformar o mercado dos serviços jurídicos

na área do imobiliário nos últimos anos".

Por outro lado, o aumento da concorrência fez com que o setor imobiliário em Portugal tenha crescido "enormemente nos últimos anos e o mercado dos serviços jurídicos na área do imobiliário acompanhou esse crescimento". Já a venda de escritórios iniciada no ano passado, "tem-se mostrado como um nicho de mercado em que se continua a apostar", desde edifícios de escritórios "a serem colocados no mercado com vista à sua reconversão", mas também o inverso, ou seja, "ativos mais originais, como fabricas ou armazéns serem reconvertidos em espaços de escritórios, nomeadamente para sistemas de *coworking*".

Os especialistas acreditam que o ano



de 2020 será de muita atividade no setor imobiliário, dado que “neste momento, o mercado está muito ativo em todas as áreas e em todas as classes de ativos, não só em trabalho direto, mas também em área coadjuvante em projetos de M&A ou da área da energia”.

No que diz respeito às novas leis que vão marcar a agenda em 2020, os especialistas destacam o papel “muito ativo” do Governo que agora cessa funções “na área da produção legislativa, com intervenção em vários domínios, desde a lei do arrendamento, ao regime da preferência no arrendamento, passando pelo regime do alojamento local e pelo regime do arrendamento acessível”.

Os especialistas entendem que “depois de um ano tão negativamente ativo, seria de esperar um ano de maior acalmia na produção legislativa nesta área”, mas que esse fator irá depender “da capacidade que o governo venha a revelar para resistir às pressões dos partidos da extrema esquerda, cuja agenda é tão perigosa quanto imprevisível”.

Por outro lado, “existem rumores de alterações na lei do golden visa que se vierem a restringir a possibilidade de aquisição de imóveis nos maiores centros urbanos, poderá resultar num decréscimo da procura com as consequências inerentes”. O arrendamento também “é sempre uma lei instável na qual se esperam anualmente alterações”.

Contudo, os especialistas acreditam que o setor imobiliário em 2020 “continuará a ser uma das áreas mais ativas nas firmas portuguesas”, com o “enorme volume de trabalho e a necessidade de manter as equipas organizadas e motivadas em ambiente de grande pressão continuarão a marcar a atividade”, esperando projetos de raiz “na área da habitação, projetos de reconversão na área hoteleira e de escritórios.

Direito das TMT

Por José Varela Rodrigues

A economia atravessa um período de digitalização cada vez maior e mais intenso, transversal a todos os sectores de atividade, incluindo os mais tradicionais. Por isso, a área de prática de Telecomunicações, Media e Tecnologia (TMT) é cada vez menos encarada como uma área de nicho, assumindo-se, também no Direito, como uma área fundamental.

A preocupação das organizações e olhar mais atento dos reguladores para questões inerentes à digitalização, sobretudo nos sectores ligados à área de prática de TMT assim o provam.

O ano de 2019 é marcado por um cruzamento entre tendências e a crescente atividade legislativa da União

Europeia, tendo em conta a ambição comunitária para a consolidação do Digital Single Market (mercado único europeu do marketing digital, comércio eletrónico e das telecomunicações), sobretudo depois da aprovação do Regulamento Geral da Proteção de Dados pelos Estados-membros.

O debate sobre questões éticas inerentes aos temas de Inteligência Artificial, o recurso a veículos autónomos, a exploração das atividades de Blockchain/DLT e as suas aplicações práticas, as novas obrigações para as plataformas digitais (rede sociais), a reforma do Direito de Autor e discussão das transposições no direito de autor, a cibersegurança e a regulação de matérias de e-Privacy e a discussão em torno da quinta geração da rede móvel (5G) são tendências de 2019. Mas também as novas diretivas na área do direito do consumidor (conteúdos e serviços digitais), as novas formas de publicidade, a discussão sobre os impostos a aplicar a negócios digitais e os debates de escrutínio pelo direito da concorrência também determinam alguns movimentos na área prática de TMT.

O que esperar para o próximo ano? A nível nacional, e em termos de factos não jurídicos, a concretização da aquisição da Media Capital pela Cofina será um tema incontornável. Globalmente, o tema 5G vai ser um desafio em 2020, bem como a possível transposição das comunicações eletrónicas europeias e uma maior exploração do tema da proteção de dados.

A proteção de dados é outro assunto que poderá assumir contornos determinantes no próximo ano, sendo esperadas novas leis enquadradas no regulamento e-Privacy, aliada a transposições no direito de autor e direito do consumidor.

O controlo da UE ao Facebook e a multa de Bruxelas de 1,5 mil milhões de euros aplicada à Google, bem como as questões levantas em torno da Huawei relativas à cibersegurança são sintomáticas da importância desta área de prática.





Direito do Ambiente

Por Jéssica Sousa

Muitos dirão que política e o Direito do Ambiente estão na moda. Tal não é, felizmente, verdade. Os problemas são demasiado pesados para se pensar numa onda passageira: toda a problemática ambiental veio para ficar e crescentemente ocupará as preocupações de governantes, empresários, juristas, técnicos, cidadãos e demais intervenientes da nossa sociedade, agora mais preocupada com o frágil equilíbrio ecológico do nosso planeta.

Na área de prática do Ambiente, o ano de 2019 ficou marcado pelos avanços feitos no combate à redução do uso do plástico, pelas medidas aprovadas contra a poluição de espaços públicos e por uma melhor gestão dos recursos naturais e uma maior aposta nas renováveis.

A guerra aos plásticos assumiu novas formas. Através da legislação assinada pelo Parlamento Europeu, será proibida a venda de produtos de plástico de utilização única em toda a União Europeia a partir de 2021, já acordada entre representantes da Assembleia e do Conselho Europeu. Em território português, o Governo pretende atuar já e promete, até ao final de 2020, abolir os plásticos não reutilizáveis (pratos, copos ou talheres de plástico, palhinhas ou cotonetes) e definir um horizonte próximo, que não concretiza ainda, para a abolição progressiva de outras utilizações do plástico.

O rumo à descarbonização, no Roteiro para a Neutralidade Carbónica (RNC2050) continua em linha com o Acordo de Paris assinado em 2015.

Em matéria de poluição, o governo aprovou uma lei que vem proibir o descartar em espaços públicos de pontas de cigarro, charutos ou outros cigarros contendo produtos de tabaco. Apesar de ter entrado já em vigor, as multas chegam só daqui a um ano.

Mas o processo de transição para um Portugal mais 'verde' não fica por aqui,

especialmente num ano em que Lisboa será a Capital Verde Europeia. Segundo os especialistas contactados pelo Jornal Económico, prevêem-se alterações ao regime jurídico da concessão da exploração e gestão dos sistemas multimunicipais de captação, tratamento e abastecimento de água para consumo público e de recolha, tratamento e rejeição de efluentes.

Destaca-se, ainda no próximo ano, entre outras matérias, a aplicação e estabilização das recentes alterações operadas ao Código de Processo nos Tribunais Administrativos e ao Estatuto dos Tribunais Administrativos e Fiscais. Neste ponto, assume de especial relevo a possibilidade de criação de juízos de competência especializada administrativa, nomeadamente o juízo de urbanismo, ambiente e ordenamento do território, em função da complexidade da matéria e do volume de serviço dos tribunais.

Corporate e M&A

Por Maria Teixeira Alves

Na advocacia dos negócios a tendência para 2020 são as fusões e aquisições (M&A) no sector do imobiliário (turismo, hotelaria, logística, escritórios, habitação), nas energias, particularmente renováveis e nas empresas tecnológicas, revelou ao Jornal Económico um advogado especialista nas áreas de *Corporate* e M&A.

Mas não nos podemos esquecer da grande operação já anunciada: a venda de 80% da Brisa, que promete ser o negócio mais importante de M&A de 2020. As propostas não vinculativas (*non-binding offers*) para a compra dos dois lotes à venda, cada um de 40%, são esperadas para as primeiras semanas de dezembro, mas o closing só ocorrerá em 2020. A expectativa da Brisa é que a venda esteja fechada no primeiro semestre do próximo ano. Este negócio vai envolver muitos escritórios de advogados, como é habitual. Não são só os advogados do Grupo Mello (maiores acionistas da Brisa que põe à venda 40%)

e os da Arcus (que vende também 40%) mas também todos os escritórios que vão assessorar as entidades interessadas em comprar a concessionária de auto-estradas portuguesa. E são esperados muitos interessados, já que se trata de um ativo muito apetecível para vários fundos de *private equity* e empresas do setor de vários países.

O Jornal Económico foi auscultar fontes da advocacia dos negócios, especialistas em *Corporate* e M&A, sobre as tendências que estão a marcar estas áreas de prática. Um dos advogados que está entre os maiores especialistas no assunto explicou ao Jornal Económico que “temos assistido a um forte aumento na atividade transacional, seja em temas de M&A, seja em termos de imobiliário. São várias as razões que resultam neste efeito, que vão desde os baixos custos da dívida, fenómenos de integração e consolidação e a mera apetência pelos ativos por investidores estrangeiros”.

Um outro especialista nesta área de especialidade da advocacia, explicou que “a estabilidade política tem atraído investimento na área de M&A, não só no que respeita a *private equity* e *venture capital*, mas igualmente na expansão e consolidação industrial”. Também aqui o advogado de um dos grandes escritórios defende que “o sector imobiliário continua a ser aquele que mostra uma maior atividade, embora mostre uma tendência de abrandamento no número de operações”.

“Por outro lado, as transações no sector da tecnologia, turismo e transportes mostram algum crescimento”, acrescenta.

O advogado pelo JÉ referiu ainda que “a estabilidade política é um fator essencial para a dinamização do mercado de M&A” e que “apesar de se sentir um certo abrandamento, continuamos otimistas quando à atividade dos próximos meses”.

Será 2020 um ano de muita actividade? Os advogados acreditam que sim. “As tendências que sentimos no mercado já provêm de há vários anos atrás e não há razão para acreditar que vão ser reverti-

das. Aliás, os sinais que se estão a sentir no quarto trimestre são sintomas disso mesmo”, defendeu um advogado desta área de prática.

Essa é também a opinião de outro grande especialista nesta área, que considera que se espera “um ano de continuado crescimento do setor e todos os indicadores apontam nesse sentido”. Este advogado realçou que é “importante notar o continuado crescimento da economia espanhola fator particularmente positivo considerando a crescente interligação entre as economias ibéricas”.

Para o próximo ano o advogado de um dos maiores escritórios defendeu que assistir-se-á a “um aumento dos processos de consolidação, em particular nas áreas da energia e da banca”, bem como a uma “intensificação da presença dos investidores estrangeiros”.

No que toca à banca, em 2020 deverão assistir-se a desfechos de vendas de alguns bancos pequenos cujos processos aguardam a decisão do BCE. Já nos bancos grandes o foco estará no Novo Banco que pode vir a ser vendido pela Lone Star algures entre 2020 e 2021.

Quando se fala em novo ano inevitavelmente olha-se para a nova legislação que vai entrar em vigor. “A revisão do código de valores mobiliários e a revisão dos modelos de supervisão serão sem dúvida instrumentos importantes que marcarão a agenda dos próximos anos”, diz um dos grandes especialistas nesta área.

Mas aqui as opiniões dividem-se, pois há juristas que consideram que “não são esperadas novidades legislativas com impacto decisivo no setor de M&A”.

Um advogado do sector defendeu mesmo que “a estabilidade legislativa é um aspeto decisivo em muitas decisões de investimento”.

“O Orçamento do Estado para 2020 não deveria pôr em causa essa estabilidade e não deveria agravar (ainda mais) a carga fiscal, direta e indireta, incidente sobre as empresas, sobre as suas atividades, recursos humanos, consumo de ener-

gia, etc”, acrescenta o mesmo advogado. Na sua opinião, “qualquer alívio dessa carga fiscal será bem-vinda e um sinal muito forte para os investidores. Idem no que respeita a investidores pessoas físicas tributados em IRS”.

O mesmo advogado da área de corporate e M&A alerta ainda que “as notícias ou sugestões que tem vindo a público sobre englobamento de rendimentos para efeitos de tributação não são animadoras para quem pondere investir ou que já tenha investido já que irão pagar mais impostos”.

Já questionado sobre o que se espera para o próximo ano, nesta área, este especialista defendeu que o “continuado crescimento económico previsto será um boost para o setor de negócios em geral e M&A em particular”. Pois “Portugal é uma pequena economia aberta, muito dependente do que se passa lá fora. Esperemos que a economia europeia cresça e ajude”.

2020 será ainda “um ano muito marcado por processos mediáticos que poderão chegar a julgamento. Esperamos ver menos primeiras páginas de jornais com notícias de fumos de corrupção e de atrasos na justiça”, considera este advogado.

Já outro advogado do sector optou por destacar “a recente legislação sobre a criação de fundos de créditos (*“loan funds”*) que veio acrescentar uma alternativa de financiamento para as empresas portuguesas, à semelhança do que já existia noutras jurisdições. No fundo, prevê-se a possibilidade dos organismos de investimento coletivo (fundos de investimento mobiliário, fundos de investimento imobiliário e fundos de pensões) concederem empréstimos diretamente às empresas. Além de reforçar o papel do mercado de capitais no financiamento das empresas, este modelo de concessão de empréstimos oferece alternativas de financiamento para as pequenas e médias empresas que não conseguem muitas vezes obter financiamento bancário”, defendeu.

“Não esperamos grandes alterações no próximo ano à tendência existente no mercado de fusões e aquisições”, concluiu.



Private Equity

Por João Palma Ferreira

É difícil não encontrar uma sociedade de advogados com dimensão nacional que não inclua a especialidade de *private equity*, pela valorização que tiveram os profissionais que se dedicam aos contratos relacionados com esta área e pela procura que têm junto dos investidores e dos fundos que fazem aplicações em *private equity*, designadamente na aquisição de participações de controlo em empresas rentáveis que nunca foram cotadas. E, numa segunda fase, na sua posterior revenda. Os puristas chamam-lhes especialistas em “capital privado”, para não se confundirem com as operações de capital de risco ou *venture capital* tão em voga junto dos investidores que só criam portefólios de startups. Esta especialização jurídica em *private equity* começou a ter relevo no final da década de 80, quando o fenómeno do investimento canalizado para o segmento de *private equity* se tornou mais notado, levando algumas das maiores sociedades de advogados de negócios a detetarem nesta área um potencial para a respetiva especialização, sobretudo para darem apoio jurídico em operações ibéricas que foram surgindo e, posteriormente, em aquisições já efetuadas em mercados da União Europeia. Alguns desses advogados acompanharam projetos de negócios de empresários individuais

– e também projetos de investimentos pessoais de grandes empresários portugueses – que concretizaram aplicações de médio prazo em *private equity*, confirmando ganhos consideráveis na altura do desinvestimento. Os sectores da energia e das empresas de trading de combustíveis foram os que maiores ganhos proporcionaram na atividade de *private equity*. Isso levou os mesmos advogados a especializarem-se igualmente no sector da energia. Quase 40 anos volvidos, a sofisticação da atividade de *private equity* entregou a liderança deste sector a grandes fundos internacionais, o que aumentou a competição entre os advogados verdadeiramente especialistas nesta área, com grupos como a Blackstone, o The Carlyle Group, a KKR, o CVC Capital Partners, ou a Warburg Pincus a pagarem honorários a peso de ouro aos melhores advogados desta área. Só as necessidades de aplicação de capital a médio prazo e de fundraising a cinco anos das 10 maiores firmas de *private equity* no ranking que está a ser elaborado para 2019 são estimadas em cerca de 403 mil milhões de dólares (quase o dobro do PIB português de 2017), segundo a Private Equity International 300, o que explica o grande interesse atual da advocacia pela área de *private equity*. Entre as sociedades de advogados especializadas nesta área contam-se a VdA, Garrigues, Linklaters, Cuatrecasas, MLGTS, SRS Legal, Abreu, Sérvulo, CS Associados e Caiado Guerreiro.

FÓRUM DE LÍDERES

1. Quais as suas expectativas para 2020?



Fernando Antas da Cunha
Managing Partner
Antas da Cunha Ecija & Associados

1. Embora existam alguns sinais de abrandamento da economia, estamos convictos que vamos manter a nossa tradição de crescimento. No modelo atual do nosso negócio, temos uma grande diversificação de áreas, assim como de clientes. Entendemos, por isso, que o nosso risco encontra-se bastante mitigado, pois a procura pelo nosso trabalho continua a aumentar. Acresce que a aposta feita nos últimos anos no desenvolvimento da área do direito digital tem vindo a dar os seus frutos, pelo que, nesta componente, a nossa concorrência é muito menor.

Continuamos empenhados no crescimento do escritório, não só a nível orgânico, como através de eventuais lateral hires.

Do ponto de vista macro económico do país, é fundamental: manter uma estabilidade legislativa; aumentar os mecanismos de atração de investimento estrangeiro; promoção de Portugal no exterior. Está provado que este tipo de iniciativas agregado ao enorme espírito de empreendedorismo do tecido empresarial português, faz com que Portugal esteja cada vez mais bem posicionado, quando entramos no campeonato da competitividade entre países.

2. De que forma a sua sociedade está a endereçar o desafio da captação e retenção de talento?

2. Além de tudo aquilo que já referimos supra, julgo que continuamos muito permeáveis ao espírito inovador e de desafiar os modelos tradicionais da nossa atividade. Achamos que a advocacia em geral sofrerá enormes transformações num futuro próximo, pelo que temos por certo o investimento em novas áreas de negócio. Estas áreas serão desenvolvidas por novos jovens advogados, pelo que estamos convictos que se trata de mais uma ferramenta de atração e retenção de talento.

Sem prejuízo, a estratégia que temos a nível de grupo internacional (ECIJA), também ela por si só, se trata de uma enorme ferramenta de atração de talento. Fomos considerados como a melhor firma especializada em TMT da Europa (Prémio The Lawyer 2019), assim como fomos considerados umas das firmas de advogados mais inovadoras da Europa (Financial Times 2018). Temos outras variadíssimas distinções por parte dos principais diretórios internacionais, o que demonstra singularidade do nosso projeto.



Dulce Franco
Sócia da AAA Advogados

1. As nossas expectativas são positivas, quanto à atividade e quanto à dimensão do escritório, esta sempre dentro de limites que definimos como desejáveis –

termos uma capacidade adequada para corresponder de forma eficiente às necessidades dos clientes, sem descaracterizar a organização. Gostamos de pensar que nos vêm como uma *business law boutique*, e é verdadeiramente o que queremos ser, em todos os planos.

2. Somos uma sociedade liderada por advogados com muitos anos de experiência, que ao longo do tempo foram dando a conhecer as suas capacidades profissionais através do seu trabalho. Tem-se mostrado uma boa forma de manter relações muito estáveis com os nossos clientes e de captar novos clientes e assuntos, quer localmente quer noutras jurisdições. Não temos tido uma atitude particularmente activa na captação de clientes, até agora a dinâmica do escritório não o tem exigido.

Temos critérios exigentes na selecção dos advogados que integramos no escritório, quer como estagiários quer já mais avançados na carreira, o que pressupõe desde logo uma avaliação inicial positiva do seu talento ou potencial para o vir a manifestar. Ao longo dos seus percursos, investimos no aprofundamento do conhecimento e na sua especialização no plano académico, como também através de diversos factores que caracterizam o método de trabalho que adoptamos no escritório e que contribuem para a experiência prática. É particularmente formativo que os sócios e outros advogados seniores, que se ocupam directamente dos assuntos, associem ao seu trabalho advogados menos seniores, incluindo estagiários, os quais os acompanham e os assistem directamente ao longo do desenvolvimento dos assuntos. Cremos

que o valor deste método de trabalho e a oportunidade que proporciona para a criação e desenvolvimento de talento é apreciado e reconhecido como uma vantagem comparativa. Além disso, o modelo de remuneração que adoptamos permite a cada um ser efectivamente compensado pelo trabalho que realiza, independentemente do seu estatuto na sociedade. E, concretamente quanto aos mais jovens, a nossa sociedade tem sido identificada, incluindo por publicações especializadas, como uma das dez sociedades portuguesas que mais oportunidades de crescimento oferecem. No seu conjunto, são factores que geram atractividade e retenção de talento.



Nelson Raposo Bernardo
Managing Partner
da Raposo Bernardo & Associados

1. Há desafios permanentes que estarão presentes em 2020 como estiveram nos anos mais recentes, tais como a capacidade das sociedades se irem ajustando às necessidades concretas do mercado nacional e mesmo internacional, a capacidade de integrar as mais recentes inovações em tecnologia e ter a sustentabilidade como directriz crucial da actividade. Em geral as sociedades de advogados portuguesas têm reagido com distinção a períodos menos favoráveis mas também têm conseguido gerir com sabedoria as fases de crescimento, como se tem verificado nos últimos anos. Esse continuará também a ser outro importante desafio.

O mercado da advocacia portuguesa é muito competitivo, com um nível de sofisticação apreciável, tendo alcançado um grau de maturidade bastante elevado, mas há ainda outros desafios eternos, que até atingem mais expressão em mercados maduros como o nosso, tal como a definição

estratégica que cada sociedade de advogados decide seguir, o que implica a opção pela via da multidisciplinariedade ou pela da especialização; a procura de maior rentabilidade ou, ao invés, a preferência por maior dimensão e escala. Além disso, a redefinição dos modelos de relacionamento com os Clientes, sempre no sentido de incrementar a proximidade mas também no sentido de se desenvolver nestes a percepção do valor acrescentado dos serviços jurídicos, de maneira a inverter o ciclo de erosão dos *fees*, continuarão a ser desafios de extrema relevância para o mercado da advocacia em geral.

2. O que fazemos para captar e manter o talento passa por compreender a sua mentalidade, as suas expectativas, as suas ambições, enfim, identificar claramente o que os faz correr.

Temos também bem presente que sem o *know how* renovado e actual das novas gerações uma sociedade pode ser muito experiente mas dificilmente será inovadora e terá futuro.

Os planos individuais de carreira na nossa sociedade são programados em conjunto com cada advogado e advogado estagiário, são acompanhados em permanência e desenvolvidos com flexibilidade, de maneira a que possam ajustar-se à vida pessoal do estagiário ou associado, que correspondam às suas expectativas e sejam intelectual e profissionalmente estimulantes. Naturalmente, ficaremos todos felizes se esse estagiário ou associado vier a ser nosso sócio.



José Nogueira
Managing Partner | RSN Advogados

1. O ano de 2020 para a RSN irá representar o início de um novo ciclo que, acreditamos, na esteira do percurso anterior, será de crescimento, quer em di-

menção, quer em volume de negócios. Está previsto a alteração das instalações para um novo escritório que visa dotar a sociedade de todas as condições. A incerteza actual da economia lança desafios e oportunidades que a RSN acredita não deixará fugir. O próximo ciclo de 5 anos será a passagem definitiva deste projeto para a sua idade adulta, com a energia de quem está a começar e a experiência de quem está prestes a completar 20 anos de existência.

2. Proporcionando cada vez mais aos jovens advogados um espaço onde encontram mais do que um emprego, mas sim um local onde podem realizar-se e concretizar o sonho de se realizarem profissionalmente como verdadeiros Advogados, com sentido ético e de dever.



Domingos Cruz
Managing Partner da CCA

1. De acordo com as últimas previsões económicas Portugal deverá continuar a crescer em 2020, mas um ritmo mais lento do que em 2019, se a isto juntarmos fatores conjunturais como a instabilidade política em Espanha e no Reino Unido, a “guerra” comercial entre os EUA e o resto do mundo, a aparente recessão que ameaça a Alemanha, ou mesmo a nova “geometria” de governação que saiu das últimas eleições, é evidente que 2020 será um ano de maiores desafios por comparação a 2019.

Seria útil, senão mesmo vital, que Portugal continuasse a desenvolver políticas concretas de atração de investimento estrangeiro, dada a escassez de capital existente na economia portuguesa, em simultâneo com um renovado ímpeto reformista que permitisse tornar setores/áreas como a administração pública, a justiça, ou a política fiscal, mais ágeis, previsíveis, e capazes de corresponder aos desafios que uma econo-

mia aberta como a Portuguesa coloca.

A nível jurídico, continuaremos a registar muita atividade no setor energético, Corporate, sobretudo em venture capital, M&A e em operações de consolidação. Contencioso também irá continuar a registar muita atividade em Contencioso Digital, Societário, Cibersegurança e Arbitragem.

2. O grande desafio atual das sociedades está não só na conciliação da “santíssima trindade” pessoas, espaço e tecnologia mas também em conciliar gerações: em tornar a sociedade apelativa para lateral hirings, para os advogados que já se encontram na sociedade e em tornar esta profissão apelativa aos millenials e geração Z. Nestas gerações, poucos advogados esperam, ou mesmo desejam, manter-se na mesma sociedade para a vida. Por outro lado, estas gerações rejeitam a noção de que vida e trabalho são conceitos antitéticos e devem ser equilibrados entre si. A visão deles está focada na construção de uma carreira de valor.

Na CCA dispomos de dois tipos de políticas: a de paridade e políticas de seleção e retenção de talento, como por exemplo: políticas de maternidade e paternidade, formação, home-office, incentivo mensal (tarde de sexta-feira mediante a concretização de um determinado número de horas).



Manuel Fontaine

Diretor da Escola do Porto da Faculdade de Direito Universidade Católica Portuguesa

1. No que respeita à Escola do Porto da Faculdade de Direito, da Universidade Católica, prevemos a continuação do crescimento da procura, quer na licenciatura em Direito e na dupla licenciatura em Direito e Gestão, quer nos mestrados (que, no conjunto, perfazem 8 especializações), quer nas pós-graduações. Quanto a

estas últimas, antecipamos que os advogados e outros juristas continuem interessados em aprofundar a sua formação em domínios especializados do Direito. Em 2020, ampliaremos a nossa oferta para 11 pós-graduações, com a oferta da PG interdisciplinar em Direito e Tecnologia.

2. Da interação que tem existido com as sociedades de advogados, percebemos que, para além de uma elevada preparação técnico-jurídica, há outros aspetos que são cada vez mais importantes, como a proatividade, a resiliência, a capacidade de argumentação, a competência na negociação ou o domínio falado e escrito do inglês jurídico. Além da identificação de Faculdades que trabalham estas e outras competências junto dos seus estudantes, o acolhimento dos estudantes de licenciatura em estágios de curta/média duração permitirá identificar, na prática, aqueles que mais se poderão enquadrar dentro do perfil desejado pelo escritório.



Vasco Carvalho Marques

Sócio da Teixeira de Freitas, Rodrigues & Associados

1. As expectativas da TFRA para 2020 são positivas. Com efeito, ao longo de 2019 temos notado um incremento do investimento internacional, especialmente nos sectores Imobiliário e Financeiro, oriundo maioritariamente da América do Sul e do Reino. Tendo em conta este aumento do volume de trabalho, no próximo ano esperamos fortalecer as nossas equipas nas áreas referidas anteriormente, Imobiliária e Financeira, e também na área Fiscal.

2. Temos notado que existe uma dificuldade crescente na captação de novos talentos, sobretudo em sociedades de advogados de média dimensão como a nossa. Não podendo concorrer em valores com as socie-

dades multinacionais, a Teixeira de Freitas, Rodrigues & Associados aposta na valorização do equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos nossos colaboradores. Estamos confiantes que esta harmonia é um bem cada vez mais valorizado pelas novas gerações de profissionais.



Paulo Câmara

Managing Partner da Sérvulo

1. A decorrer sob o signo do abrandamento económico e do novo enquadramento geopolítico resultante do Brexit, o próximo ano iniciará um novo ciclo legislativo nacional e europeu. Em termos nacionais, são esperadas revisões legislativas na área dos direitos dos acionistas de sociedades cotadas, dos fundos de pensões, dos propositos, da reestruturação preventiva e perdão de dívidas, sendo todos estes temas em transposição do regime europeu. Revela-se provável ainda que sejam concretizadas alterações ao regime da arbitragem societária, que seja aprovada a nova regulação de telecomunicações para questões de fidelização de clientes e de serviços de emergência e que haja uma intervenção legislativa no direito laboral “de desligar”. Será, por fim, o ano a marcar a entrada em vigor das alterações ao Código de Processo Civil, do novo regime das fundações e dos fundos de investimento e da regulamentação da contribuição adicional por rotatividade excessiva, em penalização da contratação a termo. Na União Europeia, assistiremos a mudanças introduzidas pelo início de funções da nova Comissão Europeia e da nova Presidente do BCE. Neste quadro, a aprovação do Quadro Financeiro Plurianual 2021-2027 a nível da UE e das adaptações necessárias para a implementação nacional do InvestEU e outros instrumentos jurídicos conexos vão certamente ter um enorme

relevo. Não é de menosprezar, por fim, o impacto que a criptomoeada Libra pode determinar no sistema financeiro mundial.

2. A Sérvulo revê-se na declaração da Business Roundtable de agosto de 2019, no sentido em que um dos seus propósitos essenciais é o investimento assumido nos seus recursos humanos. Procuramos que cada pessoa que trabalha na sociedade (juristas e não-juristas) se sinta valorizada, motivada e ciente da importância do seu papel. Como elementos fundamentais desta abordagem, além dos expectáveis - estruturação de um plano de carreira, aplicação de uma política de remuneração justa e baseada no mérito e adoção de plano de formação contínua – a Sérvulo aposta também numa governação de proximidade, facultando nomeadamente a inclusão de associados nos pelouros de gestão da sociedade. Sublinho ainda o apoio à conciliação entre família e trabalho e à parentalidade: a este propósito, refira-se que a atribuição de prémio de produtividade pela Sérvulo não é penalizada pelo gozo de licença de paternidade pela mãe ou pelo pai. Por fim, a Sérvulo empenha-se diariamente na adoção de uma política de diversidade, sendo subscriitora da Carta para a Diversidade e do Compromisso para a Diversidade de Género do IGen.



Paulo de Moura Marques

Managing Partner de AAMM – Abecasis, Moura Marques & Associados, Soc. de Advogados, SP, RL

1. Encaramos o ano de 2020 com muito otimismo, pois que temos verificado um crescimento expressivo, traduzido no aumento dos nossos indicadores e da nossa presença nos principais sectores onde queremos estar; áreas como sejam as de direito público, contencioso e arbitragem. Sentimos a confiança dos nossos clientes reforçar-se e verificamos que novos clien-

tes nos têm atribuído mandatos, o que também justifica que estejamos a apostar num alargamento da nossa base de associados qualificados. Temos boas razões para acreditarmos que esta tendência se irá manter em 2020.

Em 2020 assistiremos – assim acreditamos – a um aprofundar da ideia de diferenciação na oferta de serviços jurídicos, seja pela especialização dos prestadores, seja pela demonstração de eficácia que os clientes crescentemente exigem, fator essencial na escolha de advogados.

2. A área de captação e retenção de talento é uma das áreas que consideramos chave para o crescimento de uma sociedade de advogados, pois que equivale à capacidade de motivar e progredir os colaboradores de uma sociedade (advogados e colaboradores de áreas de apoio), e de a fazer progredir coletivamente face aos objetivos traçados enquanto unidade orgânica coesa.

Acreditamos que a captação de talento continua muito ligada à sensação de confiança no futuro que uma sociedade de advogados possa transmitir e a identificação dos colaboradores que iniciem funções, como daqueles que permaneçam, com a filosofia de um escritório. Nessa filosofia de escritório, parece-nos essencial que estejam na base da mesma as ideias de justa repartição de benefícios, transparência nas relações e partilha de objetivos.



Jorge Pereira da Silva

Diretor da Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Universidade Católica Portuguesa

1. O segredo por detrás do impacto que a Escola de Lisboa da Faculdade de Direito da Católica hoje tem está na nossa fidelidade a uma visão profundamente inovadora do ensino e da investigação em Direito. “Cutting edge legal education and research”

é o slogan que resume essa visão. É um caminho que temos vindo a percorrer há largos anos e que não vai mudar em 2020. Isso implica, por um lado, introduzir uma forte componente de direito global e transnacional em todos os ciclos de ensino - licenciatura, mestrado e doutoramento -, para além dos programas de LL.M., que são por natureza 100% internacionais. Os nossos alunos ficam, assim, capacitados para resolver problemas jurídicos multinível, em que se cruzam diferentes ordens normativas, e para trabalhar em diferentes jurisdições.

Por outro lado, mudámos já o paradigma da investigação em Direito e temos em curso um conjunto de projetos interdisciplinares, que visam contribuir ativamente para a construção de uma sociedade decente e para a preservação da “casa comum”. Por exemplo, temos projetos sobre justiça intergeracional, prevenção da violência contra as crianças, preservação dos ecossistemas marinhos e biodiversidade, limites éticos da inteligência artificial, etc.

Outra aposta importante é a transformação digital. Direito é tradicionalmente conhecido por ser um curso de “papel e lápis”. Mas, dentro em breve, com a emergência de novas ferramentas digitais vocacionadas para o ensino, não precisaremos mais nem de papel nem de lápis.

2. Não se trata simplesmente de captar e reter talento. O nosso core business é identificar e desenvolver o talento que está presente em todos os membros da nossa comunidade académica, que é composta em primeiro lugar pelos alunos, mas também pelos professores e pelos colaboradores.

Desde os seus primórdios, na Europa da Idade Média, que as universidades são uma comunidade de pessoas comprometidas com a busca do conhecimento e com o desenvolvimento integral das suas potencialidades. Essa é a essência da experiência académica e a pedra angular que distingue as instituições universitárias de todas as outras organizações, públicas ou privadas. Para alcançar os nossos objetivos, res- peitando esta herança, é fundamental

criar um ambiente de grande liberdade acadêmica, que estimule a criatividade e a inovação, garantindo condições para estudar, investigar e publicar nas áreas da sua preferência e construir assim um percurso próprio. A curiosidade humana é uma força poderosíssima e, se dermos às pessoas a liberdade para satisfazer essa curiosidade, conseguiremos simultaneamente desenvolver e reter talento.



Rita Maltez
Sócia da PARES

1. As expectativas da ParesAdvogados passam por consolidar o seu posicionamento como sociedade de referência na advocacia nacional. A sociedade tenciona também continuar a apostar na sua internacionalização, designadamente através do reforço do seu French Desk, da participação em diversas organizações profissionais internacionais e da manutenção de laços estreitos com sociedades de advogados internacionais de referência. Para responder aos novos desafios da era digital, a ParesAdvogados espera, ainda, estar na vanguarda dos escritórios de advogados portugueses nas áreas da protecção de dados, propriedade intelectual e novas tecnologias.

2. A captação de talento faz-se onde ele existe, ou seja, à saída das universidades. Por essa razão, a ParesAdvogados participa frequentemente em fóruns promovidos pelas Universidades, designadamente o Job Shop da Universidade Católica. No que toca à retenção de talento, vd. acima.



Rodrigo Almeida Dias
Managing Partner da FCB

1. Encaramos o ano de 2020 com confiança e optimismo. No ano de 2019 a FCB celebrou 30 anos da melhor forma, com um ano acima das nossas melhores expectativas, crescendo em praticamente todas as áreas.

No ano de 2020 a FCB perspectiva manter um nível de crescimento sólido, desenvolvendo-se especialmente na área de M&A, apoiando importantes investimentos estrangeiros em Portugal, o que confirmará o nosso ADN marcadamente internacional. Estamos também a trabalhar numa alteração de imagem que se aproxime mais do que consideramos ser a “abordagem FCB”: simples, próxima, focada na excelência e no rigor. Uma imagem que alie a maturidade de um escritório com 30 anos à modernidade.

2. A FCB sempre se preocupou com o desenvolvimento de jovens advogados, tendo hoje bastantes sócios que aqui iniciaram o seu percurso como estagiários. Somos conscientes de que os jovens entram hoje no mundo laboral com um mindset inovador, expectativas de projecção, bons rendimentos e um ambiente de trabalho dinâmico e positivo, menos hierarquizado e com relações mais próximas. Procuram um equilíbrio saudável entre vida profissional e pessoal, valorizando formatos de trabalho eficientes. Acreditamos que o crescimento de cada um se traduzirá no crescimento orgânico da FCB, pelo que reformámos em 2019 o nosso programa de estágios, permitindo uma experiência rica e valorização profissional dos nossos jovens talentos nas principais áreas de prática, com um leque variado de clientes e projectos.



Paulo Almeida
Sócio da Kennedys

1. Em Portugal, a recente integração do escritório N. Maldonado Sousa & Associados e, consequentemente, o reforço da nossa prática “*non-insurance*”, faz-nos acreditar que 2020 será um ano de muito trabalho nessa área, mas também de consolidação de processos e procedimentos. Estou igualmente convicto que a saída do Reino Unido da União Europeia (com ou sem acordo) transportará consigo grandes desafios, não só para a nossa “casa-mãe” mas também para todos os escritórios da Kennedys espalhados pelo mundo. O escritório de Lisboa, certamente, não será exceção.

2. Como referi anteriormente, tudo começa no processo de recrutamento. Mas não se extingue aí. Fazemos questão de proporcionar aos nossos colaboradores um ambiente colaborativo, de constante aprendizagem e fortemente inovador, assente nos valores que norteiam a nossa prática: Approachable, Straightforward, Supportive and Distinctive. Por exemplo, independentemente da sua localização, função ou posição hierárquica na estrutura da Sociedade, todos os profissionais da Kennedys têm acesso a formações on-line e, no caso dos advogados, são frequentes os “destacamentos” em clientes ou mesmo em escritórios noutras geografias, durante um determinado período de tempo. Não tenho dúvidas que, oportunidades destas, como outras de natureza similar, acabam por ser determinantes para a retenção dos maiores talentos.



Diogo Xavier da Cunha

Presidente do Conselho de Administração da Miranda & Associados

1. Julgo que “incerteza” é a palavra que mais fielmente traduz o nosso sentimento quando olhamos para 2020. A nível doméstico, esta incerteza advém da orientação política do novo Governo, desde logo se as medidas a adotar serão dirigidas ao fortalecimento da participação do Estado na economia ou a estimular o investimento privado. Há também fatores externos que alimentam a incerteza, como são os casos do Brexit, da guerra comercial EUA-China, dos contínuos problemas no Médio-Oriente, da questão catalã e seu impacto na economia espanhola e do abrandamento económico em mercados relevantes, como é o caso do alemão. De um ponto de vista da nossa atividade internacional, releva ainda a incerteza associada à retoma do crescimento económico em mercados como Angola e Moçambique.

2. É uma matéria à qual temos dedicado muita atenção, pois na nossa atividade o talento é um fator decisivo de sucesso. Ao nível das nossas estruturas de gestão, dispomos de uma Área de Gestão que se dedica especificamente ao Talento e Desenvolvimento Profissional, encabeçada pelo Presidente do Conselho de Administração, e que integra outros sócios, o representante dos Associados e o Responsável de Recurso Humanos. A captação de colegas, com diferentes níveis de senioridade, que encaixem nos nossos valores e na nossa estratégia exige uma clara definição do perfil das pessoas que pretendemos contratar. A retenção do talento é um exercício ainda mais difícil, pois exige a permanente auscultação dos nossos

advogados e colaboradores dos serviços profissionais e, naturalmente, procuramos dar resposta às suas expectativas. O mercado em que operamos é cada vez mais competitivo, pelo que é essencial identificar e dar resposta a questões que são muito importantes para advogados de diferentes gerações, tais como a progressão na carreira, a avaliação, a compensação fixa e variável, a tecnologia, a formação, a mobilidade e o equilíbrio entre a vida profissional e a vida pessoal.



Pedro Malta da Silveira

Managing Partner da SPS

1. Em 2020 a SPS prevê manter a evolução expressiva registada em 2019. Perspectiva-se crescimento, em especial nas áreas do NPL, cujo mercado se verifica muito ativo; na área da Proteção de Dados Pessoais, já que se mantém uma área de bastante procura por parte das empresas, em especial face à recente publicação da Lei de Execução Nacional; e nas áreas do Imobiliário e Direito Público, as quais mantemos como prioritárias em face do investimento a que se tem assistido nos últimos anos em Portugal. As restantes áreas *core* da SPS, irão manter um crescimento sustentado.

Damos ainda um relevante enfoque à área de inovação tecnológica. A SPS está empenhada em entregar respostas que sejam *cost effective* para o cliente, através de soluções que promovam a otimização crescente de recursos.

Criatividade e agregação (de uma equipa em crescimento) são as palavras da SPS para 2020, no ano em que entramos na quarta década de vida!



Nédia da Fonseca Nunes

Sócia da SPS

2. A SPS está a comemorar 30 anos, pelo que já tem uma história a contar, nomeadamente no que respeita a uma carteira de clientes que mantém nestas três décadas e no facto de algumas das atuais sócias terem iniciado a sua carreira como estagiárias da sociedade.

Assumimos com orgulho a marca e procuramos transmitir de forma clara e objetiva, para além, dos nossos valores e missão, as áreas de intervenção, o perfil e skills que valorizamos nos nossos profissionais e a forma de prestação dos serviços aos clientes. Nunca esquecendo a ambição que nos acompanha ao longo destes anos, querer fazer melhor, numa constante exigência pela excelência, pela criatividade, pela flexibilidade e capacidade de adaptação às inovações tecnológicas.

Nesta medida temos em aplicação um plano de carreira que se inicia nos estagiários e cuja progressão é suportada no mérito, apurado em avaliações periódicas e gerido sempre com feedback contínuo. Ao que acresce que a SPS participa entusiasticamente em vários programas em parceria com as Faculdades de Direitos relativos a estágios de verão e profissionais e de mentoria.



João Vieira de Almeida
Managing Partner da VdA

1. Estou moderadamente otimista relativamente ao próximo ano. Julgo que se mantêm os níveis de atividade em que tem assentado o crescimento do mercado nos últimos anos, em praticamente todas as áreas de prática e na generalidade dos setores. Em 2020 terá início um novo ciclo estratégico para a VdA, com a aprovação do plano Visão 20/24, antecipando os desafios que irão impactar e alterar a advocacia de negócios, e a firma, a médio e longo prazo, pelo que será um ano de especial significado para nós.



Matilde Horta e Costa
Diretora de Corporate Affairs e Talento da VdA

2. Encaramos o desafio da captação de talento com a ambição de atrairmos, a todo o momento, os melhores profissionais, ou seja, não apenas o melhor candidato, mas sim aquele que mais potencial tem para a organização. Num mercado altamente competitivo, este posicionamento implica naturalmente o desenvolvimento de práticas de gestão de recursos humanos diferenciadoras, mas não só. Traduz-se num exercício mais abrangente, em que trabalhamos, por um lado, os instrumentos de deteção, valorização e acompanhamento dos potenciais candidatos e, por outro, dimensões da organização que impactam na reputação organizacional e consequentemente na atratividade.



Bernardo Aguiar-Branco
Sócio da Aguiar-Branco & Associados

1. Existem diversas variáveis a ter em conta no ano de 2020.

A anunciada desaceleração do crescimento da economia mundial, essencialmente devido ao Brexit e à guerra comercial entre os EUA e a China. O previsível ligeiro crescimento da economia para a zona euro. E a estimativa que a economia em Portugal cresça acima da média europeia, embora com um pequeno abrandamento. Neste circunstancialismo, parece-nos que se manterá a procura acrescida dos serviços jurídicos a prestar pelos Advogados nos mais variados setores da economia. As nossas expectativas para 2020 são, por isso, positivas.

2. A seleção e escolha dos Advogados da Aguiar-Branco & Associados sempre foi, e continuará ser, muito rigorosa. É essencial que os mesmos se identifiquem com a cultura e os valores que são padrão da nossa Sociedade de Advogados, a fim de a integrem. Por sua vez, o Escritório dispõe de um modelo de organização flexível que permite a realização profissional e pessoal dos Advogados que aqui trabalham. O desafio tem sido, assim, ultrapassado com a convergência dos interesses societários e o dos Advogados que colaboram na sociedade.



Mafalda Barreto
Managing Partner, Gómez-Acebo & Pombo

1. Os últimos anos foram absolutamente extraordinários no que respeita ao inves-

timento em Portugal, tanto em número como em valores de transações. Tivemos a capacidade de atrair investidores sofisticados gerando um dinamismo ímpar no setor jurídico. 2020 é visto com alguma expectativa, quanto à capacidade de manter níveis sustentados de atividade. Espera-se que o setor das infraestruturas e energia continue a ser um pivot de atração de investimento, a par com o setor tecnológico e, claro, o imobiliário. Existem no entanto alguns sinais preocupantes quanto a uma possível inversão de ciclo, notando-se desde já maior atividade na área de reestruturações e insolvências. Por outro lado os atuais cenários de alguma instabilidade política global poderão ter um impacto relevante no mercado nacional, o qual é extremamente dependente do investimento estrangeiro.

2. A captação e, principalmente, a retenção de talento, é um dos maiores desafios com que se depara atualmente o mercado dos serviços jurídicos. Na Gómez-Acebo & Pombo temos um compromisso real com o nosso talento, oferecendo o estímulo, as oportunidades e os meios apropriados para que os nossos advogados progredam na carreira e potenciem o seu desenvolvimento profissional.

A integração começa com um processo de seleção rigoroso e objetivo em que procurados os advogados do futuro. Temos um plano de carreiras estruturado que permite aos advogados conhecer as responsabilidades e as competências profissionais requeridas em cada uma das fases de carreira. A promoção dos advogados é consequência de um processo objetivo que visa premiar o mérito e garantir a igualdade de oportunidades para todos. Adicionalmente temos um processo de avaliação de desempenho anual que culmina com reuniões de feedback que permite aos advogados o desenvolvimento das respetivas competências. O processo culmina com reuniões de feedback nas quais se focam as forças e áreas de melhoria, elaborando-se planos de ações individualizados para trabalhar no de-

envolvimento das competências profissionais necessárias para o correto avanço na carreira.

Adicionalmente, temos uma aposta forte na formação, tanto na integração dos advogados-estagiários, a quem é dada a oportunidade de participar em sessões de acolhimento dirigidas especificamente a este grupo, em Madrid, como na realização de formações internas regulares e o apoio à realização de formações (tanto ao nível pós-graduado como mestrados). Como complemento, a GA_P oferece aos seus profissionais a oportunidade de participar em programas de secondment, tanto interno como junto dos nossos clientes ou em escritórios internacionais com que trabalhamos regularmente.

Por fim acreditamos e pomos em prática uma cultura de proximidade, tanto entre equipas como junto dos clientes, permitindo aos advogados, desde muito jovens, o contacto direto com clientes, acompanhados pelo sócio responsável pelo cliente.



Bernardo Ayala e Antonio Villacampa
Sócios Diretores da UM-PC

1. Prevemos um bom comportamento da economia e da atividade empresarial apesar de a economia apresentar um crescimento a um menor ritmo em comparação com os últimos exercícios. Porém, são vários os setores causadores de incerteza: ao nível externo, a resolução do Brexit, a su-

bida das taxas de juro, a guerra comercial entre os EUA e a China e o abrandamento na economia norte-americana.

Em 2020, esperamos manter um crescimento semelhante ao dos últimos anos. Nos próximos meses, o âmbito do M&A continuará muito ativo, sobretudo em operações de imobiliário, infraestruturas, serviços e energia. Também esperamos um bom nível de atividade para as áreas de fiscal, laboral e contencioso.

2. • Com uma cultura de meritocracia e de transparência onde o/a advogado/a conhece as fases previsíveis do seu progresso no Escritório.

• Com um Plano de Igualdade, que consiste num conjunto de medidas concretas adotadas para facilitar a conciliação da vida pessoal e profissional e a organização do tempo de trabalho de uma maneira mais eficiente e flexível. Dentro destas medidas são de destacar:

1. Planos de teletrabalho adaptados às necessidades dos nossos advogados.

2. Plano de Investimento em tecnologia que facilita e torna eficiente o trabalho fora do Escritório, equipamentos portáteis, ligação através de VPN, ligação gratuita, ferramentas de gestão de dispositivos móveis, etc.

3. A possibilidade de os advogados reduzirem a sua dedicação por motivo de cuidado dos filhos, adotando todas as precauções necessárias para preservar sempre a qualidade e continuidade do serviço prestado ao cliente.

4. A disponibilização de determinados serviços que permitem uma melhor gestão da vida pessoal (ginásio, serviço de infantário, etc.)

• Com um Plano de Desenvolvimento do Talento Profissional (PDTP), que promove a máxima flexibilidade e eficiência na gestão do tempo de trabalho, facilita medidas de integração da vida pessoal e profissional e fomenta o desenvolvimento profissional.



Nuno da Silva Vieira
Managing Partner da Vieira Advogados

1. Continuar a crescer e a afirmar a Vieira Advogados como um dos mais singulares escritórios de advocacia em Portugal. Continuaremos focados na temática da inteligência artificial e no desenvolvimento de ferramentas associadas, de forma a assegurar múltiplas experiências para quem procura serviços jurídicos. Estamos a assistir a uma revolução e, em 2020, a Vieira Advogados estará, definitivamente, no centro do paradigma da advocacia 4.0.

2. A Vieira Advogados, ainda que não esteja, no momento presente, a captar novos talentos, procura sempre exponenciar os talentos dos seus profissionais, com o intuito de formar advogados polímatas e multidisciplinares. Só estes advogados conseguirão dar resposta aos novos desafios da profissão, desde logo ao nível do avanço tecnológico.



Duarte de Athayde
Managing Partner da Abreu Advogados

1. O trabalho que temos desenvolvido no último semestre de 2019 permite-nos antecipar um dos nossos melhores anos. Por isso, esperamos um ano de 2020 com grande dinamismo. As expectativas são as melhores. Estamos a crescer em todas as frentes e esperamos um aumento da faturação, do nosso valor-hora, do volume de trabalho realizado e do número de profissionais que colaboram com a Abreu Advogados.

2. A Abreu Advogados está determinada em apostar no crescimento, na sustentabilidade e no desenvolvimento das gerações seguintes, faz parte da sua estratégia. É tendo por base estas apostas, que baseamos o nosso processo de captação e talento, adotando sempre uma postura de transparência que pretende servir de exemplo a todo um setor, que era visto de uma forma opaca. A Abreu tem tido uma forte preocupação em colocar o futuro em prática e antecipar o caminho para as necessidades do mercado que vão da Fiscalidade à Inteligência Artificial ou à Indústria 4.0.



Maria João Ricou

Managing Partner da Cuatrecasas em Portugal

1. A actual conjuntura internacional potencia significativamente o grau de incerteza com que nos defrontamos em relação ao que o próximo ano nos reserva. Ainda assim, mantemos a expectativa de que a economia portuguesa seja capaz de seguir num rumo de desempenho positivo, continuando a atrair o interesse de investidores estrangeiros em activos portugueses, designadamente em sectores como o turismo e o imobiliário, a par de outras áreas como o sector financeiro e da energia. Se assim se confirmar, a tendência de crescimento acentuado da nossa actividade irá manter-se, com particular incidência nas áreas de Imobiliário, M&A, Financeiro e Público, à semelhança do que ocorreu nos últimos anos.

2. A captação e retenção de talento é um dos eixos estratégicos da nossa Sociedade e uma vertente que consideramos absolutamente central. Fizemos uma reflexão profunda sobre a nova realidade que vivemos no sector da advocacia, particularmente nas sociedades de maior dimensão, ao nível da mudança de mentalidade das

gerações mais jovens, a qual se traduz num maior grau de exigência e numa diferente ordem de prioridades. Essa reflexão levou-nos a desenvolver e implementar um programa inovador de captação, integração e retenção de talento jovem, que assenta no que consideramos serem os vectores fundamentais de criação de valor na nossa Sociedade, enquanto local de trabalho. Em linhas gerais, privilegiamos a formação, a carreira, a inovação e o ambiente de trabalho. Destacaria, em concreto, as medidas que fomentam a proximidade, a flexibilidade e os modelos de trabalho colaborativos, a possibilidade de ter uma experiência profissional em contexto internacional e as políticas de conciliação do trabalho com a vida familiar, políticas estas que reflectem também o nosso foco na promoção da igualdade de género.



Alexandra Bessone Cardoso

Sócia Fundadora da ABC Legal

1. Em 2020, a ABC LEGAL aliará a dinâmica de crescimento profissional e a captação de novos clientes em áreas de grande especialização técnica à dinamização de atividades internas, de consolidação de equipas e conceitos, definindo estratégias pessoais congregadoras dos diversos interesses do grupo que a compõe. A ABC LEGAL identifica assim três fortes prioridades para 2020: comunicar, integrar e internacionalizar. A primeira prende-se com a necessidade de implementação de um plano de comunicação no seio da ABC LEGAL fruto do crescimento da própria marca e do posicionamento estratégico que a ABC LEGAL tem vindo a alcançar no mercado da advocacia em Portugal. A ABC LEGAL está empenhada em promover odílogo com os colaboradores, apostando na realização pessoal e profissional destes, tornando o clima orga-

nizacional mais saudável. Acreditamos que a comunicação interna é capaz de transformar cenários organizacionais e motivar os colaboradores, só assim garantindo que a ABC LEGAL atinja as metas e os objetivos definidos. Ao nível da comunicação externa, o desafio coloca-se ao nível das informações a serem divulgadas para o público em geral e para os clientes em particular. A ABC LEGAL acredita que esta comunicação integrada será capaz de estabelecer relacionamentos sólidos e produtivos entre os colaboradores, unificando os valores entre colaboradores e a própria sociedade, garantindo alcançar as metas traçadas, de forma rápida e objetiva, com eficiência e produtividade num clima organizacional mais agradável. A segunda prioridade passa pela inclusão das equipas, desenvolvendo diferentes níveis de liderança, que culminará na definição e aprovação de um plano de carreira da equipa de advogados da ABC LEGAL, o qual garantirá que cada advogado, desde cedo, compreenda que papel poderá desempenhar no seio da estrutura e que posição profissional poderá vir a ocupar a curto, médio e longo prazo. A terceira prioridade passa pela internacionalização da ABC LEGAL e pela divulgação da respetiva atividade nas mais variadas áreas de prática a uma escala global. Para esta prioridade, a ABC LEGAL conta com a sua presença enquanto representante de Portugal no seio da International Law Firms.

2. A captação e manutenção de talentos no seio das organizações constitui tema transversal indistintamente da atividade desenvolvida. A captação de talentos é um dos desafios colocados aos gestores e condicionante do próprio crescimento das empresas.

Se tempos existiram em que a estabilidade corporativa, a relação laboral duradoura e as condições remuneratórias constituíam a base de uma relação profissional sólida e estável, atualmente assistimos à valorização da natureza inovadora dos projetos, do ambiente corporativo, do espaço físico onde se trabalha, dos desafios intelectuais constantes e da rotatividade nas atividades, com

total desprezo pela rotina. Assistimos a um maior peso da realização pessoal e familiar, o que conjugado com as oportunidades profissionais, define o trajeto dos profissionais, os quais passaram a dar maior relevo a maiores períodos de descanso semanais e a descompressão e laser após cada projeto, mais do que propriamente a longos períodos de férias. O descanso e a possibilidade de exercício de outras atividades pessoais são valorizada, em detrimento da necessidade de combinação de esforços coletivos a este propósito.

A ABC LEGAL acredita que a estratégia passa por integrar os colaboradores no nosso modelo de negócio. Continuaremos a fomentar o diálogo face-to-face, assente no contacto pessoal, ouvindo os colaboradores e antecipando as suas exigências, de modo a aprimorar o nosso modelo em função das necessidades transmitidas e em que claramente se demonstra que foram tais necessidades escutadas. cremos que ao envolvermos os colaboradores nos processos de tomada de decisão, nas estratégias da organização e na definição das respetivas regras conseguimos obter maior compromisso dos indivíduos e maior espírito de grupo quer por referência aos projetos quer na ótica da continuidade.

De igual sorte, a transparência nas relações pessoais estabelecidas e nos planos de continuidade, designadamente, ao nível dos planos de carreira potenciarão a definição de uma estratégia pessoal de formação e desenvolvimento que acabará por contribuir para a retenção de talentos.

A preocupação com o Eu, o encorajamento do diálogo, franco, honesto e aberto e a flexibilização das decisões, indo ao encontro das necessidades e dos propósitos de vida de cada um, contribuirá para a permanência dos talentos nas organizações.

Por último, a ABC LEGAL acredita que o desenvolvimento de estratégias de liderança nas linhas intermédias fortalecerá as relações de proximidade e trará um nível de inclusão das pessoas no seio das equipas, que conduzirá à potenciação da manutenção dos talentos nas organizações.



António Mendonça Raimundo
Sócio da Albuquerque&Almeida

1. Contamos com a continuação do bom momento da nossa economia, com a prudência inerente à desafiante conjuntura europeia e internacional. Temos boas perspectivas de consolidação e expansão da nossa base de clientes e dos seus negócios em 2020, quer a nível internacional, especialmente dos países europeus que nos são economicamente mais próximos e significativos e dos EUA, quer a nível doméstico.
2. Em matéria de captação e retenção de talento consideramos de destacar na nossa sociedade certas características na forma como consideramos os colegas que connosco trabalham. Um ambiente feito de respeito, de empenho no crescimento profissional de todos, no desenvolvimento pleno e harmonioso das capacidades, aptidões e apetências de cada um. Passa muito pela autonomia que damos às pessoas, e que elas são convidadas a construir e a desenvolver, nos contactos com os mais seniores, e, sobretudo com os próprios clientes. Não temos barreiras nem bastidores nas nossas equipas. Essa é uma marca que consideramos distintiva.



Estêvão Augusto Bernardino
Sócio fundador da Bernardino,
Resende e Associados

1. Uma sociedade de advogados está pela atividade que exerce, muito exposta ao mercado e às suas vicissitudes. Neste novo

ano que se avizinha – após eleições legislativas no mês passado, esperamos que os investimentos no sector público incrementem e que se intensifique elementos potenciais de investimento privado, incluindo no interior do país, e não só a execução de grandes projetos, que embora necessários, não são a regra num país da nossa dimensão. A nossa sociedade espera continuar a apoiar as pequenas e médias empresas, onde, com toda a certeza novos negócios nas áreas digitais e das novas tecnologias, bem como no e-commerce, inteligência artificial, alimentação saudável, apenas para nomear algumas e, vão continuar a nascer e a marcar a ordem do dia e é onde queremos efetivamente estar. Por outro lado o impacto do brexit em Portugal é ainda desconhecido. Para Portugal e para as empresas portuguesas o impacto total ainda não é claro e depende de desenvolvimentos futuros que ainda não conseguimos ainda antever. O nosso escritório está preparado para assistir as empresas nessa alteração (na indústria do turismo, bancário, importações e exportações, deslocações de pessoas). A nossa sociedade com base nas suas capacidades e competências terá que continuar a ter um perfil empreendedor, mais colaborativo e associado às novas tecnologias, muito embora não possamos nunca esquecer que as relações humanas são o grande motor de força dos Advogados. Em matéria fiscal estamos algo céticos, esperando-se alterações a vários níveis, quer das famílias, quer das empresas, onde o Estado volta a fazer alterações no IRS, visando um aumento da progressividade do imposto, não conhecendo nós o impacto que vai provocar a médio longo prazo nas famílias portuguesas, por outro lado, também serão feitas alterações a nível dos impostos associados às empresas, esperando nós que sejam intervenções que permitam sobretudo às pequenas e médias empresas não perder a sua capacidade de investimento. Vivemos num país de pequenas e médias empresas que para se valorizarem e se transformarem em grandes empresas, têm que ter um sistema fiscal e societário que as proteja e,

no nosso País, somos especialistas na criação de todo o tipo de medidas, leis e decretos-leis, mas fomos incapazes até agora de criar um sistema simples, robusto e valorativo; a maioria das pequenas e médias empresas, enfrenta desde a sua fundação um conjunto muito carregado de desafios e custos a nível fiscal e de segurança social que as estrangula. Vamos aguardar pelo futuro em matéria tributária, esperando que a carga fiscal não aumente. Por último, pretendemos, também, continuar a trabalhar com os mercados externos com os quais sempre tivemos uma forte ligação, como seja, o Brasil, Angola, entre outros países. Estar cá dentro, sim, mas com “um pé” lá fora, esse foi sempre o nosso lema e temos a expectativa de não perder esse enfoque.

2. A nossa sociedade nunca olvidou o talento! Trabalhar, não é apenas uma forma de garantirmos a nossa “sobrevivência”, mas sim um processo mais completo e complexo. Com o advento do capitalismo e das máquinas, o trabalho passou por várias fases e transformações e hoje tem um significado muito próprio, significa que, ao invés do que sucedia há 20 ou 30 anos onde se prezava a permanência numa empresa ou organização, independentemente de ser pública ou privada, hoje em dia, nesta nova geração, essa ligação ao local de trabalho, ganhou outro significado. As pessoas têm que sentir evolução, crescimento, oportunidade, formação, para além da componente salarial, da chamada parte material...o modelo autocrático já não vingará por si. As pessoas claramente são motivadas por várias outras circunstâncias onde o salário não é o único elemento a considerar como atrativo profissional. Seria falsear a verdade se nós próprios não reconhecêssemos que damos valor, i) à formação, ii) a podermos ser avaliados no nosso desempenho como forma de podermos receber iii) um prémio a crescer à nossa remuneração normal, trabalhando, assim, por objetivos com prazos delimitados, ao facto de iv) carecermos de assistência médica e familiar, v) apoio diverso nos momentos mais importantes ou difíceis das vidas de quem trabalha conosco

co e estar atentos a esses fenómenos, ao vi) direito de participar em determinadas decisões da organização onde nos encontramos. A nossa sociedade traça um plano para a retenção dos seus Colaboradores e funcionários, desde logo não só, a parte da remuneração variável, à formação contínua, ao facto de alocarmos determinadas pessoas a realizar determinadas tarefas que sabemos ser da respetiva preferência, para além de promover a avaliação do desempenho, como forma de melhorar a sua prestação. É importante termos uma cultura valorativa, do desenvolvimento pessoal e das suas potencialidades. Temos como experiência que a pressão em excesso pode conduzir à insatisfação, mas também não podemos deixar de controlar minimamente o trabalho realizado, pois é preciso identificarmos os pontos fracos e fortes das pessoas e, saber ouvir (desde que nos ouçam!) e, estarmos, assim, sempre abertos a novas soluções e métodos, promovermos um bom e saudável ambiente de trabalho e a troca mútua de experiências entre as pessoas por forma a que as mesmas também aprendam entre si. Por outro lado, propondo, por exemplo, novos projetos e desafios em áreas diferentes das que estão habituadas a trabalhar mas que sabemos à partida que são áreas de que gostam e para as quais sentem motivação. Por último, um outro aspeto que consideramos particularmente importante numa sociedade de advogados, inclusive, porque radica na forma como caracterizamos um Advogado ou outro profissional ligado ao Direito, é o facto de carecermos de ter alguma flexibilidade em relação aos horários e também ao uso quando necessário, de dias de trabalho de “home office” (trabalho à distância), dado que as pessoas enfrentam também muitos desafios pessoais e familiares e temos que estar atentos a essa realidade e composição de interesses, tentando fazer parte de uma solução e, não, da resolução de um problema!



Rogério Fernando Ferreira
Sócio Fundador RFF e Associados

1. A RFF & Associados tem vindo a consolidar a sua posição no mercado jurídico-fiscal português e internacional, assumindo-se, cada vez mais, como um escritório de referência na área de direito fiscal e empresarial.

A verdade é que as instituições têm de se adaptar sem perder a sua estratégia e natureza –o seu ADN, tomando as necessárias decisões adaptativas. Focamo-nos numa estratégia de médio e de longo prazo, para os próximos 10 anos, em que acreditamos que o exercício da advocacia, tal como a concebemos, irá mudar muito.

Estamos, aliás a observar uma mudança do paradigma tradicional e que, num curto prazo, introduzirá mais players, incluindo “non lawyers”, com quem já também concorreremos.

Além disso, o crescimento da “inteligência artificial” na prestação de serviços jurídicos obrigará a um grande investimento estratégico e de tecnologia, por forma a facultar instrumentos de última geração que nos aproximarão cada vez mais da atividade cliente.

2. Mantemos uma ligação regular com várias Universidades e com outras instituições de ensino superior, nacionais e estrangeiras, procurando consolidar a nossa expertise em sólidas bases teórico-profissionais e pretendemos promover relações duradouras, sobretudo de confiança e de partilha de conhecimentos e com responsabilidade social, matéria em que nos estamos também a certificar.

A RFF & Associados procura, sobretudo para os advogados mais jovens, ser uma escola de boas práticas, éticas e profissionais, e de especialização em direito fiscal e empresarial.



**Mafalda Rodrigues Fonseca
e Isabel Marinho**

Sócias da CSBA Advogados

1. As energias renováveis, a internacionalização das Empresas Portuguesas, bem como a fixação de Empresas de capitais estrangeiros em Portugal serão, na nossa perspetiva, os grandes desafios de 2020. O Turismo na sua vertente nacional a par com a já desenvolvida vertente internacional será outro desafio do mercado.

A visão dos Portugueses sobre a valorização da marca Portugal, do que é “Nacional” é uma ferramenta preciosa para a criação de riqueza e para a cada vez maior implantação a nível internacional do nosso País.

A inovação, o turismo, as energias renováveis serão, sem dúvida, áreas de desenvolvimento.

A consciência social e ambiental é uma realidade e devem ser encaradas como uma oportunidade, não só de preservação do Planeta, mas também como uma mais-valia a nível económico – novas realidades nesta área se avizinham.

Este protagonismo saudável de Portugal perspetiva uma crescente atracção de capital estrangeiro, de expansão e sedimentação de Empresas Portuguesas no mercado das exportações.

O ano de 2020 será por isso, em nosso entender um ano de OPORTUNIDADES.

2. A captação e a retenção de talento é um desafio a todas as Empresas em Portugal.

Portugal tem a Geração melhor preparada de sempre, pelo que urge adotar medidas tendentes à fixação de know-how no nosso País, evitando que os nossos melhores talentos enriqueçam outros Países.

Compete aos Advogados aconselhar os Clientes na adoção de medidas eficazes de combate ao abandono do país pelos mais qualificados.

O desenvolvimento por Empresas sediadas no nosso País de competências adequadas à realidade dos novos tempos tem sido uma constante.

Apercebemo-nos ainda, que cada vez mais, em resultado do bom trabalho desenvolvido existe um crescente de Empresas, em áreas como a inovação tecnológica, digital, robótica ... que têm recursos e apresentam-se ao mercado com elevado padrão de qualidade, competindo e muitas vezes ganhando, no mercado Internacional.

Os nossos Clientes agradecem e acolhem a recomendação de que devem criar oportunidades de trabalho “aos nossos”, semelhantes às que lhe são oferecidas num mercado de trabalho mais alargado.



Nuno Azevedo Neves
Sócio da DLA Piper ABBC

1. 2020 perspetiva-se como mais um bom ano para as sociedades de advogados, a que não é alheia a estabilidade económica e governativa e o nosso crescimento económico.

Portugal continuará a atrair a atenção de diversos e variados players internacionais, em variados setores, o que é material para sociedades de advogados globais como a DLA Piper ABBC.

2. O talento é um dos nossos grandes desafios. Como sociedade global a DLA Piper ABBC quer ter consigo os melhores profissionais do mercado, conjugando

para o efeito uma inequívoca política de identificação do talento, com uma política de rentabilização e valorização do talento, com uma política de retenção de talento. A nossa presença global permite levar esta política para um nível mais elevado.”



Luís Fernandes
CEO da ROOX

1. A ROOX como empresa de IT especializada no setor da advocacia, foca-se na forma como a tecnologia pode responder à estratégia de cada sociedade, entregando soluções que respondem às principais necessidades dos stakeholders, quer este seja o cliente, os advogados ou sócios. Em 2020 esperamos uma continua profissionalização das sociedades, as quais cada vez mais colocam o cliente no centro das suas decisões, quer seja pela resposta às suas necessidades de serviço e inovação, como também de preço.

2. No setor das tecnologias, o pleno emprego e a concorrência de empresas em nearshoring, têm elevado os salários para patamares difíceis de acompanhar para quem trabalha maioritariamente para mercado nacional. A estratégia de retenção de talentos passa por um misto de personalização do package de benefícios, não só pecuniários, mas acima de tudo no investimento em I&D, o qual coloca a empresa e os seus produtos num patamar de valor superior, o qual estimula intelectualmente os talentos e lhes permite auferir de melhores condições.



José Monteiro Gomes

Advogado Sénior do escritório | MG Advogados

1. O ano de 2020 vai ser marcado pela crescente imprevisibilidade. As reacções da sociedade, no seu todo, são cada vez mais difíceis de antecipar, a todos os níveis.

A volatilidade impossibilita a perspetivação do futuro e logo do planeamento. Winston Churchill afirmava que planos de nada serviam, mas que eram essenciais. Na generalidade os planos saem frustrados ou têm de ser reajustados. Apesar disso no mundo da advocacia parece-nos que não existirá uma alteração profunda. As tendências de fundo actuais, mais ou menos silenciosas, como placas tectónicas, continuarão a reforçar-se.

2. Na nossa perspetiva a captação e retenção de talento só é possível quando exista um projecto com o qual toda a equipa se identifique.

Essa motivação não pode resultar apenas de elementos financeiros. É fundamental a promoção de outros aspectos tanto de natureza profissional como pessoal.

Na MG procuramos promover a conjugação entre a vida profissional e familiar dos nossos colaboradores, a existência de desafios profissionais estimulantes, a valorização de cada membro da equipa nas funções que desempenha e a garantia de cada membro ter voz activa.



João Cavaleiro

Sócio da Cavaleiro & Associados

1. Para a Cavaleiro & Associados espera-se um 1.º semestre de crescimento sustentado na senda do que tem vindo a suceder, quer no direito Público/Energia -enfoque em projectos de soluções energéticas eficientes-, em Business Law – Corporate e Laboral- e na assessoria contratual de suporte a operações Transnacionais. No contencioso espera-se um aumento em Direito Público/Administrativo.

Este posicionamento reflecte a situação do país, atenta o contínuo interesse estrangeiro e um aumento de litigiosidade das questões de âmbito Público e Comunitário.

2. Captar e reter talentos são realidades muito diversas em sociedades mais selectivas. Captar é um desafio, reter tem sido bem mais fácil.

A conciliação entre família/vida pessoal e trabalho está na nossa génese. Pela liberdade na gestão do tempo, teletrabalho, os convívios regulares, as acções indutoras de partilha, a atribuição de responsabilidade e o foco nos resultados e nunca no controlo da presença física.

A fonte de recrutamento mais relevante tem sido a recomendação dos Colegas que já colaboram connosco, o que nos deixa orgulhosos. Construímos a nossa identidade nesta base de confiança. Queremos que os nossos colaboradores acima de tudo sejam felizes, o que tem sido a chave do nosso “pequeno” sucesso.



Manuela Silva Marques

Advogada Ilime Portela & Associados

1. Identificar as expectativas profissionais é, diria, o ground zero em termos de realização e concretização dos objectivos. E os objectivos propostos pela IP&A, enquanto sociedade de advogados com uma presença consolidada de décadas no panorama da advocacia e desde sempre fiel ao seu perfil, são os da manutenção da prestação de uma assessoria jurídica com rigor, exigência e máxima competência.

Fazendo face aos constantes desafios que se nos colocam, nomeadamente nas áreas da globalização, da tecnologia e da imperiosa sustentabilidade do planeta, há que ter bem presentes as expectativas para, em 2020, podermos continuar a acertar nas decisões a tomar e na definição dos projetos em que nos envolvemos.

Tudo isto requer uma reflexão e uma elevada dose de conhecimento. Conhecimento que passa não só pelo autoconhecimento da nossa própria estrutura, mas também pelo conhecimento do ecossistema jurídico em que nos inserimos e das entropias e virtudes do sistema judicial português.

Reconhecida a importância da reflexão como ponto prévio, as nossas expectativas mais não são do que o alinhamento de objectivos muito específicos e realisticamente traçados, nos quais se inserem, nomeadamente, a consolidação de conhecimentos, a agregação de diferentes experiências, de saber adquirido e já consolidado, o seu reconhecimento, a sua partilha e discussão em fóruns e debates internos e externos. Não menos importante, cumpre referir o acompanhamento dos novos colegas e jovens advogados na sua formação e progressão profissional, para que encarnem o ofício e a sua deontologia, num mercado cada vez

mais vasto de oportunidades e desafios. Tudo isto, orientados por uma prática vinculada à excelência dos serviços prestados e à satisfação dos Clientes, de quem merecemos a confiança, e com a consciência de que as tecnologias, como a inteligência artificial e o machine learning, mudarão em breve a face da Advocacia.

Ora, sendo os serviços prestados pelos Advogados uma prestação de serviços intelectual, há que compreender e assimilar na prática jurídica a evolução da inteligência artificial no Direito. Estamos conscientes que as tecnologias da informação, ultrapassando a mera reprodução de tarefas e suporte administrativo dos softwares jurídicos, irão permitir que sistemas e máquinas simulem o pensamento humano. Em última análise, este será o resultado de uma evolução natural, os algoritmos como auxiliares das decisões e do raciocínio do Advogado. Na IP&A temos uma atitude muito aberta e expectante em relação a esta nova vertente da Advocacia.

2. Ao endereçar o desafio da captação e retenção de talentos na área da Advocacia, poderá dizer-se, de imediato e perfilhando uma linha mais filosófica, que se nos colocam dois tipos de abordagem, uma naturalista e outra contratualista.

Seguindo a IP&A a primeira linha de pensamento, que tem por base a defesa da tese segundo a qual o ser humano não se desenvolve isoladamente, podemos dizer que a retenção do talento passará necessariamente pela vinculação das pessoas numa perspectiva de crescimento pessoal e orgânica e envolvimento mais completo e perfeito nas lides profissionais do escritório, assumindo igualmente como fundamental a integração e contínua formação de todos. A nossa sociedade de advogados encontra assim a sua razão de ser, tendo uma justificação inata, o envolvimento e comprometimento natural de todos os seus membros.

Por outro lado, indo buscar uma linha mais contratualista, assumindo o novo advogado que integra o escritório como mais um braço de um corpo já completo e organizado, que é a sociedade de advogados,

este em breve irá suscitar questões, nomeadamente a questão da própria justiça em si mesma. Certamente, todos já nos questionamos sobre se será justa uma sociedade na qual a distribuição de rendimentos e riqueza é desigual, ou se apenas será justa se tal distribuição for igual. Por exemplo, será justa uma sociedade onde todos têm o mesmo, independentemente do que trabalhem, do que se esforcem ou dos dons e competências que tenham? Como equilibrar conhecimento, dotes pessoais, entrega com rendimento?

Em suma, isto para dizer que a forma de endereçar a questão colocada vai ao encontro da forma como a própria sociedade de advogados se define, em termos de perfil e da justificação que encontra para a sua razão de ser. A nossa, como uma sociedade de pessoas, desenvolve-se e melhora as suas qualidades e a prestação do serviço prestado aos seus Clientes pautada por uma atitude de abertura, de adaptação à mudança e capacidade de absorção e reconhecimento natural dos novos talentos, integrando-os na nossa proposta de prestação de serviços.



Pedro Raposo

Presidente do Conselho de Administração da PRA



Miguel Miranda

Membro do Conselho de Administração e responsável por RH da PRA

1. As nossas expectativas, como diz o Manifesto da PRA, são de querer ser hoje, melhor que ontem. Temos definidos, como objetivos estratégicos, o crescimento, tanto

em volume de faturação como em número de colaboradores, e a aposta em projetos diversificados e em áreas de atuação inovadoras, que potenciem dimensão, eficiência e proximidade com o cliente.

Queremos desenvolver as áreas de gestão de conhecimento e de manter a certificação do sistema de gestão da qualidade, já implementado.

2. Na PRA advogamos o talento. Temos vindo a encontrar soluções que permitem o desenvolvimento profissional e pessoal dos nossos colaboradores, adaptando os processos de recursos humanos à realidade da PRA e considerando os desafios propostos pelas novas gerações.

A aplicação e a melhoria do nosso Plano de Desenvolvimento Profissional tem permitido clarificar o rumo profissional dos nossos advogados, a sua consistente progressão profissional com base em critérios objetivos, estimulando o desenvolvimento de competências.

Implementámos, entre outros benefícios, a flexibilidade horária e o trabalho remoto, para facilitar a gestão diária que fazem entre a sua vida profissional, pessoal e familiar, bem como atribuímos um pacote de seguros (vida, acidentes profissionais e de saúde), os quais oferecem níveis tranquilidade e segurança indispensáveis ao exigente exercício da profissão.



Luís Pais Antunes

Managing Partner da PLMJ

1. Em 2020, estaremos mais virados para o futuro e melhor preparados para os desafios que se nos colocam, mais focados nos clientes empresariais e institucionais e com uma capacidade de resposta ainda maior para satisfazer as solicitações crescentes por parte dos clientes. Seremos também um agente

ativo do processo de mudança que a sociedade atravessa e estaremos na linha da frente da prestação de novos serviços jurídicos de alto valor acrescentado, designadamente em matérias como o “investimento de impacto” e a “agenda ambiental”, à semelhança do caminho que está a ser percorrido por vários escritórios internacionais de referência.

2. A estratégia e a visão da PLMJ implicam não apenas o reforço da nossa capacidade de atrair e de reter talento, mas também uma aposta clara na adoção das melhores práticas nos planos institucional e de governance, ancoradas na solidez reputacional da PLMJ e no seu lema de “transformative legal experts”. Estamos a concluir um processo ambicioso de reestruturação que nos tornará mais coesos e nos fará ainda mais fortes e continuaremos – como sempre temos feito – a juntar novos talentos de reconhecido mérito aos excelentes advogados que integram a PLMJ.



António Borges Pires

Managing Partner da ABPA Advogados

1. As expectativas da advocacia para o próximo ano são globalmente positivas e a tendência de crescimento que se tem vindo a fazer sentir nos últimos anos irá continuar ao longo do ano de 2020, ainda que possa variar em função da dimensão de cada sociedade e das áreas de actuação.

Acreditamos que mesmo alguns factores geradores de maior incerteza, como o abrandamento do crescimento ou o impacto do eventual Brexit, poderão representar oportunidades de reforço de posicionamento junto de alguns clientes.

A ABPA irá estar empenhada no seu crescimento sustentado de forma a manter a

qualidade dos serviços prestados, colocando sempre o cliente em primeiro lugar.

2. A necessidade de captação e retenção de talento não é propriamente um novo desafio para as sociedades de advogados, mas antes uma realidade que se verifica há já largos anos. Ainda assim, temos procurado criar condições para captar novos advogados e satisfazer as aspirações daqueles que fazem parte da nossa equipa através da estabilidade, estímulo e desafio profissional que é o exercício da advocacia numa sociedade como a ABPA.



David George

Advogado George Advogados

1. As minhas expectativas centram-se no aumento da procura de serviços relacionados com o sector do imobiliário, o que decorrerá da crescente afirmação de Portugal no mercado internacional como destino de investimento seguro e não especulativo.

2. A captação e retenção de talentos tem sido conseguida sobretudo através da implementação de um programa de estágio onde o candidato tem a oportunidade de trabalhar nos casos como um Advogado, intervindo em todas as suas vertentes, desde a definição inicial das tarefas a executar até à respetiva conclusão. Este modelo de estágio permite aos Advogados estagiários contribuírem de uma forma proativa para a resolução dos assuntos, o que pode ser muito compensador no plano da realização profissional.



Dália Cardadeiro

Sócia BAS

1. A nossa expectativa é que se mantenha o crescimento do setor de serviços jurídicos fruto do incremento do empreendedorismo e da dinâmica empresarial.

Estimamos que o setor da proteção de dados venha a consolidar-se como uma área de crescimento atentos os desafios gerados pelo novo quadro normativo. No domínio do Direito Público, a área das compras públicas, pelo que representa em termos de volume e de importância no quadro nacional, continua a implicar necessidades de acompanhamento jurídico. Com o impulso do investimento temos verificado uma procura relacionada com questões de legislação laboral que ocorrem num enquadramento de confluência e interação dentro e fora da União Europeia. E não poderíamos deixar de mencionar os setores em que a BAS vem trabalhando com diversos parceiros internacionais como o imobiliário e a imigração e o investimento estrangeiro.

2. Um estudante e profissional de Direito é um agente de mudança e deve ter inteligência emocional e sentido crítico e saber questionar.

Deve reger-se por padrões de ética e rigor, procurar a competência técnica e o seu constante incremento e a experiência sem descurar uma dose de humildade e resiliência. Na BAS valorizamos os talentos que revelem espírito empreendedor, sentido de responsabilidade, solidariedade e capacidade de trabalho em equipa. Temos um plano de carreira que vai dos estagiários, a associado júnior, associado sénior, associado principal e até ao sócio. A nossa captação e retenção passa pela presença em feiras de emprego e jornadas de empregabilidade, designadamente as promovidas pelas uni-

versidades, mas também pela manutenção de uma área própria no site para recrutamento, e depois na aprendizagem e no acompanhamento próximo ao estagiário no seu percurso na BAS, na valorização do estagiário e no desenvolvimento das suas competências e experiências através do trabalho com uma equipa sénior e igualmente em premiar o bom desempenho.



Catarina Belim

Fundadora do escritório BELIM

1. Em sede da nossa especialidade que é o direito fiscal, os hot topics de tributação continuarão a passar pelos benefícios às pessoas individuais que transiram residência para Portugal e operações imobiliárias. Notámos em 2019 um crescimento nas operações de comércio online, tanto a nível da importação de bens em Portugal como a nível da exportação de bens a partir de Portugal, com inúmeras problemáticas em torno das formalidades e obrigações declarativas associadas a este tipo de operações. Não temos grandes dúvidas de que os temas associados ao e-commerce continuarão a crescer em 2020. Em sede de tributação indireta são esperadas alterações nas regras de localização de serviços e de transmissões de bens fruto da transposição de diretivas comunitárias que visam uma maior harmonização e simplificação nas operações intra-EU.

2. Na BELIM praticamos o modelo da flexibilidade com responsabilidade e incentivamos a participação em fóruns, conferências, associações, mestrados, publicações, ações de *networking*. Tentamos dar palco e formar as próximas gerações de fiscalistas e advogados de negócios sem nunca esquecer que um advogado é tanto melhor quanto mais rica e completa for a sua vida pessoal e familiar.



Martim Krupenski

Diretor de Operações,
RH & Formação da Morais Leitão

1. O outlook económico para Portugal e para a Europa aponta para uma ligeira desaceleração do crescimento em 2020, mas a Europa e Portugal estão hoje muito mais atentos e preparados para contrariar essa tendência. O controlo das contas públicas, o dinamismo instalado do setor turístico e a manutenção de políticas de estímulo à economia pelo BCE, para citar algumas questões-chave, permitem ter uma perspetiva muito positiva e de continuidade no dinamismo da atividade económica e, reflexamente, na atividade jurídica. Espera-se por isso um ano ativo na área transacional e conexamente nas áreas mais próximas do setor empresarial, tais como regulatório, compliance, fiscal, concorrência, Imobiliário, bancário e financeiro, etc.

2. Este é sem dúvida um enorme desafio para as sociedades de advogados, sobretudo o da retenção (a captação nem tanto, porque há muitíssimo talento nas novas gerações). Sempre foi, diga-se entre parêntesis, mas as novas gerações, ávidas de experiências plúrimas, elevaram muito o patamar do desafio. A esmagadora maioria dos nossos advogados com mais de 35 anos fez todo o seu percurso profissional na Morais Leitão, o que não de todo provável que suceda com as novas gerações (pelo menos no mesmo grau). A Morais Leitão lançou um programa muito ambicioso que procura ir ao encontro das aspirações dos nossos advogados mais jovens e assegurar a retenção dos advogados talentosos da casa. Implementámos inúmeras medidas de *wok life balance* e somos atualmente a única sociedade de advogados do país

certificada como Empresa Familiarmente Responsável. Damos apoios financeiros significativos para a realização de mestrados e LL.M e temos um intenso programa de secondments em empresas e sociedades de advogados estrangeiras, com vista a permitir que os advogadas mais jovens possam ter as experiências que querem ter fora, mas cá dentro. Estamos a rever o plano de carreira para o adaptar mais aos anseios das novas gerações. Enfim, estamos a fazer tudo o que depende de nós para assegurar a máxima retenção de talento possível. Com a consciência, porém, de que nem mesmo assim será possível reter 100% dos talentos, já que nalguns casos o desejo de mudança é ontológico e se mantém mesmo quando as condições de permanência são as ideias, pelo que há, simultaneamente, que aprender a lidar com uma maior rotação de advogados, nomeadamente por via de contratações laterais e pela redefinição da importância no papel dos advogados mais seniores na transmissão àqueles dos valores, cultura e rigor jurídico que caracterizam a Morais Leitão.



Nuno Cruz

Advogado e CEO da PCA

1. Mais do que expectativas, prefiro falar em desejos.

Portugal tem feito um percurso muito meritório ao longo dos últimos anos, isso deve ser salientado e saudado por todos. Temos bons profissionais nacionais, bons juristas, excelentes advogados mas creio que é inegável que a sociedade portuguesa anseia por uma justiça equilibrada, célere, justa e capaz de responder de forma positiva às necessidades da comunidade. É absolutamente necessária uma justiça capaz de responder em tempo útil, com-

posta por profissionais respeitados e respeitáveis, legislação clara e formulada de forma realista e adequada às necessidades nacionais.

2. A aposta será e sempre foi na formação. Trabalhamos numa área de enorme exigência técnica e onde a dedicação, trabalho e estudo são uma forma de vida. Poucas áreas do saber jurídico são tão desafiadas pelo evoluir do tempo, da capacidade inovadora do ser humano, das ondas transformadoras da sociedade e de uma economia globalizada, que comunica entre stakeholders, a uma velocidade nunca antes vista na história da humanidade como a nossa.

Todos os dias somos desafiados e a atualidade do nosso conhecimento é testada.



Pedro Rebelo de Sousa
Managing Partner

1. Em 2020, a SRS Advogados vai continuar a apostar na sua estratégia de sociedade de referência, em particular para os clientes internacionais. Contamos com um crescimento significativo de trabalho nos mercados internacionais com ênfase nos sectores financeiro, energia, infra-estruturas, corporate/investimento, M&A e planeamento fiscal internacional. A par deste crescimento, o desenvolvimento das Tecnologias de Informação será vital para o aumento da competitividade num mercado sem fronteiras. As novas soluções que estamos a implementar irão permitir-nos ultrapassar barreiras e agir rapidamente na relação com os clientes. Mas não é só na relação e na velocidade de relacionamento com os diferentes actores, mas igualmente a nível estratégico, do planeamento, da eficácia (operacional e administrativa), no aumento da eficiência organizacional.

2. Sabe-se que os Millennials (ou Geração Y) vieram a mudar o cenário organizacional e a grande preocupação já não é a da atracção de talento mas sim da sua retenção. Trata-se duma geração autoconfiante, com competências tecnológicas, que está disposta a trabalhar em *multitasking* e que tem claramente mais formação que as gerações anteriores. Os *Millennials* precisam de sentir que o trabalho que desempenham tem uma missão e um propósito. Vivem em busca da inovação e de novos desafios, gostam de questionar modelos. Deste modo, diríamos que o maior desafio de retenção de talento, nas organizações em geral e das Sociedades de Advogados em particular, será o de ir ao encontro das suas expectativas no que respeita ao equilíbrio entre a vida pessoal e profissional. Esta nova forma de agir terá nomeadamente que passar por mobilidade, horários e locais de trabalho flexíveis, apoiados nas últimas inovações tecnológicas.



José Calejo Guerra
Partner CCSL

1. Os últimos anos têm sido sem dúvida anos excepcionais para o mercado da advocacia em Portugal com o ano que agora termina a deixar também boas indicações. Para 2020 a expectativa é de que o negócio continue a crescer – ainda alavancado pelos mercados com maior relevância nos últimos anos, como o imobiliário – embora se antecipe um ressurgimento do trabalho jurídico ligado a períodos menos pujantes como o relacionado com as insolvências. Para a CCSL Advogados o objetivo é de continuação do crescimento dos últimos 2 anos e, em particular, de consolidação da sua posi-

ção enquanto boutique de referência no mercado português.

2. A matriz da CCSL é a prestação de um serviço dedicado, customizado e de excelência alicerçado numa equipa com elevados padrões técnicos e humanos. Nessa medida, reconhecendo as necessidades e desafios impostos pela nova geração de advogados a CCSL assume como objetivo e compromisso a promoção de vida profissional desafiante conjugada com o desenvolvimento dos interesses pessoais de cada advogado.

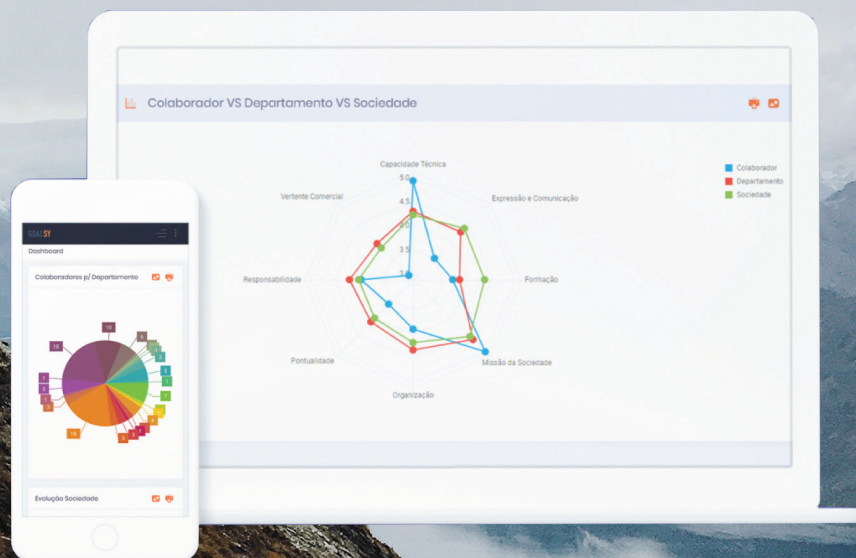
Acreditamos ser este o melhor equilíbrio para garantir o melhor serviço ao cliente e a satisfação e empenho dos nossos advogados. Afinal há que reconhecer que este é um negócio de pessoas e que a nossa ambição passa por ter os melhores connosco.

Humanizing Technology

We don't sell technology. We humanize it for you

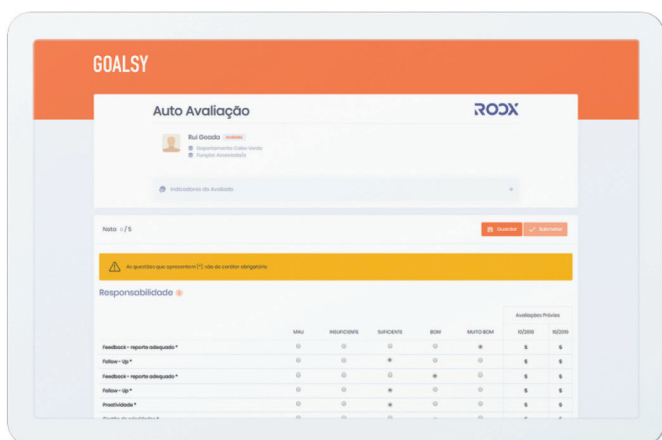
Avaliação de Desempenho para Sociedades de Advogados

O GOALSY é uma plataforma de avaliação de recursos humanos que lhe permite de forma simples lançar e controlar processos de avaliação em toda a sua organização, independentemente da sua dimensão ou estrutura organizacional.



Vantagens do GOALSY

- Através da sua automatização e controlo, diminui o esforço administrativo na condução do processo de avaliação de desempenho
- Permite a avaliação das competências de um colaborador por múltiplos critérios tais como “comunicação”, “pontualidade”, “capacidade técnica”, “cultura” assim como qualquer outro que considere relevante.
- Permite um processo de avaliação por categorias, através de questões e ponderações diferenciadas por critério.
- Possibilita fazer o Benchmark dos colaboradores ou equipas.
- Possibilita uma forma mais simples e objetiva de trabalhar na evolução de carreira ou distribuir prémios.
- É acessível a partir de qualquer dispositivo: smartphone, tablet ou laptop.
- Permite avaliar a evolução do colaborador ao longo do tempo.
- Permite múltiplos avaliadores para um avaliado com ponderações, assim como permite a correção de avaliações por parte de superiores.
- Permite a atribuição de scores numéricos ou alfabéticos.



alínea a)



SPS Advogados

Sociedade de Advogados, RL

A SPS nasceu em 1989 de um sentimento de criar uma Sociedade de Advogados moderna, atual e que valorizasse verdadeiramente o trabalho em equipa numa lógica transversal a todos os patamares e hierarquias.

Temos assim como alicerces a inovação e a coragem diária para encontrar soluções arrojadas para os nossos clientes. Esta tem sido a nossa vantagem competitiva: Soluções e ideias out of the box num ambiente descontraído mas profissional, com foco no rigor e no customer care.

APOSTA NA FORMAÇÃO

Com o objetivo de melhor preparar o seu potencial humano de acordo com as necessidades do mercado, promovendo a visão crítica de cada advogado, a SPS criou a SPSchool, setor da SPS Advogados dedicado aos seguintes núcleos:

- Formação interna e externa
- Estágios de Verão (através do SPSummer Internship Programme)
- Tutoria Universitária

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Desenvolvemos apoio pro bono na SPS pois é a pegada da responsabilidade social que podemos oferecer enquanto advogados. Prestamos esta assessoria a nível pessoal e a nível institucional, como é o caso da Fundação Infantil Ronald McDonald, e da Liga Portuguesa Contra o Cancro.

PRESEÇA INTERNACIONAL

A SPS é membro exclusivo em Portugal do ALFA International Global Legal Network, uma rede de Sociedades de Advogados que tem expressão em todo o mundo, com mais de 150 sociedades de advogados associadas presentes em cerca de 60 países, permitindo-nos uma dimensão internacional no tratamento dos assuntos dos nossos clientes

ÁREAS DE ACTIVIDADE

- » Contencioso e Arbitragem
- » Direito dos Seguros
- » Bancário e Financeiro
- » Fundos de Investimento
- » Societário e Comercial
- » Fusões e Aquisições
- » Laboral
- » Fiscal
- » Propriedade Intelectual, Industrial e Consumo
- » Proteção de Dados Pessoais
- » Comércio Eletrónico
- » Comunicação Social e Publicidade
- » Público e Urbanismo
- » Administrativo
- » Contratação Pública
- » Imobiliário e Turismo
- » Recuperação de Créditos e Insolvência
- » NPL - Nonperforming Loans
- » Tecnologias de Informação
- » Telecomunicações
- » Clientes Privados
- » Família e Sucessões
- » International Desk
- » Start-Up and Investment
- » Registos e Notariado

Nº de Sócios: 9

Nº total de Advogados: 81

Nº de Consultores: 3

Nº de outros colaboradores: 16

Nº de estagiários: 21



Pedro Malta da Silveira



Manuel Gibert Prates



Edmundo Batalha Reis



Filipa Ruano Pinto



Nédia da Fonseca Nunes



Carla Azevedo Gomes



Mónica Gonçalves Nunes



Sara Henriques



Joana Ribeiro Pereira

www.spsadvogados.com

The logo features the number '60' in a large, bold, white font, with the word 'anos' written in a smaller white font below it. The '60' is set against a yellow-green 3D rectangular block. To the right of this block, the letters 'SPS' are written in a large, white, serif font. Below the '60 anos SPS' is the phrase 'DO SEU LADO' in a large, white, bold, sans-serif font.

60 anos **SPS**
DO SEU LADO

Membro da ALFA International Global Network

Os nossos valores
e a nossa missão estão em si



O Jornal Económico

EDIÇÃO DIGITAL DESDE 0,99€/SEMANA*

*assinatura anual 51,99€



PRIMEIRA MÃO

“Em nenhuma circunstância os chineses vão controlar o que a EDP tem nos Estados Unidos”

Diplomata enviado por Trump a Lisboa diz que por motivos de segurança nacional os EUA “suspenderiam absolutamente” a tentativa da China Three Gorges de comprar os ativos norte-americanos da EDP.

Não mais de 15 minutos. Foi o tempo que o diplomata da Embaixada dos Estados Unidos em Portugal, George Cline, acabou enquanto para uma entrevista exclusiva, sem chegar ao assunto principal que lhe interessava: a aquisição da EDP pela China Three Gorges. Cline não quis falar sobre a aquisição da EDP, mas sim sobre a segurança nacional e a possibilidade de a China Three Gorges controlar o que a EDP tem nos Estados Unidos.



“Em nenhuma circunstância os chineses vão controlar o que a EDP tem nos Estados Unidos”, afirmou George Cline, em uma entrevista exclusiva para o Jornal Económico. Cline, embaixador dos Estados Unidos em Portugal, afirmou que a aquisição da EDP pela China Three Gorges não é uma questão de segurança nacional.

O fantasma da OPA não assustou o plano de Mexia

EDP quer investir 5 mil milhões na América do Norte apesar do risco do chamado da CECA. Plano não é incompatível com a OPA, diz CEO.

“O plano de Mexia não é incompatível com a OPA”, afirmou o CEO da EDP, António Costa. O plano prevê a aquisição de ativos em Portugal e a abertura de uma nova linha de crédito de 5 mil milhões de euros para a aquisição de ativos em Portugal.

IMOBILIÁRIO

Melom quer ultrapassar os 45,5 milhões de investidores

Para isso, a empresa melitense abriu a bolsa de valores de Lisboa em Portugal, sendo para isso contratada a casa de corretagem e corretora valenciana portuguesa e açoriana que Maded pôde abrir as portas para o resto do país.



O Jornal Económico surge também em versão digital. As melhores notícias da economia nacional e internacional de forma portátil, inteligente, económica e amiga do ambiente. Para ler em qualquer lugar e através de qualquer dispositivo (computador, tablet ou smartphone). Aproximamos a economia de si.

Subscreva já em: jornaleconomico.sapo.pt/assinaturas

alínea b)



**Abecasis, Moura Marques
& Associados**

Sociedade de Advogados, SP, RL

Nº de Sócios: 3

Nº total de Advogados: 11

Nº de Advogados Estagiários: 3

Nº de outros Colaboradores: 4

SÓCIOS

- » Paulo de Moura Marques
- » José Filipe Abecasis
- » Diogo Pereira da Costa

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Administrativo e Público
- » Ambiente
- » Arbitragem
- » Clientes Privados
- » Contencioso
- » Contratação Pública
- » Energia e Recursos
- » Fiscal
- » Imobiliário
- » Infraestruturas e Projectos
- » Insolvências e Recuperações
- » Investimento Internacional
- » Ordenamento do território
- » Saúde
- » Segurança Social
- » Transportes
- » Urbanismo e Turismo

Abecasis, Moura Marques & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

AAMM-Sociedade de Advogados assegura aconselhamento jurídico especializado, sendo reconhecida pela excelência, rigor e proximidade dos serviços prestados ao Cliente e atuando essencialmente na área de Direito Público e Administrativo.

Os advogados que integram a reputada equipa de Direito Público contam com uma ampla experiência e conhecimento profundo em matérias relacionadas com contratação pública (particularmente em empreitadas e concessões), contencioso administrativo e arbitragem, ordenamento do território, possuindo um elevado grau de especialização em importantes sectores de actuação como a Saúde, Turismo, Imobiliário, Aviação, Construção e Obras Públicas, Aeronáutica, Urbanismo, Águas e Saneamento. Asseguramos ainda um acompanhamen-

to jurídico eficiente em questões relacionadas com Investimento Internacional, Fiscal, Infraestruturas e Ordenamento do Território.

A AAMM Sociedade de Advogados dispõe de serviços especializados e adaptados às circunstâncias actuais do mercado global, propondo as melhores soluções e estratégias para o presente e futuro.

Os clientes são o foco, e a AAMM pretende prestar os melhores serviços nas jurisdições onde os seus clientes desenvolvam a sua actividade, pelo que mantém parcerias com sociedades de advogados internacionais de referência.

O trabalho dos advogados de AAMM tem sido alvo de reconhecimento nacional e internacional facto que constitui motivo de grande orgulho uma vez que reflete a opinião dos nossos clientes.

O QUE NOS DISTINGUE:

- » Advogados, parceiros de confiança do cliente;
- » Proximidade, dedicação e eficiência;
- » Inovação: apresentação de serviços personalizados focados no detalhe (sector de actividade e tipo de cliente);
- » Compromisso com a excelência e especialização;
- » Visão;
- » Rápida capacidade de resposta;
- » Antecipação de problemas, gestão do risco;
- » Ligações de confiança com sociedades de advogados internacionais de referência.

www.aamm.pt





Ano Fundação: 2004

SÓCIOS

- » Alexandra Bessone Cardoso
- » Letícia Antunes Duarte

Nº Total de Sócios e Advogados: 14

Nº Total de Advogados Estagiários: 6

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Contencioso e Arbitragem
- » Consumo
- » Seguros
- » Privacidade e Proteção de Dados
- » Recuperação de Crédito
- » Propriedade Intelectual
- » Direito Laboral
- » M&A, Societário e Comercial
- » Família
- » Sucessões
- » Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais
- » Imobiliário
- » Contratos Internacionais e Comerciais
- » Insolvências e Reestruturações
- » Estrangeiros

Alexandra Bessone Cardoso & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

Tudo começou há 15 anos. 15 anos de superação e evolução constante. 15 anos de crescimento e desafios enriquecedores. 15 anos de ambição e partilha. 15 anos de prática e de construção de uma identidade e respetiva consolidação.

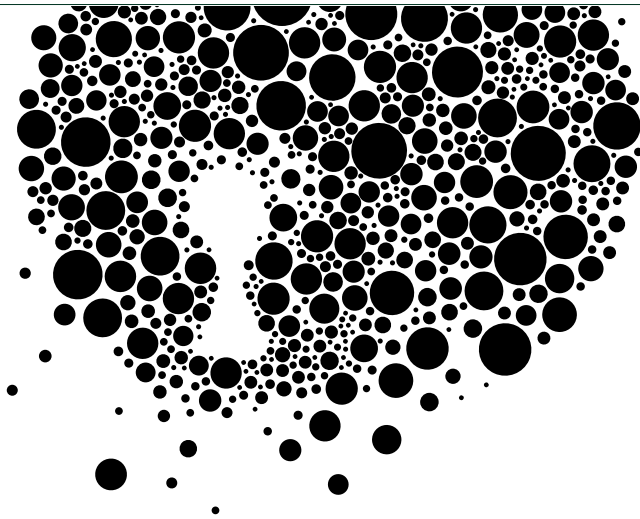
Fruto do seu crescimento e adaptação ao mercado, a ABC LEGAL apostou fortemente na diversificação dos seus serviços jurídicos. Desta forma, a ABC LEGAL possui, volvidos 15 anos desde a sua constituição, um leque de serviços jurídicos ainda mais alargado e completo, em mais de 10 áreas de prática, com forte reconhecimento no setor da Banca, Contencioso, Mercado de Capitais e seus derivados e Seguros, estando habilitada e apta a aconselhar todo o tipo de Clientes sobre todos os aspetos legais através da sua sólida equipa de profissionais. Na ABC LEGAL cada departamento responsável por determinada área de prática interage com as demais, estando a ABC LEGAL estruturada por áreas tendencialmente especializada, cada uma abrangendo especificidades próprias do Direito, apesar de, no seu todo, a ABC LEGAL funcionar como uma entidade

única. O resultado desta simbiose permite responder de uma forma global às necessidades dos Clientes.

Para além da sua sede em Lisboa e um escritório na zona Oeste de Portugal, a ABC LEGAL assegura um alcance internacional na prestação de serviços jurídicos através da sua consistente rede de contactos com prestigiadas sociedades de advogados e escritórios estrangeiros, estando presente em mais de 40 jurisdições diferentes através da sua posição enquanto membro único português da Internacional Law Firms da qual Alexandra Bessone Cardoso, sócia-fundadora da ABC LEGAL, é Vice-Presidente.

A ABC LEGAL rege-se por uma filosofia assente em valores éticos e corporativos que têm permitido continuar a estabelecer e a fomentar relações de confiança ao longo dos vários anos, como por exemplo, a transparência que é algo fundamental em qualquer relação interpessoal, proporcionando um diálogo aberto e gerador de confiança, aliada a critérios de rigor, compromisso e profissionalismo para os nossos Clientes.

www.abclegal.com.pt



● Quando pensa
● numa sociedade
de advogados,
tem uma ideia
fechada?

A Abreu abre
essa ideia todos os dias.

Futuro em prática

Abreu Advogados

Sociedade de Advogados, SP, RL

A Abreu Advogados é uma das maiores sociedades de advogados nacionais. Com uma equipa de 200 advogados num universo de mais de 300 profissionais, a Abreu conta com mais de 25 anos de experiência e um percurso pioneiro em temas como a igualdade de género, a diversidade e a sustentabilidade, assente numa cultura de transparência. A Abreu Advogados presta serviços jurídicos *premium*, focados na procura de soluções sustentáveis numa era de grandes desafios, com uma elevada capacidade de resposta e aconselhamento.

A partir dos escritórios de Lisboa, Porto e Funchal, a Abreu atua em território nacional e também num elevado número

de mercados internacionais.

Com a Abreu International, a sociedade disponibiliza serviços, em parceria ou *joint venture*, com sociedades de advogados locais em mercados como Angola (FBL Advogados), Brasil (Siqueira Castro Advogados), Cabo Verde (Arnaldo Silva & Associados), China-Macau (C&C Advogados), e Moçambique (JLA Advogados) e em *joint office* em Timor-Leste (Abreu e C&C Advogados).

A equipa da Abreu integra o universo das sociedades mais inovadoras, oferecendo serviços e soluções que respondem aos desafios da prática jurídica, quebrando barreiras e desafiando convenções, colocando, todos os dias, o Futuro em Prática.

Abreu:
advogados

SÓCIOS

- » Carmo Sousa Machado
- » Manuel de Andrade Neves
- » Rui Peixoto Duarte
- » Bernardo de Arrochela Alegria
- » José Maria Corrêa de Sampaio
- » Pedro Pais de Almeida
- » Ricardo Vieira
- » José Eduardo Martins
- » Armando Martins Ferreira
- » Duarte de Athayde
- » Guilherme Santos Silva
- » Paulo de Tarso Domingues
- » Maria Dulce Soares
- » Manuel Durães Rocha
- » Francisco Patrício
- » Manuel Santos Vitor
- » Nuno Cunha Barnabé
- » Ana Sofia Batista
- » Marta de Oliveira Pinto Trindade
- » José Miguel Tropa
- » Fernando Veiga Gomes
- » Inês Sequeira Mendes
- » Alexandra Courela
- » Alexandra Nascimento Correia
- » Patrícia Viana
- » António Pina
- » Zara Jamal
- » Teresa Brito da Silva
- » César Bessa Monteiro, jr.
- » Ricardo Henriques

SÓCIOS CONTRATADOS

- » José Carlos Vasconcelos
- » Patrícia Perestrelo
- » Luis Fraústo Varona
- » Gonçalo Malheiro
- » Micaela Afonso
- » Mafalda Teixeira de Abreu
- » Marta Romano de Castro
- » Rodrigo Formigal
- » Tiago Corrêa do Amaral
- » Madalena Caldeira
- » Gonçalo Delicado
- » Pedro Barosa
- » Ana Rita Duarte de Campos
- » Marta Costa
- » Diogo Pereira Duarte

ÁREAS DE PRÁTICA

- » Concorrência, Regulação e União Europeia
- » Contencioso & Arbitragem
- » Direito Comercial
- » Direito do Desporto
- » Direito Financeiro
- » Direito Fiscal
- » Direito Imobiliário
- » Direito Público & Ambiente
- » Direito do Trabalho
- » Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação

www.abreuadvogados.com

Lisboa: (+351) 217 231 800 (+351) 217 231 899 | Av. Infante D. Henrique, 26 1149-096 Lisboa | lisboa@abreuadvogados.com

Porto: (+351) 226 056 400 (+351) 226 001 816 | Rua S. João de Brito, 605 E - 4.º, 4100-455 Porto | porto@abreuadvogados.com

Madeira: (+351) 291 209 900 (+351) 291 209 920 || Rua Dr. Brito da Câmara, 20, 2.º, 9000-039 Funchal, Madeira | madeira@abreuadvogados.com



Aguiar-Branco & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

Fernando Aguiar-Branco iniciou a advocacia em 1949; e após a licenciatura em Direito de seu filho Augusto Aguiar-Branco e do mesmo ter feito estágio para o exercício da advocacia, fundou com ele uma sociedade de Advogados, que foi a primeira a surgir, logo que a lei portuguesa permitiu a constituição destas sociedades.

Aguiar-Branco & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL, presta os seus serviços a entidades públicas, a pessoas singulares e a pessoas coletivas, nacionais e estrangeiras, nas diversas áreas

comerciais, industriais, civis, financeiras, publico-administrativas, fiscais, laborais, do imobiliário, urbanismo, turismo, ambiente, propriedade intelectual e privacidade.

A prestação dos serviços jurídicos da Aguiar-Branco & Associados caracteriza-se, por exigência própria, e, também, para satisfazer, o melhor possível, as solicitações dos seus clientes, pela preocupação constante da competência, rigor, independência, integridade, ética irrepreensível, idoneidade, celeridade e inovação.

AGUIAR-BRANCO

ADVOGADOS

Ano de Fundação: 1949

N.º de Sócios: 5

N.º total de Advogados: 16

N.º de Advogados Estagiários: 2

PRESIDENTE HONORÁRIO

» Fernando Aguiar-Branco

SÓCIOS

- » Augusto Aguiar-Branco
- » Bernardo Aguiar-Branco
- » Celestina Maia
- » Paulo Silva Cunha
- » José Carmo Teixeira

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Comercial e Societário
- » Compliance e Ética Empresarial
- » Bancário, Seguros e Financeiro
- » Administrativo e Contratação Pública
- » Contencioso e Arbitragem
- » Família e Sucessões
- » Fiscal
- » Laboral
- » Imobiliário e Turismo
- » Insolvência e Recuperação de Empresas
- » Penal
- » Desporto
- » Propriedade Industrial e Intelectual
- » Proteção de Dados, Privacidade e Cibersegurança
- » Tecnologias da Informação e Internet
- » Ambiente

www.aguiarbranco.pt



ALBUQUERQUE & ALMEIDA
ADVOGADOS

Albuquerque & Almeida

Sociedade de Advogados

Albuquerque & Almeida concentra a sua actividade nas principais áreas de Direito dos Negócios - de Contratos Comerciais a Direito Financeiro, incluindo o Financiamento de Projectos, do Direito Societário ao Direito dos Valores Mobiliários ou, ainda, do Direito Público a Contencioso Administrativo.

Os Clientes de Albuquerque & Almeida são maioritariamente empresas internacionais e alguns dos mais importantes grupos portugueses, prestando a Sociedade, ainda, assessoria jurídica a entidades governamentais, nacionais e estrangeiras. AA presta ainda importante assessoria a Clientes privados, seja na gestão, organização e transmissão de património, seja em temas de Direito da Família e das Sucessões. AA de acordo com a sua tradição, mantém uma forte ligação à Universidade de Lisboa; a Albuquerque & Associados foi fundada por dois Professores Catedráticos de Direito, o Professor Ruy de Albuquerque (1933-2007), personalidade de primeiro relevo, tanto no mundo académico como no campo da advocacia, e o Professor Martim de Albuquerque.

É também professor da Faculdade de Direito de Lisboa o Professor Pedro de Albuquerque, que tem desempenhado, além disso, funções em diversos órgãos académicos da Faculdade de Direito da Universidade de Lisboa. Outros advogados são igualmente Professores nas referidas

Universidades, nomeadamente a Professora Maria de Lurdes Pereira. Alexandre de Albuquerque e Paulo de Almeida desenvolveram atividade académica e lecionaram durante vários anos na Faculdade de Direito de Lisboa. Alexandre de Albuquerque lecionou também na Faculdade de Direito da Universidade Católica.

AA tem como critério orientador o índice de qualidade na prestação de serviços jurídicos, quer do ponto de vista científico, quer do princípio da sua adequação prática aos objetivos e necessidades do Cliente, procurando sempre essa síntese. Para o efeito, a par da tradição académica, o conhecimento, por parte dos advogados, do negócio e atividade de cada Cliente no respetivo mercado é objeto de grande atenção. Embora AA trabalhe regularmente e em colaboração contínua com Sociedades de Advogados de primeira linha de países europeus, Estados Unidos e do Pacífico, é independente e não tem associações exclusivas com outros escritórios estrangeiros. AA desenvolve e potencia a sua atuação em África, nomeadamente em Países Africanos de Língua Oficial Portuguesa. A atividade de AA em África tem incidido especialmente nos ramos do Direito Bancário, Societário, Fiscal e do Trabalho. Albuquerque & Almeida é o membro Português do portal de serviços jurídicos LexUniversal.com - Global Virtual Law Connection.

Nº de Sócios: 15

Nº total de Advogados: 42

Nº de Estagiários: 5

ÁREAS DE ATUAÇÃO:

- » Administrativo
- » Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais e Valores Mobiliários
- » Civil
- » Clientes Privados
- » Comercial e Contratos Internacionais
- » Comunitário e Concorrência
- » Constitucional
- » Contencioso e Arbitragem
- » Contratação Pública
- » Direito da Comunicação Social
- » Direito da Família
- » Direito das Insolvências e Recuperação de Empresas
- » Direito das Sucessões
- » Direito de Desporto
- » Direito do Ambiente
- » Direito do Ambiente
- » Direito Fiscal
- » Direito Penal e Direito Penal Económico
- » Direito Público e Administrativo
- » Energia e Recursos Naturais
- » Farmacêutico
- » Fiscal
- » Imobiliário, Construção e Turismo
- » Marítimo, Portos e Transportes
- » Private Equity
- » Privatizações
- » Propriedade Intelectual e Direitos de Autor
- » Regulação
- » Seguros
- » Societário, Fusões e Aquisições
- » Start-ups, Venture Capital e PMEs
- » Telecomunicações e Tecnologias de Informação
- » Trabalho
- » Urbanismo

www.aalegal.pt



Antas da Cunha Ecija

A ANTAS DA CUNHA ECIJA tem se afirmado no mercado da advocacia em Portugal como Sociedade full service, com especial foco no Direito Digital. A Sociedade faz parte do Grupo ECIJA assumindo-se como uma Sociedade de cariz internacional com 19 escritórios próprios localizados em 13 países.

Há vários anos consecutivos que a Sociedade é reconhecida como a melhor firma em TMT, Proteção de Dados e Propriedade Intelectual no mercado Ibérico, mantendo o prémio de 2019 pela Iberian Lawyer como sociedade do ano em TMT, Propriedade Intelectual e Startups. É considerada como uma das 50 Sociedades mais inovadoras da Europa nos rankings do Financial Times e igualmente reconhecida nos diretórios mais reputados tais como a Legal 500, Chambers, Who's Who entre outros.

Sem prejuízo da estratégia de internacionalização e de inovação em diferentes áreas, a Sociedade não abdica de manter no seu ADN a cultura de proximidade aos seus Clientes.

Na componente dos recursos humanos, a Sociedade prossegue um caminho de atração e retenção de talento, implementando métodos de trabalho inovadores e estratégias de formação permanente, partilha de

ideias, construção do espírito de equipa e fortalecimento de uma política organizacional muito própria.

VALORES

Especialização – Promovemos a especialização de experiências e conhecimentos técnicos a par do desenvolvimento de áreas complementares ao Direito.

Paixão e Inovação – Somos apaixonados por aquilo que fazemos. Oferecemos soluções inovadoras, que incluem não só a componente jurídica, como soluções técnicas práticas;

Excelência e Eficácia – Apostamos no rigor e na qualidade dos nossos serviços acreditando no trabalho de equipa como forma de acrescentar valor e de dar melhor resposta às necessidades do Cliente.

Ética Profissional – Acreditamos que só no estrito respeito dos mais altos valores da nossa profissão poderemos percorrer um caminho sólido e de sucesso.

Aposta nas novas gerações – Procuramos os melhores profissionais, proporcionando uma formação contínua nas diversas áreas do Direito e uma carreira diferenciada baseada numa integração efetiva dos nossos Associados desde muito cedo nas equipas de trabalho.

ANTAS DA CUNHA ECIJA

SÓCIOS

- » Fernando Antas da Cunha
- » Pedro da Quitéria Faria
- » João Carlos Teixeira
- » Sofia Matos
- » Joana Cunha d'Almeida
- » Henrique Moser
- » João Ferreira Pinto

OF COUNSELS

- » Francisco de Mendonça Tavares
- » Amílcar Silva
- » Ana Bastos
- » Maria Ruiz de Velasco
- » Cláudia Leonardo

Nº de Associados: 25

N.º Advogados/as Estagiários/as: 10

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito Comercial e Societário
- » Contencioso
- » Direito do Trabalho
- » TMT / Privacidade e Cibersegurança
- » Direito Imobiliário e Urbanismo
- » Direito Fiscal
- » Private Clients
- » Propriedade Intelectual
- » FinTech & Regulação Financeira
- » Direito Público

ESCRITÓRIOS IBÉRICOS

- » Lisboa
- » Porto
- » Madrid
- » Barcelona
- » Pamplona
- » Valência
- » Zaragoza
- » Canárias

ESCRITÓRIOS INTERNACIONAIS

- » EUA
- » Chile
- » Costa Rica
- » Honduras
- » Guatemala
- » El Salvador
- » República Dominicana
- » Nicarágua
- » Panamá
- » Porto Rico
- » México

<https://adcecija.pt/>

Lisboa: (+351) 213 192 080 | Avenida Fontes Pereira de Melo, Nº 6, 2º 1050-121 Lisboa | Avenida da França, nº 20, 5º piso, sala 509 4050-275 Porto | geral@adcecija.pt

Escritórios Ibéricos: Lisboa, Porto, Madrid, Barcelona, Pamplona, Valência, Zaragoza, Canárias.

Escritórios Internacionais: EUA; Chile; Costa Rica; Honduras; Guatemala; El Salvador; República Dominicana; Nicarágua; Panamá; Porto Rico; México.



BERNARDINO, RESENDE E ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS RL | LAW FIRM

Nº de Sócios: 2
Nº total de Advogados: 4
Nº de Advogados Estagiários: 1
Nº Consultores: 4
Nº de outros Colaboradores: 1

SÓCIOS

- » Estêvão Augusto Bernardino
- » Patrícia Baltazar Resende

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Bancário e Financeiro
- » Clientes Privados
- » Comercial, Societário e M&A
- » Contencioso, Arbitragem e Mediação
- » Direito do Desporto
- » Direito dos Estrangeiros e Imigração
- » Fiscal
- » Imobiliário, Urbanismo e Ambiente
- » Recuperação de Crédito
- » Reestruturação e Insolvência
- » Trabalho e Segurança Social

PARCERIAS

- » BR Alliance
- » ANGOLA | BRASIL | CHINA | EAU | ESPANHA | GHANA | HOLANDA | LUXEMBURGO | MALTA | MÉXICO | NIGÉRIA | QATAR | REINO UNIDO | RÚSSIA | SUIÇA | UCRÂNIA | VIETNAME

Bernardino, Resende E Associados

Sociedade de Advogados, R.L

A Bernardino, Resende E Associados, Sociedade de Advogados R.L., (**BR Portuguese Boutique law firm**), inicia a sua actividade em 1999. Tem como principais objectivos i) a prestação de serviços jurídicos de reconhecido mérito e excelência; ii) manter a sua independência; iii) afirmar-se no mercado nacional como uma das principais “boutique law firms”.

A BR é uma “boutique law firm” que, pela sua dimensão e organização, actua em áreas especializadas do Direito, assentando a sua actuação nas seguintes premissas: Personalização, Excelência, Dedicação, Organização e Profissionalismo dos advogados nela inserida.

É uma sociedade que se mantém fiel aos princípios basilares que estiveram na origem da sua fundação:

Qualidade no trabalho profissional de cada elemento que compõe a equipa, cultivando e apoiando a formação contínua dos seus colaboradores, partilhando co-

nhecimento e publicando trabalhos nas áreas de direito onde actua;

Rigor na relação com os seus clientes e na prestação dos serviços jurídicos que assegura;

Capacidade de inovação, através da experiência adquirida;

Integridade e respeito pelas regras deontológicas, pelas quais nos regemos;

A BR no âmbito das suas actividades além-fronteiras, criou o conceito da **BR Alliance** visando disponibilizar aos seus clientes nacionais e internacionais, serviços jurídicos de excelência, integrados e, à medida das suas necessidades, fomentando parcerias e alianças internacionais com advogados e sociedades de advogados estrangeiras, sendo os seus Sócios fundadores, Advogados inscritos na Ordem dos Advogados Brasileira - Secção de São Paulo (OAB/SP).

Os nossos padrões de ética, rigor, tradição e inovação são partilhados e vividos por toda a equipa e clientes.



CMS Rui Pena & Arnaut

A história da CMS Rui Pena & Arnaut remonta a 1964, ano em que Rui Pena iniciou a sua carreira. Ao longo dos últimos 50 anos, a marca do seu fundador permaneceu sempre nos advogados que contribuíram e contribuem para a construção e crescimento de uma das sociedades de advogados de referência de Portugal.

A CMS Rui Pena & Arnaut conta hoje com mais de 100 advogados, entre os quais 20 sócios, distribuídos pelo escritório de Lisboa e do Funchal. A Sociedade presta serviços jurídicos nas principais áreas do Direito, com especial incidência no Direito Societário, Direito Público e de Energia, Propriedade Intelectual, Resolução de Litígios e Arbitragem, Insolvências e Reestruturações, Direito da Concorrência, Direito Fiscal e Direito do Trabalho. As equipas de advogados da CMS Rui Pena & Arnaut estão ainda organizadas por setores de atividade, desde a Energia às Telecomunicações, o que permite uma abordagem jurídica orientada ao negócio dos Clientes.

Em 2012, a Sociedade integrou a CMS, uma das maiores organizações mundiais

de prestadores de serviços jurídicos, o que permite oferecer um acompanhamento local e global dos Clientes, com acesso a mais de 5.000 advogados distribuídos por mais de 40 jurisdições.

Trabalhar com a CMS Rui Pena & Arnaut é escolher uma sociedade full service que integra os melhores advogados em cada área de prática. A matriz internacional da sociedade permite-nos oferecer aos nossos Clientes uma capacidade de resposta ímpar, quer se trate de questões nacionais ou do acompanhamento dos seus investimentos no estrangeiro.

A CMS Rui Pena & Arnaut tem ainda um escritório correspondente em Angola, o FTL Advogados, permitindo acompanhar os nossos Clientes numa geografia estratégica.

O percurso da CMS Rui Pena & Arnaut foi sempre pautado pelos valores que nortearam a sua fundação: uma sociedade mais justa e equilibrada, os mais elevados padrões de profissionalismo, criatividade intelectual, confidencialidade e ética, bem como um escrupuloso cumprimento dos princípios deontológicos que regem a prática do Direito.

C/M/S/ Rui Pena & Arnaut

Número de Sócios: 20

Número Total de advogados: 105

Nº Consultores: 7

Nº de Advogados Estagiários: 14

Nº de Colaboradores: 33

SÓCIOS

- » Alberto Galhardo Simões
- » António Payan Martins
- » Fernando Cruz Trinca
- » Francisco Xavier de Almeida
- » Gonçalo Guerra Tavares
- » João Caldeira
- » Joaquim Shearman de Macedo
- » José Luis Arnaut
- » Lopo Cancellata de Abreu
- » Luis Romão
- » Margarida Vila Franca
- » Miguel Esperança Pina
- » Mónica Carneiro Pacheco
- » Nuno Figueirôa Santos
- » Nuno Pena
- » Patrick Dewerbe
- » Piedade Almeida Garrett
- » Rita Gouveia
- » Sofia Mateus
- » Susana Afonso

ÁREAS DE PRÁTICA & SETORES

- » Bancário & Financeiro
- » Concorrência & UE
- » Consumer Products
- » Direito Comercial
- » Direito do Trabalho & Fundos de Pensões
- » Direito Fiscal
- » Direito Público
- » Direito Societário
- » Energia
- » Fundos
- » Imobiliário & Construção
- » Insolvência & Reestruturações
- » Mercado de Capitais
- » Private Equity
- » Projetos & Infraestruturas
- » Propriedade Intelectual
- » Resolução de Litígios
- » Saúde & Ciências da Vida
- » Seguros & Fundos de Investimento
- » TMC - Tecnologia, Media & Comunicações
- » Turismo & Lazer

<https://cms.law/pt>



Sociedade de advogados
mais inovadora da
Europa continental

**INNOVATIVE
LAWYERS2019**
WINNER



**INNOVATIVE
LAWYERS2018**
AWARD WINNER



CUATRECASAS

Nº de Sócios: 21

Nº Total de advogados: 122

Nº Consultores: 7

Nº de Advogados Estagiários: 20

Nº de outros Colaboradores: 74

SÓCIOS

- » Maria João Ricou
- » Maria da Glória Leitão
- » Frederico Pereira Coutinho
- » Luís Soares de Sousa
- » Diogo Ortigão Ramos
- » Duarte Abecasis
- » José Diogo Horta Osório
- » Mariana Norton dos Reis
- » Paulo de Sá e Cunha
- » Nuno Sá Carvalho
- » João Mattamouros Resende
- » Francisco Santos Costa
- » Paulo Costa Martins
- » Manuel Requicha Ferreira
- » Miguel de Almada
- » Lourenço Vilhena de Freitas
- » Frederico Bettencourt Ferreira
- » Vasco Bivar de Azevedo
- » Gonçalo Bastos Lopes
- » Pedro Vidal Matos
- » Pedro Marques Bom

Cuatrecasas, Gonçalves Pereira & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

A Cuatrecasas é uma sociedade de advogados internacional, líder em Portugal e Espanha, com presença nos principais países europeus e centros financeiros. Conta com 28 escritórios instalados em 13 países na Europa, América, Ásia e África e com uma equipa de cerca de 1000 advogados especializados em todas as áreas do direito.

Ano após ano, tanto a sociedade como os seus profissionais recebem distinções nacionais e internacionais de prestígio, que confirmam a reputação e a qualidade técnica da sua equipa, bem como a capacidade para oferecer o melhor serviço aos seus clientes.

Desde 2008, a Cuatrecasas é reconhecida como uma das 50 sociedades mais inovadoras da Europa nos rankings Financial Times – Innovative Lawyers, publicados

anualmente, tendo ganho em 2018 e 2019, para além de outros, o prémio de “Sociedade de advogados mais inovadora da Europa continental”.

A Cuatrecasas é a sociedade de advogados que tem vindo a liderar o ranking no mercado ibérico em volume de operações de fusões e aquisições entre 2013 e 2017 e até ao 3.º trimestre de 2019, de acordo com a agência de informação financeira Mergermarket.

Na Europa continental, a Cuatrecasas tem acordos com sociedades de advogados líderes nos respetivos mercados nacionais: Chiomenti em Itália, Gide em França e Gleiss Lutz na Alemanha. Estas ligações permitem prestar aos clientes um serviço integral em projetos transfronteiriços mais complexos.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

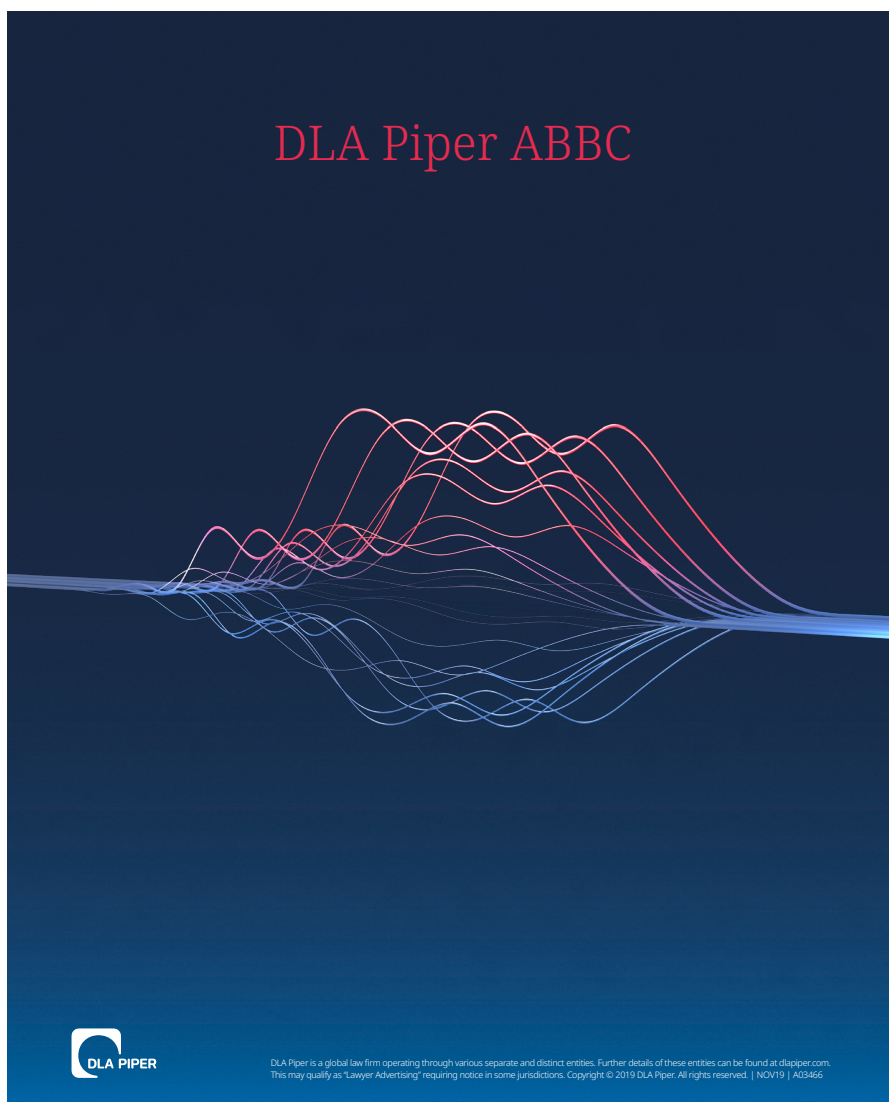
- » Ambiente
- » Arbitragem e Outros Meios de Resolução Alternativa de Litígios
- » Contencioso Penal e das Contra-Ordenações
- » Corporate Compliance
- » Direito Europeu e da Concorrência
- » Financeiro
- » Fiscal
- » Fusões & Aquisições (M&A)
- » Infraestruturas e PPP
- » Laboral
- » Mediação
- » Mercado de Capitais
- » Oil, Gas & Mining
- » Private Client & Wealth Management
- » Propriedade Intelectual, Media e Tecnologias da Informação
- » Público
- » Reestruturação e Insolvência
- » Regulatório Financeiro
- » Resolução de Litígios
- » Societário e Comercial
- » Urbanismo

www.cuatrecasas.com

Lisboa: (+351) 213 553 800 | Praça Marquês de Pombal, N.º 2 1250-160 Lisboa | cuatrecasasportugal@cuatrecasas.com

Porto: (+351) 226 166 920 | Av. da Boavista, 3265 – 5.1 4100-137 Porto | cuatrecasasporto@cuatrecasas.com

Escritórios – Ibéricos (16): Lisboa, Porto, Madrid, Barcelona, Alicante, Bilbao, Girona, Lérida, Málaga, Palma de Maiorca, San Sebastián, Saragoça, Sevilha, Valência, Vigo e Vitoria. **Internacionais (12):** Bogotá, Bruxelas, Casablanca, Cidade do México, Lima, Londres, Luanda, Maputo, Nova Iorque, Pequim, São Paulo e Xangai.



DLA Piper ABBC

A DLA Piper ABBC foi criada através da integração, em 2017, da sociedade de advogados portuguesa ABBC, fundada em 1982, com a DLA Piper, sociedade de advogados global presente em mais de 40 países no continente Americano, Europa, Médio Oriente, África e Ásia.

Contando, em Lisboa, com uma equipa de mais de 60 advogados, a DLA Piper ABBC dispõe de recursos nacionais e internacionais únicos, tendo como objetivo prestar um serviço de valor acrescentado aos seus Clientes, portugueses ou estrangeiros. Atingimos este objetivo recorren-

do a soluções jurídicas práticas e inovadoras que ajudam os nossos clientes a alcançar o sucesso.

Os nossos clientes variam desde várias companhias listadas nos rankings Global 1000 e Fortune 500, um número significativo de entre as 100 maiores empresas portuguesas a operar em Portugal ou start-up's a atuar nos mais diversos setores de atividade.

Os advogados da DLA Piper ABBC são frequentemente distinguidos nos mais reputados diretórios internacionais pela excelência dos serviços prestados.



SÓCIOS

- » João Nuno Azevedo Neves
- » Benjamim Mendes
- » Luís Filipe Carvalho
- » Nuno Azevedo Neves
- » António Moura Portugal
- » João Guedes
- » João Costa Quinta
- » Vanessa Antunes
- » Mafalda Ferreira
- » Sofia Ribeiro Mendes

SETORES DE ATIVIDADE

- » Ciências da Vida
- » Consumo & Retalho
- » Energia & Recursos Naturais
- » Imobiliário
- » Indústria
- » Infraestruturas, Construção e Transportes
- » Média, Desporto e Entretenimento
- » Seguros
- » Serviços Financeiros
- » Tecnologia

ÁREAS DE PRÁTICA

- » Contencioso e Regulatório
- » Financeiro, Projetos
- » Fiscal
- » Imobiliário
- » Laboral
- » Propriedade Intelectual e Tecnologia
- » Reestruturações
- » Societário

www.dlapiper.com



Nº de Sócios: 17
Nº total de Advogados: 74
Nº de Advogados Estagiários: 16
Nº de of Counsel: 3
Nº de outros Colaboradores: 18

SÓCIOS

- » Miguel Castelo Branco
- » Paula Teixeira da Cruz
- » Gonçalo da Cunha
- » João Marçal Alves
- » Rodrigo Almeida Dias
- » Pedro Guimarães
- » Miguel Lorena Brito
- » Diogo Bernardo Monteiro
- » João Robles
- » João Couceiro
- » João Osório de Castro
- » Margarida Roda Santos
- » Inês Albuquerque e Castro
- » Rui Tabarra e Castro
- » Rodrigo Barbosa Souto
- » Bruno Arez Martins
- » Gonçalo Mexia

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito Societário e Comercial
- » Direito Público, Administrativo e do Ambiente
- » Direitos Reais, Imobiliário e Construção
- » Contencioso & Arbitragem
- » Direito Fiscal
- » Direito Laboral e da Segurança Social
- » Direito Bancário e Mercado de Capitais
- » Energia & Recursos Naturais
- » TMT
- » Life Sciences
- » Propriedade Intelectual
- » Direito da Concorrência e da União Europeia
- » Angola Desk
- » Moçambique Desk

www.fcblegal.com

FCB Sociedade de Advogados

Com 30 anos de história, somos uma sociedade de advogados de referência nacional e internacional. Adoptando uma filosofia totalmente centrada no Cliente, promovemos relações próximas e de confiança e destacamo-nos por prestar um serviço personalizado que identifica as características únicas de cada cliente e oferece as soluções mais eficientes para cada situação. Contamos, para isso, com a experiência e o know-how nas diferentes áreas de atuação dos nossos advogados. Desenvolvemos, desde o início, um forte cariz internacional, através de associações com reconhecidas sociedades de advogados do Brasil, Espanha e Reino Unido. Em 2005, entramos no continente africano através da EVC Advogados, em Angola, tornando-nos uma das primeiras sociedades portuguesas a estabelecer-se neste mercado em expansão. Em 2013, decidimos replicar o mesmo modelo em Moçambique, através de uma parceria com a AG Advogados. Em 2017, criámos a FCB Glocal, uma rede legal interna-

cional que juntou formalmente a FCB, a EVC e a AG, consolidando a nossa estratégia e o nosso ADN marcadamente internacional.

Além das parcerias estabelecidas através da FCB Glocal, estabelecemos ainda protocolos com firmas da Madeira, da Argélia e de Cabo Verde e integramos, de maneira não exclusiva, várias redes internacionais de sociedades de advogados, o que nos permite oferecer aos nossos clientes a mais ampla cobertura geográfica sempre com os mais altos padrões de excelência.

No nosso leque de clientes, contamos sobretudo com empresas internacionais com representação em Portugal, Angola e Moçambique. No entanto, continuamos também a prestar assistência a clientes particulares, nomeadamente, nas áreas de direito fiscal, imobiliário e contencioso.

Actualmente, temos escritórios em Lisboa, Porto e Faro (Portugal) e parcerias com escritórios em Luanda (Angola) e Maputo (Moçambique) através da FCB Glocal.

Lisboa: (+351) 213 587 500 | Av. da Liberdade, 249, 1.º, 1250-143 Lisboa | fcb@fcblegal.com

Porto: (+351) 228 346 740 | Av. da Boavista, 3265 - 2.º, 4100-137 Porto | porto@fcblegal.com

Faro: (+351) 289 096 278 | Av. 5 de Outubro, 14, 4.º, 8000-076 Faro | algarve@fcblegal.com

Luanda: (+244) 937 406 057 | Edifício Kaluanda, Rua José da Silva Lameira, Piso 2, Escritório 2001, Luanda, Angola | angola@fcblegal.com

Maputo: (+258) 21 359 520 | Av. Vladimir Lenine, 174, 1.º, Edifício Millennium Park, Maputo, Moçambique | mozambique@fcblegal.com



george advogados

George Advogados

George Advogados é um escritório de Advogados baseado em Lisboa que presta serviços de advocacia no plano nacional e internacional como membro da rede internacional de escritórios Law Europe International. Distinguindo-se principalmente no direito dos negócios e das empresas, o escritório dedica-se ao direito do imobiliário, M&A, direito do trabalho e direito fiscal. Rigor, conhecimento e profissionalismo são os valores

principais da sua forma de atuação, no acompanhamento dos seus Clientes e no modo de promover soluções e de resolver eficazmente os desafios que lhe são propostos.

Constituído por uma equipa sólida, com experiência e juventude, o escritório assume-se como um player dinâmico e inovador no mercado, garantindo e salvaguardando sempre os melhores interesses dos seus Clientes.

George Advogados is a Law Firm based in Lisbon, which provides national and international legal services as a member of the Law Europe International law network. The firm's core practice area is business and company law, plus the linked areas of property, M&A, labor and tax law. Rigor, know-how and professionalism are the firm's primary values in its relations with its Clients, in the advice and assistance it gives to them and in the identification and implementation of solutions to the challenges faced. The firm has a solid, experienced and youthful team and is a dynamic and innovative player in the market, in order to ensure and protect its Clients' best interests.

LEAD LAWYER

David George

PRACTICE AREAS

- Business and company law, including corporate, commercial and tax law;
- M&A;
- Employment Law, for employers, with particular emphasis on real-time monitoring and support, management of mass redundancy dismissals and employment disputes and litigation;
- Property law;
- Golden Visa and Foreign Investment support, including the grant of Non-habitual Resident status;
- China Desk.

ADVOGADO RESPONSÁVEL

- » David George

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito dos negócios e das empresas, incluindo societário, comercial e assessoria fiscal;
- » Direito Imobiliário;
- » M&A;
- » Direito do Trabalho na perspectiva da empresa, com especial incidência na assessoria diária, organização e condução de despedimentos coletivos e contencioso laboral;
- » Golden Visa e apoio ao Investimento Estrangeiro incluindo obtenção do Estatuto de Residente não Habitual;
- » China Desk.

a member of



<https://lei-network.com/>

“Value is born from and for the people, the inspiration and the drive to improve each day”



Gómez-Acebo & Pombo

A Gómez-Acebo & Pombo (GA_P) é uma sociedade ibérica e independente, que soluciona os desafios jurídicos das empresas desde 1971, tendo-se consolidado como referência a nível internacional em todos os setores de atividade. Na atualidade, contamos com escritórios nas principais cidades espanholas, em Lisboa, em Bruxelas, em Londres e em Nova Iorque, a partir dos quais prestamos assessoria jurídica em direito espanhol, português e da União Europeia.

Estamos presentes em Portugal desde 2010, oferecendo aos nossos clientes uma solução ibérica integrada que vai ao encontro das necessidades dos investidores portugueses e internacionais

que veem a Península Ibérica como uma unidade de negócio única. Em Lisboa, a GA_P dispõe de uma sólida equipa de profissionais locais, com vasta experiência internacional e capacidade para oferecer ao cliente uma assessoria jurídica especializada e integrada em diversas áreas. A multidisciplinaridade do Escritório, juntamente com a qualidade e experiência da nossa equipa, coloca-nos numa posição privilegiada para fornecer as soluções mais procuradas no atual contexto empresarial.

Entendemos a advocacia empresarial de uma forma diferente, na qual o critério e a inovação se unem para tornar possíveis os objetivos dos nossos clientes.

GA_P

Gómez-Acebo & Pombo

Providing innovative legal solutions since 1971

Nº de Sócios: 6

(54 a nível internacional)

Nº total de Advogados: 28

(279 a nível internacional)

Nº de Advogados Estagiários: 5

(35 a nível internacional)

Nº de outros Colaboradores: 12

(137 a nível internacional)

SÓCIOS

- » Albano Sarmento
- » Mafalda Barreto
- » Mário Marques Mendes
- » Miguel Castro Pereira
- » Miguel de Avillez Pereira
- » Ricardo Campos

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Administrativo e Regulatório
- » Financeiro, Mercado de Capitais e Seguros
- » Comercial e Societário
- » Direito da Concorrência e da União Europeia
- » Contencioso e Contencioso Penal
- » Imobiliário e Urbanismo
- » Arbitragem
- » Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação
- » Direito do Trabalho
- » Fiscal

www.ga-p.com

Lisboa: (+351) 213 408 600 | Av. Duque de Ávila, n.º 46, 6.º, 1050-083 Lisboa | advogados.lisboa@ga-p.com

Barcelona | Bilbao | Bruxelas | Lisboa | Londres | Madrid | Nova Iorque | Valência | Vigo



Ilime Portela & Associados

Ilime Portela & Associados é uma sociedade de advogados com uma presença no mercado da advocacia em Portugal, consolidada ao longo das últimas décadas, experiente na assessoria jurídica de Clientes nacionais e multinacionais, aos quais aplica a mesma exigência, rigor e competências.

Sendo uma sociedade de advogados que se mantém fiel ao perfil inicialmente determinado, consciente que a massificação e a desjudicialização da Justiça são realidades que têm vindo a causar sérios e graves prejuízos, quer à Advocacia, quer ao Estado de Direito, quer à própria cidadania, optou por ganhar dimensão nas vertentes da qualidade e da competência.

Manuela Silva Marques, colocando a sua referenciada experiência e competência ao serviço desta causa, procura dar o máximo destaque a este perfil de Advocacia, alargando o leque de competências da Sociedade às áreas do Direito Fiscal e da Justiça Penal Tributária.

Para além da assessoria jurídica, representação e defesa dos interesses dos Clientes

junto das várias instâncias judiciais, destaca-se pelo papel ativo que, subsidiariamente, desempenha na defesa de direitos, liberdades e garantias dos cidadãos, função que se traduz no caso do Direito Português, por exemplo, no acionamento da responsabilidade civil contra o Estado e nos recursos das decisões internas junto do Tribunal Constitucional e TEDH.

Os imperativos éticos e deontológicos, a função social, a dignidade e o prestígio da Advocacia, são o mote.

A par disto, o rigor, a capacidade de resposta, a eficácia e os resultados obtidos são características muito reconhecidas pelos seus Clientes.

PRÉMIOS E RECONHECIMENTOS

- European Legal Team of the Year – British Legal Awards 2011
- Recommended Lawyer – The Legal 500 EMEA 2015 Edition
- Women in Tax Leader – International Tax Review 2017
- Women in Tax Leader – International Tax Review 2019

SÓCIOS

- » Ilime Portela
- » Alexandra Leite Ferreira



ADVOGADA E CONSULTORA

- » Manuela Silva Marques

ÁREAS DE ACTUAÇÃO

- » Direito Fiscal e Contencioso Tributário
- » Direito Penal Tributário
- » Contraordenações
- » Direito Administrativo
- » Direito Constitucional
- » Societário, Fusões e Aquisições
- » Direito Imobiliário
- » Direito Laboral e Segurança Social
- » Direito da Família e Sucessões e Reais
- » Contencioso, Cobranças e Arbitragem

geral@ipassociados.pt



Miranda & Associados

Somos uma sociedade de advogados de alcance internacional que opera nas principais áreas do Direito ao serviço de um amplo conjunto de clientes, incluindo multinacionais e clientes nacionais com aspirações globais. Através da rede de escritórios Miranda Alliance marcamos presença num total de 19 países, em 4 continentes, incluindo alguns dos mercados emergentes mais desafiantes e de maior crescimento a nível mundial. Os nossos clientes têm em comum um profundo sentido de exigência. Sabem comparar soluções, pareceres e escritórios. Têm critérios rigorosos. Temos clientes que estão connosco há décadas. Crescemos todos os anos. Novos mercados, novas empresas, outras experiências, advogados e outros profissionais em permanente renovação. Uma firma que intervém num ambiente de constante inovação, respondendo aos desafios que exigem trabalho jurídico capaz de minimizar riscos e aumentar oportunidades num mundo cada vez mais complexo. Com qualidade, solidez e ambição. A Miranda tem uma identidade única.

SÓCIOS

- » Agostinho Pereira de Miranda (Founding Partner)
- » Diogo Xavier da Cunha (Managing Partner)
- » Ana Margarida Maia
- » Ana Pinelas Pinto
- » Catarina Távora
- » Diogo Leote Nobre
- » João Coelho de Pinho
- » João Leite
- » João Luís Traça
- » João Rosado Correia
- » Luís Borges Rodrigues
- » Luís M. S. Oliveira
- » Mafalda Oliveira Monteiro
- » Maria Figueiredo
- » Maria João Mata
- » Nuno Antunes
- » Nuno Cabeçadas
- » Nuno Gouveia
- » Paulo Pimenta
- » Pedro Melo
- » Ricardo Alves Silva
- » Rita Correia
- » Rita Lufinha Borges
- » Rodrigo Rendeiro Costeira
- » Sofia Martins
- » Susana Pinto Coelho
- » Susana Rios de Oliveira
- » Tânia Cascais
- » Tiago Amorim

MIRANDA
Miranda & Associados Sociedade de Advogados, SP, RL

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Ambiente
- » Bancário e Seguros
- » Concorrência
- » Consumo
- » Contencioso & Arbitragem
- » Desporto e Entretenimento
- » Energia
- » Fiscal
- » Fusões & Aquisições
- » Imobiliário e Turismo
- » Investimento Estrangeiro
- » Laboral e Imigração
- » Mercados Financeiros
- » Petróleo e Gás
- » PPP e Project Finance
- » Propriedade Intelectual e Direitos de Autor
- » Público e Regulatório
- » Societário e Comercial
- » TI e Proteção de Dados
- » Penal e Compliance

PRÉMIOS

International Law Firm of the Year - African Legal Awards 2019
Lusophone Africa Law Firm of the Year - Chambers Africa Awards 2018

www.mirandalawfirm.com

Lisboa: (+351) 217 814 800 (+351) 217814 802 | Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7 1070-100 Lisboa

Porto: (+351) 220 439 500 (+351) 220 439 501 | Rua Júlio Dinis, n.º 826, 4.º andar 4050-322 Porto



pbbr.a

SOCIEDADE
DE ADVOGADOS, SP, RL

A pbbr é uma sociedade de advogados com projecção nacional e internacional, com capacidade *full service*, que presta assessoria jurídica assente em critérios de exigência, rigor e qualidade, com uma equipa versátil e flexível, muito disponível para os Clientes, numa lógica de serviço personalizado e focado nas efectivas necessidades e interesses destes, privilegiando o trabalho em equipa e a formação contínua dos seus profissionais.

A pbbr concentra a sua actividade nas áreas do direito comercial e das sociedades, fusões e aquisições, capital de risco, propriedade intelectual e industrial, direito imobiliário, construção e urbanismo, direito do trabalho, segurança social e *employee benefits*, tecnologias de informação, telecomunicações e media, saúde, farmacêutico e *life sciences*, publicidade e marketing,

direito bancário, financeiro e mercado de capitais, público, ambiente, energia e recursos naturais, direito público, direito da concorrência e do consumo, direito fiscal, contencioso e arbitragens. Parte relevante do trabalho da pbbr é de referência internacional, mantendo a sociedade uma sólida rede de contactos com prestigiadas sociedades de advogados estrangeiras, na Europa, Brasil, Argentina, Estados Unidos da América, Canadá, Austrália, Índia, Japão, Singapura e China.

A pbbr é o membro português da aliança internacional de sociedades de advogados *Ius Laboris*, mantendo uma parceria exclusiva para Portugal com a sociedade de advogados espanhola *Sagardoy Abogados*.

A *Techlawyers by pbbr* é a marca para as áreas de Tecnologia, Media e Telecoms (TMT) da pbbr.

Nº de Sócios: 9
Nº total de Advogados: 34
Nº de Advogados Estagiários: 4
Nº de Consultores: 8
Nº de outros Colaboradores: 5

SÓCIOS

- » Alexandre Jardim
- » Pedro Pinto
- » Inês Reis
- » Carina Branco
- » Sofia de Sales Sousinha
- » Rita Roque de Pinho
- » Bruno Soeiro Barbosa
- » Teresa Freire
- » Tânia Ferreira Osório

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais
- » Capital de Risco
- » Comercial, Societário, Fusões e Aquisições e Concorrência
- » Contencioso e Arbitragem
- » Fiscal
- » Imobiliário, Construção e Urbanismo
- » Público, Ambiente, Energia e Recursos Naturais
- » Saúde, farmacêutico e *life sciences*
- » Tecnologia, Tecnologias da Informação e Propriedade Intelectual e Industrial
- » Trabalho, Segurança Social e *Employee Benefits*

www.pbbr.pt



PEREIRA DA CRUZ

ADVOGADOS

Nº de Sócios: 2
Nº total de Advogados: 12
Nº de Advogados Estagiários: 1
Nº de outros Colaboradores: 4

SÓCIOS

- » Nuno Pereira da Cruz
- » Luis Cruz

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação
- » Software
- » Comércio Eletrónico
- » Protecção de Dados
- » Franchising
- » Direito da Comunicação Social e Publicidade
- » Contencioso, Arbitragem e Mediação
- » Registos e Notariado

Pereira da Cruz & Associados

Sociedade de Advogados

A Pereira da Cruz e Associados, R.L. (PCA), sociedade de advogados, foi fundada em 2005 e é constituída pelos advogados que, igualmente, colaboram com a sociedade J. Pereira da Cruz, S.A, Agentes Oficiais da Propriedade Industrial, fundada em 1949.

A actividade da PCA centra-se especialmente na área da propriedade intelectual, nomeadamente, na consultoria e litígios em matéria de propriedade industrial (patentes, desenhos ou modelos, marcas, etc.) e de direito de autor. A PCA conta com uma reconhecida experiência e projecção nacional e internacional, que tem por base uma abordagem de proximidade e um serviço especializado de assessoria jurídica, assente em elevados critérios de rigor e exigência.

A equipa de advogados que compõe a PCA encontra-se totalmente habilitada para representar os seus Clientes não só junto dos tribunais judiciais, em matéria de direitos de propriedade intelectual, mas também em processos

arbitrais relativos a litígios entre os titulares de patentes (referentes a medicamentos de referência) e as empresas de genéricos.

Os advogados da PCA representam, igualmente, os seus Clientes junto das autoridades administrativas nacionais e europeias, em todas as fases dos processos administrativos e judiciais relativos à concessão e impugnação de direitos de propriedade Industrial.

A PCA dispõe, ainda, de um departamento totalmente vocacionado para os processos de contrafação, representando os seus Clientes em queixas-crime apresentadas junto da ASAE e da Unidade de Acção Fiscal da GNR, bem como em processos relativos a medidas aduaneiras de protecção dos direitos de Propriedade Intelectual.

A PCA tem contactos com diversos escritórios estrangeiros especializados em PI, incluindo parcerias em Angola, Moçambique e noutros países de expressão de língua portuguesa.

www.pca-advogados.pt



PLMJ

Advogados, SP, RL

Somos uma sociedade de advogados com sede em Portugal que combina a oferta de um escritório *full-service* com a *expertise* de uma relojoaria jurídica. Há mais de 50 anos que nos pautamos por abordagens inovadoras e criativas que resultam em soluções concretas e estratégicas, promovendo uma defesa eficaz dos interesses dos nossos clientes.

Apoiamos os nossos clientes em todo o espectro do direito, muitas vezes com equipas multidisciplinares, atuando sempre como um parceiro de negócio nas tomadas de decisão mais estratégicas. A PLMJ possui advogados especializados que conhecem bem a realidade dos setores e mercados onde atuam, mantendo sempre um contacto próximo com os respetivos reguladores setoriais.

Com o objetivo de estarmos sempre próximos dos nossos clientes, criamos a PLMJ Colab, uma rede de colaboração com escritórios de advogados distribuídos por Portugal e por outras geografias com ligação cultural e estratégica ao nosso país. A

PLMJ Colab otimiza recursos e responde de forma concertada aos desafios internacionais dos nossos clientes, onde quer que se encontrem. As parcerias nacionais da PLMJ Colab permitem alargar a presença de Lisboa, Porto e Faro aos Açores, Coimbra, Guimarães e Madeira. A colaboração internacional está entregue a escritórios especializados nos sistemas jurídicos e culturas locais de Angola, China/Macau, Guiné-Bissau, Moçambique, São Tomé e Príncipe e Timor Leste.

Contamos ainda com desks internacionais especializadas em Angola, China, França, Alemanha, Itália, Moçambique, Escandinávia, Suíça e Reino Unido. Cada desk está focada num mercado específico e conta com uma equipa multidisciplinar experiente no acompanhamento e assessoria a investidores internacionais. Estas equipas, além de conhecerem as idiosincrasias da língua e cultura, possuem um profundo conhecimento do mercado, legislação e funcionamento da economia do território em questão.

PLMJ

Transformative
Legal Experts

Sócios: 57

Consultores: 9

Associados coordenadores: 25

Associados seniores: 50

Associados: 90

Advogados estagiários: 62

Total fee earners: 293

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Bancário e Financeiro
- » Contencioso e Arbitragem
- » Corporate M&A
- » Criminal, Contraordenacional e Compliance
- » Europeu e Concorrência
- » Fiscal
- » Imobiliário, Urbanismo e Turismo
- » Laboral
- » Mercado de Capitais
- » Projetos e Energia
- » Propriedade Intelectual, Marcas e Patentes
- » Público
- » Saúde, Ciências da Vida e Farmacêutico
- » Tecnologia e Privacidade

www.plmj.com

Lisboa: (+351) 213 197 300 | Av. Fontes Pereira de Melo, 43 1050-119 Lisboa | plmjlaw@plmj.pt

Porto: (+351) 226 074 700 | Rua S. João de Brito, 605-E, 1º - 1.2 4100-455 Porto

Faro: (+351) 289 887 630 | R. Pinheiro Chagas, 16 -2º Dt. 8000-406 Faro



Queremos fazer parte da sua história

5 Cidades 1 Identidade

PRA – Raposo, Sá Miranda & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

Desde 2001 que não paramos de crescer. De três, somos agora mais de cento e vinte.

Advogados e advogadas orientados para os seus clientes, profissionais de grande qualidade e rigor, fazemos da diferença uma forma de estar.

Somos uma equipa que partilha. O conhecimento. As vivências. A experiên-

cia. Os resultados. A forma de estar. Os ideais. Os valores. A confiança.

Somos uma equipa que acredita que é sempre possível fazer mais e melhor.

Estamos cada vez mais próximos dos nossos clientes, através de escritórios próprios em Algarve, Leiria, Lisboa, Ponta Delgada e Porto e queremos continuar a fazer parte da sua história.

Mantendo o objetivo de constante crescimento e de proximidade com os nossos clientes, a PRA - Raposo, Sá Miranda & Associados mantém parcerias com escritórios em Cidade da Praia, Díli, Luanda, Macau, Maputo, Rio de Janeiro e São Paulo. É propósito da sociedade, através destas parcerias, garantir uma rede profissional de assessoria jurídica, assente em relações exclusivas ou preferenciais nos diversos mercados, mantendo sempre a essência do escritório.



Ano Fundação: 2001

Sócios: 14

Nº Total de Sócios e Advogados: 112

Nº Total de Advogados Estagiários: 22

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Administrativo e Contratação Pública;
- » Comercial, Contratos e Concorrência;
- » Contencioso e Arbitragem;
- » Contencioso Penal;
- » *Corporate*;
- » Família e Sucessões;
- » Fiscal;
- » Imobiliário e Veículos de Investimento;
- » Laboral;
- » Propriedade Intelectual e Privacidade;
- » Recuperação de Crédito e Insolvência;
- » Unidade Económica dos Transportes;
- » Unidade Económica da Farmácia e do Medicamento.

www.pra.pt

LISBOA (Sede): (+351) 213 714 940 | (+351) 213 882 635 (fax) | Rua Rodrigo da Fonseca, n.º 82, 1.º Dt.º 1250-193 Lisboa

PORTO: (+351) 223 715 485 | (+351) 223 723 285 (fax) | Rua Nossa Senhora de Fátima, 177, piso 7 4050-427 Porto

ALBUFEIRA: (+351) 289 100 233 | (+351) 289 094 400 (fax) | Rua dos Girassóis Urbanização A Ver o Mar, n.º 18 8200-214 - Albufeira

LEIRIA: (+351) 244 095 615 | (+351) 213 882635 (fax) | Av.º 22 de Maio - Edf. Praça Nova n.º 24, 1-K 2415-396 Leiria, Portugal

PONTA DELGADA: (+351) 296 098 702 | (+351) 296 288 352 (fax) | Rua Eng. Deodato Magalhães, n.º 12, R/C9500 - 786 Ponta Delgada



RAPOSO BERNARDO

Nº de Sócios: 5

Nº Total de Advogados: 45

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito Bancário e Financeiro
- » Direito Societário
- » Fusões e Aquisições
- » Mercado de Capitais
- » Corporate Finance
- » Project Finance
- » Private Equity
- » Startups
- » Direito dos Seguros
- » Direito Farmacêutico
- » Arbitragem e Contencioso
- » Direito Imobiliário
- » Contencioso Tributário
- » Direito do Trabalho
- » Direito da Concorrência e Europeu/EU
- » Direito dos Contratos
- » Direito do Consumo
- » Direito Administrativo
- » Privacidade e Dados Pessoais
- » Direitos de Autor e Conexos
- » Direito da Energia
- » Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação
- » Direito Marítimo, Transportes e Logística
- » Direito Aéreo
- » Direito do Desporto
- » Reestruturação de Empresas
- » Investimento Internacional Espanha
- » Investimento Internacional Polónia
- » Investimento Internacional África

Raposo Bernardo & Associados

Sociedade de Advogados

A Raposo Bernardo é uma sociedade de advogados full service criada em 1995, que desenvolve uma intensa prática internacional, especialmente na Europa e em África. A rede de escritórios que a Raposo Bernardo vem desenvolvendo desde 2002 tem permitido proporcionar aos seus Advogados uma experiência que é decisiva para apoiar novas e cada vez mais complexas operações. Entende que para proporcionar um apoio jurídico de elevado nível é fundamental que os Advogados, para além de elevadas competências técnicas, tenham um profundo conhecimento do sector de actividade dos Clientes, bem como uma apurada sensibilidade para o seu modo específico de fazer negócios.

A ligação à vida académica faz parte da origem da Raposo Bernardo, e permanece como um elemento matriz do seu desenvolvimento, em que a maior parte dos advogados são ou foram docentes universitários em inúmeras universidades de Direito nos

vários países onde a sociedade tem escritórios. Como alicerce do futuro, foi lançada a RB Global Academy, que desenvolve programas de formação internos em áreas jurídicas, compreendendo também programas destinados ao desenvolvimento de conhecimentos transversais e multidisciplinares, dotando os seus advogados de competências ao nível de gestão, negociação, sistemas de informação e idiomas. Na sociedade existe actualmente a prática dos idiomas de Português, Inglês, Francês, Alemão, Espanhol, Italiano e Polaco.

A sociedade pertence a várias associações e organizações, dentre as quais se destacam: Câmara de Comércio e Indústria Luso Espanhola; Câmara de Comércio, Indústria e Turismo de Cabo Verde; PPCC - Polish-Portuguese Chamber of Commerce; Câmara de Comércio Portugal e Moçambique; AUNDAX - Centro de Investigação e Apoio ao Empreendedorismo.

www.raposobernardo.com

Prémios & Reconhecimentos

- THE LEGAL 500 EMEA 2019: Top tier in Portugal for Banking & finance, Capital markets, Commercial, Corporate and M&A, Dispute resolution, EU and competition, Employment, Energy and natural resources, Insolvency and restructuring, Intellectual property, Projects and project finance, Public law, Real estate and construction, Tax, TMT and Transport
- The LEGAL 500 EMEA 2019: Top tier in Angola and Mozambique
- CHAMBERS & PARTNERS EUROPE AND GLOBAL 2019: Top tier and Recommended in Portugal, Angola, Cape Verde e Sao Tome and Principe
- IFLR1000 2019: Recommended in Portugal for Banking, Capital markets: debt, Capital markets: equity, M&A, Project finance, Restructuring and insolvency
- IFLR1000 2019: Recommended in Angola for Financial and corporate; in Cape Verde for Financial and corporate; in Mozambique for Financial and corporate and Project development
- FULL SERVICE, BANKING & FINANCE, CAPITAL MARKETS, CORPORATE & M&A, EU & COMPETITION, LITIGATION and TAX Law Firm of the Year in Portugal by ACQ Global Awards, Global 100 and DealMakers Monthly Global Awards 2019
- BANKING & FINANCE Law Firm of the Year in Portugal by ACQ Law Awards 2019
- CORPORATE and MERGERS & ACQUISITIONS, COMPETITION and SECURITIES Law Firm of the Year in Portugal by Corporate Intl Global Awards 2020

Portugal: (+351) 213 121 330 | Av. Fontes Pereira de Melo, Nº35 – 18º, 1050-118 Lisboa | lisboa@raposobernardo.com

Espanha: (+34) 917 450 874 | Paseo de la Castellana, Nº 126 - 8º, 28046 Madrid | madrid@raposobernardo.com

Polónia: (+48) 224 577 630 | Skylight Building – 14º pietro, Zlote Tarasy, Ul. Zlota 59 | 00-120 Warszawa | warsaw@raposobernardo.com

Escritórios em Angola, Cabo Verde, Guiné-Bissau, Moçambique, São Tomé e Príncipe



Rogério Fernandes Ferreira & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

A RFF & Associados assume-se na advocacia portuguesa como o primeiro escritório especializado em direito fiscal, aduaneiro e empresarial (tax and business law). Actua, assim, com referência a Portugal e a países de língua portuguesa, em matérias jurídico-económicas, no direito das empresas e no direito tributário, nacional, comunitário e internacional.

A sociedade integra advogados de origens diversificadas, mas que, ao longo dos anos, se habituaram a trabalhar em comum - em escritórios de advogados, grupos de trabalho ou outras entidades e associações, públicas e privadas e que se juntaram neste projecto comum iniciado pelo sócio fundador Rogério M. Fernandes Ferreira. Colaboram com a RFF & Associados, ainda, diversos consultores externos, de formações diversas, além de advogados correspondentes locais em países de língua portuguesa.

Com escritório no centro de Lisboa, e com presença, em Portugal, no Porto e no Funchal, a RFF & Associados mantém uma rede de relações e de parcerias internacionais institucionais com correspondentes locais noutras jurisdições, designadamente

no Brasil (Rio de Janeiro, São Paulo, Belo Horizonte e Recife), em Angola (Luanda), Moçambique (Maputo), Cabo Verde (Praia), Macau, Timor (Díli) e São Tomé (São Tomé e Príncipe).

Advogados: 27
Consultores: 7
Colaboradores: 8

- » **TAX LITIGATION**
- » Arbitragem tributária
- » Contencioso da Segurança Social
- » Contencioso de taxas
- » Contencioso de tributos especiais e parafiscais
- » Contencioso fiscal
- » Contencioso aduaneiro
- » Inspeção tributária
- » Informações vinculativas
- » Revisão de Matéria Tributável
- » **CRIMINAL TAX AND ADMINISTRATIVE TAX LAW**
- » Contra-ordenações fiscais e aduaneiras
- » Contra-ordenações contra a Segurança Social
- » Crimes fiscais e aduaneiros
- » Crimes contra a Segurança Social
- » **CORPORATE TAX**
- » Benefícios fiscais
- » Contribuições especiais
- » Derramas Estadual e Municipal
- » Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Colectivas (CIT)
- » Incentivos à empregabilidade
- » Centro Internacional de Negócios
- » Incentivos ao investimento

- » Taxas
- » Tributos parafiscais
- » **INTERNATIONAL AND EUROPEAN TAX LAW**
- » Compliance fiscal internacional
- » Convenções de dupla tributação (DTA)
- » Investimento internacional
- » Reorganizações transfronteiriças
- » Tributação europeia
- » Tributação internacional
- » Centro Internacional de Negócios
- » **VAT, CUSTOMS AND EXCISE DUTIES**
- » Impostos Aduaneiros
- » Impostos Especiais de Consumo
- » Impostos sobre o Património
- » Imposto sobre o Valor Acrescentado (VAT)
- » **PRIVATE CLIENTS**
- » Declarações fiscais
- » Aduaneiro
- » Domiciliações bancárias
- » Expatriados
- » Importação de bens pessoais
- » Imposto sobre o Rendimento de Pessoas Singulares (PIT)
- » Investimento estrangeiro
- » Family governance
- » Naturalizações
- » Regime de ex-residentes
- » Organização tributária e patrimonial
- » Residentes Não Habituais (RNH)
- » Segurança Social
- » Sucessões e doações
- » Vistos e autorizações de residência
- » **PROPERTY TAXES AND REAL ESTATE**
- » Alojamento local
- » Arrendamento
- » Imposto Municipal sobre Imóveis
- » Imposto Municipal sobre as Transmissões Onerosas de Imóveis
- » Imposto do Selo
- » Investimento imobiliário
- » Operações imobiliárias
- » **ACCOUNTING AND BUDGETARY LAW**
- » Direito Contabilístico
- » Direito Financeiro
- » Direito Orçamental
- » Financiamento de activos e projectos
- » **BUSINESS LAW**
- » Societário e Comercial
- » Aquisições de empresas e activos
- » Domiciliações bancárias
- » Estruturações e reestruturações empresariais
- » Fusões e aquisições (M&A)
- » Golden visa
- » Governação societária
- » Incentivos financeiros
- » Investimento estrangeiro internacional
- » Reestruturação empresarial
- » Startups

www.rffadvogados.pt
www.taxandlegalbyrff.com



rsn advogados

Nome da Sociedade:

Remelgado, Silva Nogueira & Associados

Ano de Fundação: 2001

Número de Sócios: 2

Número de Advogados: 13

Número de Estagiários: 1

Número de consultores: 1

Número de outros colaboradores: 5

SÓCIOS

- » José A. Nogueira
- » Magda de Vasconcelos Viegas

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito Comercial e Societário
- » Fusões e Aquisições
- » Contratos
- » Insolvências e Reestruturações
- » Propriedade Industrial
- » Direito do Arrendamento
- » Direito Penal
- » Contencioso Civil
- » Direito do Trabalho e Segurança Social
- » Direito de Menores, Família e Sucessões
- » Direito Fiscal e Contencioso Tributário

RSN Advogados – Sociedade de Advogados, R.L.

A RSN Advogados foi fundada em 2001. Sob a designação “Remelgado, Sousa, Nogueira - Sociedade de Advogados”, a Sociedade nasceu da conjugação da prática individual de 3 advogados: José A. Nogueira, Fátima Remelgado e Antónia Leite de Sousa. Atualmente, o escritório conta com a colaboração permanente de uma equipa multidisciplinar composta por 13 advogados, 1 solicitadora e 5 profissionais administrativos tendo, como alicerces da sua prática, a inovação jurídica, o pensamento crítico, a elevada qualidade técnico-forense e o vigoroso desempenho na defesa dos interesses dos seus clientes e do Estado de Direito.

A atividade da RSN Advogados estende-se a todo o território nacional e às mais variadas áreas do direito. Uma atividade baseada na prática de uma

advocacia preventiva, vocacionada para a minimização do risco e para a maximização das oportunidades.

Ao longo dos anos, o escritório tem vindo a realizar uma forte aposta na formação e no desenvolvimento do talento dos seus advogados, por acreditar que só dessa forma conseguirá criar soluções jurídicas inovadoras, ajustadas às reais necessidades dos seus clientes, bem como ao seu crescente sentido de exigência.

Não obstante seguir uma estratégia que assenta na assessoria a grandes projetos nos mais diversos setores de atividade, a RSN Advogados não abdica de manter o seu ADN assente na proximidade ao cliente e num serviço personalizado de elevada qualidade, com criatividade intelectual, consciência ética, competência, eficiência e responsabilidade.

www.rsnadvogados.com



slcm.pt

SERRA LOPES, CORTES MARTINS // ADVOGADOS

SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

Fundada em 1961, a SLCM // Serra Lopes, Cortes Martins & Associados é uma sociedade de advogados com forte implantação e uma referência no mercado jurídico português. Presta serviços especializados na generalidade das áreas de Direito, com especial incidência no Direito Comercial e Societário, Fusões e Aquisições, Contencioso e Arbitragem, Direito Bancário, Financeiro e Direito dos Valores Mobiliários, Reestruturação e Insolvência, Concorrência e Regulatório, Fiscal, Imobiliário e Urbanismo, Trabalho, Direito Público e Propriedade Intelectual, Publicidade e Sociedade de Informação. Vocacionada para clientes institucionais, acompanha de forma continuada alguns dos mais relevantes grupos empresariais portugueses e estrangeiros com presença em Portugal, entre outras, nas áreas financeira, energia, *food and beverage*,

telecomunicações, media e publicidade.

A equipa SLCM tem uma vasta e diversificada experiência, designadamente em transacções nacionais e internacionais e litigância de elevada complexidade, sendo amplamente reconhecida pelos clientes, pelo mercado e pelos seus pares.

A SLCM investe no conhecimento aprofundado do Cliente e da sua actividade, para quem orienta a sua actuação quer no contexto de uma advocacia preventiva, quer na procura da resolução eficaz e célere das questões que lhe são confiadas. A SLCM tem parcerias formalizadas com escritórios de advogados em várias jurisdições estrangeiras, incluindo, entre outras, Espanha, Brasil e Angola.

A SLCM está consistentemente referenciada nos melhores rankings internacionais da especialidade, nomeadamente “Chambers&Partners” e “Legal 500”.

Nº de Sócios: 8

Nº total de Advogados: 37

Nº de Consultores: 2

Nº de Advogados Estagiários: 4

Nº de outros Colaboradores: 10

SÓCIOS

- » António Serra Lopes
- » Maria de Jesus Serra Lopes
- » Luís Miguel Cortes Martins
- » Miguel Pena Machete
- » Maria Raquel Moreira
- » Rafael Lucas Pires
- » Martim Anahory
- » Inês Pinheiro

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Societário, Fusões e Aquisições
- » Contencioso e Arbitragem
- » Bancário e Financeiro
- » Reestruturação e Insolvência
- » Concorrência e Regulatório
- » Fiscal
- » Imobiliário e Urbanismo
- » Laboral
- » Direito Público
- » Propriedade Intelectual, Publicidade e Sociedade de Informação
- » German Desk

www.slcm.pt



Sérvulo

Sérvulo & Associados | Sociedade de Advogados, SP, RL

Nº de Sócios: 29
 Nº Total de Advogados: 97
 Nº de Consultores: 4
 Nº Total de Advogados Estagiários: 23
 Nº de outros Colaboradores: 27

SÓCIOS

- » José Manuel Sérvulo Correia
- » Ana Luísa Guimarães
- » Ana Moutinho Nascimento
- » Ana Rita Paíinho
- » António Cadilha
- » António Teles
- » Cláudia Amorim
- » Diogo Feio
- » Duarte Rodrigues Silva
- » Eduardo Gonçalves Rodrigues
- » Francisco Barona
- » Francisco Boavida Salavessa
- » João Amaral e Almeida
- » João Carmona Dias
- » João Saúde
- » José Lobo Moutinho
- » Mafalda Ferreira Santos
- » Manuel Magalhães
- » Mark Kirkby
- » Miguel Gorjão-Henriques
- » Paulo Câmara
- » Pedro Fernández Sánchez
- » Rita Canas da Silva
- » Rui Cardona Ferreira
- » Rui Medeiros
- » Sofia Carreiro
- » Sofia Thibaut Trocado
- » Teresa Anselmo Vaz
- » Verónica Fernández

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Público
- » Comercial e Societário
- » Financeiro e Governance
- » Reestruturação e Insolvência
- » Laboral
- » Fiscal
- » Penal, Contraordenações e Compliance
- » Europeu e Concorrência
- » Imobiliário, Urbanismo e Ambiente
- » Contencioso e Arbitragem
- » Propriedade Intelectual
- » Life Sciences
- » TMT
- » Privacidade e Proteção de Dados
- » Desporto

www.servulo.com

Sérvulo e Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL

A SÉRVULO é uma sociedade de advogados full-service, com vinte anos de existência, que atua em todas as áreas de prática e nos setores mais relevantes da economia.

Foi fundada no final dos anos noventa pelo Professor Sérvulo Correia, um dos mais conceituados advogados e professores académicos na área do Direito Público em Portugal, com o objetivo de servir os seus clientes de uma forma inovadora, colocando o conhecimento teórico ao serviço de uma prática jurídica ativa e especializada.

Desde então, as duas componentes tornaram-se também inseparáveis no ADN desta sociedade, que ocupa uma posição de destaque no mercado jurídico português.

Reconhecida pela qualidade dos seus serviços jurídicos, a SÉRVULO conta com uma equipa multidisciplinar extremamente competente, motivada por um único propósito: transformar a investigação académica e o conhecimento acumulado na conceção de soluções jurídicas robustas,

prestando um serviço efetivamente criador de valor para os seus clientes.

A SÉRVULO é referenciada nos principais diretórios internacionais, que analisam o desempenho dos escritórios de advogados em diversas jurisdições do mundo inteiro.

A SÉRVULO NO MUNDO

Mantendo-se como sociedade de advogados portuguesa independente, a SÉRVULO assegura um alcance global na prestação dos seus serviços jurídicos através da SÉRVULO LATITUDE, uma rede de parcerias bilaterais que inclui escritórios de advogados proeminentes das Regiões Autónomas da Madeira e dos Açores e de outras jurisdições estratégicas, tais como o Brasil, Angola, Moçambique, Guiné-Bissau, Cabo Verde, São Tomé e Príncipe, Macau ou Timor-Leste; das três redes internacionais de sociedades de advogados a que pertence - Legalink, Cathay e Roxin Alliance; e dos seus Desks, destinados a prestar um serviço personalizado a clientes provenientes de determinados países.

Visão Global

Presença internacional
de primeira linha



ADVOGADOS

Nº de Sócios: 27
Nº Total de Advogados: 120
Nº Total de Advogados Estagiários: 16
Nº de Consultores: 17
Nº de Of Counsel: 7
Nº de outros Colaboradores: 45

SÓCIOS

- » Pedro Rebelo de Sousa
- » José Carlos Soares Machado
- » William Smithson
- » Octávio Castelo Paulo
- » César Sá Esteves
- » José Luís Moreira da Silva
- » Alexandra Valente
- » Gonçalo Anastácio
- » Nuno Miguel Prata
- » Alexandre Lourenço Roque
- » Gustavo Ordonhas Oliveira
- » Luís Neto Galvão
- » Maria José de Tavares
- » Mariana Caldeira de Sarávia
- » Regina Santos Pereira
- » Paulo Bandeira
- » Carla Neves Matias
- » Ana Menéres
- » Ana Luísa Beirão
- » Maria de Lancastre Valente
- » Natália Garcia Alves
- » Gonçalo Maia Camelo
- » Cláudia Varela
- » Maria Paula Milheirão
- » Neuzza Pereira de Campos
- » Raquel Cuba Martins
- » Mafalda Alves

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Administrativo e Contratação Pública
- » Ambiente
- » Arbitragem e Mediação
- » Ciências da Vida e Saúde
- » Concorrência e União Europeia
- » Contencioso e Arbitragem
- » Energia
- » Financeiro
- » Fiscal
- » Imigração e Golden Visa
- » Imobiliário
- » Laboral e Segurança Social
- » M&A
- » Private Equity & Venture Capital
- » Propriedade Intelectual e Industrial
- » Protecção de Dados e Cibersegurança
- » Seguros e Pensões
- » Societário, Comercial e M&A
- » Startups
- » TMT
- » Transportes e Marítimo
- » White Collar Crime

www.srslegal.pt

SRS Advogados

Sociedade Rebelo de Sousa de Advogados, SP, RL

A SRS Advogados é uma sociedade de Advogados *full-service*, focada em serviços jurídicos de excelência, orientados para as necessidades dos Clientes em todas as áreas de negócio.

Estamos na vanguarda da inovação no sector jurídico há mais de 25 anos. A nossa equipa de advogados está focada nas necessidades dos Clientes, contando com uma vasta experiência na assessoria jurídica a empresas, a instituições financeiras e governamentais, nacionais e internacionais.

A Sociedade beneficia de uma equipa de Advogados de Direito Inglês, que garante uma assessoria jurídica com os mesmos critérios de qualidade nas variadas jurisdições.

Para a SRS Advogados, a inovação funciona como motor na procura de soluções para os melhores resultados. Recrutamos os melhores profissionais em todas as áreas, valorizando capacidades, tecnologia e *know-how*. Somos multiculturais, multilinguísticos e orgulhamo-nos da elevada criatividade que colocamos ao serviço do Cliente na procura de soluções para contextos complexos.

A Sociedade tem sido distinguida, ao longo dos anos, pelos principais diretórios internacionais da área jurídica (Chambers&Partners, Client Choice, IFLR, Legal 500, The Lawyer, Who's Who Legal, entre outros), tendo inclusivamente ganho o prémio "Law Firm of the Year: Iberia" e "European Competition/Antitrust Deal of the Year", atribuídos pelo The Lawyer European Awards 2019.

No âmbito da criação da SRS Global (Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique, Portugal e Singapura), e ainda através de uma forte rede de contactos internacionais, o nosso principal objetivo tem sido o de alargar a nossa experiência e conhecimento face às cada vez mais complexas questões jurídicas que se impõem a um nível global.

No âmbito da criação da SRS Global (Angola, Brasil, Macau, Malta, Moçambique, Portugal e Singapura), e ainda através de uma forte rede de contactos internacionais, o nosso principal objetivo tem sido o de alargar a nossa experiência e conhecimento face às cada vez mais complexas questões jurídicas que se impõem a um nível global.

Lisboa: (+351) 213 132 000 | Rua Dom Francisco Manuel de Melo 21, 1070-085 Lisboa | geral.portugal@srslegal.pt

Porto: (+351) 225 432 610 | Rua Tenente Valadim, 215, 4100-479 Porto

Madeira: (+351) 291 202 260 | Avenida Zarco 2 – 2º, 9000-069 Funchal



Uría Menéndez Proença de Carvalho

Com presença fixa em Portugal desde 1998, a Uría Menéndez é uma sociedade de advogados com mais de 70 anos de experiência e conta atualmente com treze escritórios distribuídos por Portugal, Espanha, Londres, Bruxelas, América e Ásia.

O escritório presta assessoria em direito português, espanhol, inglês e comunitário. Apoiar igualmente os seus clientes em operações internacionais através da sua rede de escritórios e de relações com as mais conceituadas sociedades do mundo.

De igual forma, a nossa sólida presença na América Latina há duas décadas tem-se vindo a consolidar com a nossa participação na primeira grande sociedade de advogados ibero-americana, Philippi, Prietocarrizosa, Ferrero DU & Uría (“PPU”), nascida da fusão de sociedades líderes no Chile, Colômbia e Peru.

Através da Uría Menéndez-Proença de Carvalho e da PPU oferecemos aos nossos clientes uma equipa global e relações privilegiadas com os melhores escritórios nas jurisdições mais relevantes.

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------|---|
| » Arbitragem e Mediação | » Fusões e Aquisições | » Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação |
| » Bancário e Financeiro | » Imobiliário | » Proteção de Dados Pessoais e Comércio Eletrónico |
| » Comercial | » Marítimo | » Público |
| » Concorrência | » Mercado de Capitais | » Restituições e Insolvências |
| » Contencioso | » Penal Económico | » Seguros |
| » Direito do Trabalho | » PPP's – Parcerias | » Societário |
| » Direito dos Transportes | » Público – Privadas | » Urbanismo |
| » Energia e Recursos Naturais | » Private Equity | |
| » Fiscal | » Project Finance | |

URÍA MENÉNDEZ PROENÇA DE CARVALHO

N.º de sócios: 20
N.º total de advogados: 116
N.º de counsels: 8
N.º de advogados estagiários: 20
N.º de outros colaboradores: 49

SÓCIOS

- » Daniel Proença de Carvalho (Presidente Portugal)
- » Antonio Villacampa (Co-Diretor Portugal)
- » Bernardo Diniz de Ayala (Co-Diretor Portugal)
- » Adriano Squillacce
- » Alexandre Mota Pinto
- » Carlos Costa Andrade
- » Catarina Tavares Loureiro
- » David Sequeira Dinis
- » Duarte Garin
- » Fernando Aguilar de Carvalho
- » Filipe Romão
- » Francisco Brito e Abreu
- » Francisco da Cunha Ferreira
- » Francisco Proença de Carvalho
- » Jorge Brito Pereira
- » Marta Pontes
- » Nuno Salazar Casanova
- » Pedro Ferreira Malaquias
- » Rita Xavier de Brito
- » Tito Arantes Fontes

COUNSELS

- » Ana Sá Couto
- » André Pestana Nascimento
- » António Castro Caldas
- » Filipa Martinho
- » Gonçalo Reino Pires
- » Hélder Frias
- » Joaquim Caimoto Duarte
- » Sérgio Deus Vieira

CONSULTORES

- » Cláudia Reis Duarte

ASSOCIADOS PRINCIPAIS

- » Daniel Bento Alves
- » Joana Torres Ereio
- » João Louro e Costa
- » José Maria Bragança
- » Miguel Rodrigues Leal
- » Miguel Stokes

www.uria.com

Vieira de Almeida & Associados

Sociedade de Advogados SP RL



Reconhecida ao longo de mais de quatro décadas como referência de excelência na advocacia, a Vieira de Almeida destaca-se pela solidez técnica e caráter inovador dos seus serviços.

Os elevados padrões éticos e de rigor profissional de uma equipa de 440 colaboradores, aliados a uma forte cultura de valores, são um legado sobre o qual construímos o nosso futuro.

A Vda Legal Partners reflete a nossa presença internacional, e o forte compromisso com os nossos clientes no acompanhamento dos seus assuntos a nível global.

Com um profundo conhecimento dos mercados locais, a par de uma prática jurídica fortemente especializada, orientamo-nos por um princípio de equilíbrio entre a indústria em questão e a natureza da transação em concreto.



Vda LEGAL PARTNERS

ANGOLA | CABO VERDE | CAMEROON | CHAD | CONGO | DEMOCRATIC REPUBLIC OF THE CONGO | EQUATORIAL GUINEA | GABON | GUINEA-BISSAU | MOZAMBIQUE | PORTUGAL | SAO TOME AND PRINCIPE | TIMOR-LESTE

QUEM é QUEM

na Advocacia de Negócios
em Portugal
2019/2020



O Jornal Económico

Atualize os seus dados
para a próxima edição

Por favor envie os dados para:
Telef.: 217 655 300
E-mail: comercial@jornaleconomico.pt

QUEM é QUEM

na Advocacia de negócios em Portugal
2019/2020

JE O Jornal Económico

Este guia do universo da advocacia estará também disponível em www.jornaleconomico.pt



alínea c)



AAA Advogados

(D. Franco, G. R. Martins, J. Jácome, V. P. Neves e Associados, Sociedade de Advogados, SP, RL)

AAA é uma Sociedade de Advogados fundada nos valores intemporais da profissão: Conhecimento, Lealdade, Independência.

O **Conhecimento** jurídico a par de uma vasta experiência nas diversas áreas de indústria e serviços, proporcionam uma assistência jurídica de qualidade, rigorosa e informada.

A **Lealdade** para com os clientes da Sociedade, envolvendo uma rigorosa apreciação das situações de conflito de interesses e o estrito cumprimento do segredo profissional.

A **Independência** relativamente a quaisquer factos que pudessem condicionar a convicção profissional dos advogados da Sociedade ou a sua actuação, orientada exclusivamente para a defesa dos direitos e interesses dos seus clientes.

O principal capital da sociedade são as pessoas e por isso investimos na sua constante formação, valorização profissional e realização.

SÓCIOS

- » Dulce Franco
- » Gabriela Rodrigues Martins
- » José Jácome
- » Vítor Pereira das Neves
- » Rita Gama Abreu
- » Anabela Gonçalves Ferreira

ÁREAS DE PRÁTICA

As áreas de prática da Sociedade são aquelas em que os seus advogados têm reconhecidas competências, procurando prestar aos seus clientes serviços que estes considerem excelentes.

- » Societário, Comercial e Civil
- » Trabalho
- » Fiscal
- » Contencioso e Arbitragem
- » Bancário e Financeiro
- » Administrativo
- » Família e Sucessões

INDÚSTRIAS E SERVIÇOS

A Sociedade pretende contribuir para o progresso da posição dos seus clientes nos respectivos mercados e para o valor dos seus negócios.

- » Automóvel
- » Agro-Indústria
- » Recursos Naturais
- » Banca e Seguros
- » Cortiça
- » Distribuição
- » Energias Renováveis
- » Farmacêutica
- » Floresta
- » Petróleo e Gás
- » Private Equity
- » Telecomunicações
- » Turismo
- » Urbanismo, Imobiliário e Construção

Lisboa: (+351) 213 309 300 | (+351) 213 304 233 | Avenida Eng. Duarte Pacheco, 26 – 7.º 1070-110 Lisboa | advogados@AAA.pt | www.aaa.pt



A. Borges Pires, Santos Pereira, Pires Pereira & Associados

Sociedade de Advogados, RL

A ABPA é uma sociedade de advogados sustentada em dois pilares essenciais: a já longa experiência de trabalho conjunto dos seus sócios e o saber, a ousadia e a capacidade de inovar de advogados mais novos que aceitaram partilhar este constante e renovado desafio que é o exercício da advocacia e da assessoria legal. A experiência, o saber e a capacidade de inovar juntam-se para uma advocacia com rigor, pragmatismo e competência.

A ABPA tem um escritório associado no Porto, e é o membro português do International Business Law Consortium constituído por escritórios independentes com presença em mais de cem países, uma vez que pretendemos estar onde estão os nossos clientes e queremos fazer parte de

solução eficaz, rigorosa e rápida dos seus problemas, somos seus parceiros, queremos actuar de forma preventiva através de um acompanhamento efectivo e presencial dos nossos clientes.

Na ABPA gostamos do que fazemos, e só fazemos advocacia. Competência, Qualidade, Rigor, Excelência, Disponibilidade e Compromisso, na ABPA não são só palavras.

SÓCIOS

- » António Borges Pires:
- » Henrique dos Santos Pereira
- » Marco Pires Pereira

Lisboa: Telef.: (+351) 212 454 262 | (+351) 212 454 284 | Rua Tierno Galvan, Amoreiras, Torre 3, 5.º | Piso, 511 1070-274 Lisboa | geral@abpa.pt | www.abpa.pt



BAS – Sociedade de Advogados, SP, RL

Conhecimento jurídico com valor

A BAS nasceu em 2010 de um encontro de vontades de uma equipa com qualidade técnica e experiência consolidada nas mais diversas áreas do direito. Os profissionais da sociedade asseguram aos clientes uma assessoria qualificada, aportando conhecimento jurídico com valor aos desafios apresentados. Posiciona-se como uma sociedade de advogados especializados, com elevada taxa de sucesso, fidelização de clientes e reconhecimento interpares.

A competência e experiência dos advogados da BAS são a imagem de marca da sociedade. Tem vindo a crescer o seu reconhecimento internacional na área Laboral pelos diretórios Chambers and Partners e Best Lawyers.

Tem presença em Angola, Moçambique e Brasil.

VALORES ESTRUTURANTES

- » Consciência ética e de responsabilidade
- » Dinamismo, eficiência e gosto pela inovação
- » Rigor, qualidade técnica e espírito de equipa

Ano Fundação 2010

SÓCIOS

- » Artur Filipe da Silva
- » Cláudia Monge
- » Dália Cardadeiro
- » Jane Kirkby
- » Marco Real Martins
- » Miguel Salvador
- » Nuno Miguel Vieira
- » Pedro Madeira de Brito
- » Sérgio Alves Ribeiro
- » Marco Aurélio Constantino

Número de sócios: 10

Número total de sócios e advogados: 26

Nº Total de Advogados

Estagiários: 3

ÁREAS DE PRÁTICA

A BAS presta assessoria diferenciada em todas áreas de atividade, com especial enfoque no apoio jurídico nas seguintes áreas:

- » Direito da Saúde e Ciências da Vida
- » Direito Laboral, Segurança Social e Emprego Público
- » Direito Administrativo e Contratação Pública
- » Contencioso Civil e Laboral
- » Contencioso Administrativo
- » Proteção de Dados
- » Propriedade Intelectual
- » Direito Societário
- » Direito Bancário e Financeiro
- » Direito Imobiliário
- » Direito do Desporto
- » Imobiliário
- » Imigração e Investimento Estrangeiro



BAPTISTA, MONTEVERDE & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS RL | LAW FIRM

Baptista, Monteverde & Associados, SP, RL

Fundada em 2008, a BMA rapidamente se tornou uma referência fundamental no setor jurídico em Portugal.

Afirmado-se como uma sociedade de advogados de excelência, a BMA conta como clientes algumas das empresas tecnologicamente mais avançadas e inovadoras do mundo, em setores como a química, life sciences, telecomunicações, media e tecnologias da informação. A sociedade oferece uma gama completa de serviços jurídicos e destaca-se pela especialização em áreas que não são tradicionalmente tratadas por escritórios de advocacia. A sociedade e sua equipa são conhecidas internacionalmente pelo seu sucesso nas áreas da propriedade intelectual e do contencioso comercial.

Ano Fundação: 2008

SÓCIOS

- » Filipe Teixeira Baptista
- » Paulo Monteverde
- » Margarida Vaz
- » Petra Fernandes

Nº Total de Sócios e Advogados: 12

Nº Total de Advogados

Estagiários: 0

ÁREAS DE ACTUAÇÃO

- » Direito Farmacêutico
- » Direito da Propriedade Intelectual e Tecnologias
- » de Informação
- » Direito Público e Direito Administrativo
- » Direito da Concorrência
- » Contencioso Administrativo
- » Direito Comercial
- » Direito Societário
- » Direito das Novas Tecnologias
- » Software
- » Direito da Comunicação Social e Publicidade

Lisboa: (+351) 213 806 530 351 | (+351)213 806 531 (fax)
Av. Álvares Cabral 47, 1 1250-015 Lisboa Portugal | bma@bma.com.pt

www.bma.com.pt

Lisboa: (+351) 211 554 330 | Rua Artilharia Um, 51 - Páteo Bagatela, Edifício 1, 4.º 1250-137 Lisboa | www.bas.pt | www.linkedin.com/company/5328116

Kennedys

Em Portugal desde 2011, a Kennedys é uma sociedade de advogados internacional presente em 22 países, que conta, em todo o mundo, com 38 escritórios e mais de 2000 advogados. No escritório de Lisboa, com a integração da N. Maldonado Sousa & Associados em setembro de 2019, a Kennedys passou a ter uma equipa composta por cerca de uma dezena de advogados (incluindo 2 sócios).

“*Approachable; Straightforward; Supportive; Distinctive*” são os valores pelos quais os escritórios da Kennedys se guiam e que definem a forma como os advogados interagem, se comportam e trabalham com os seus clientes e uns com os outros.

Na Kennedys, o relacionamento com os clientes é profundamente valorizado e os clientes valorizam muito a forma de trabalhar dos advogados. A consciência do quão essencial é ser-se prático e acessível, ajuda a Sociedade a focar-se no que realmente é essencial e, dessa forma, a prestar um serviço de excelência.

A nível mundial, a Kennedys centra a sua atividade tradicionalmente na área Seguradora e Resseguradora, incluindo Linhas Financeiras, Responsabilidade pelo Produto, Responsabilidade Profissional,

Marítimo, Aviação, Responsabilidade dos Administradores e dos Funcionários, bem como Insolvências, Direito Bancário, Direito Laboral e Direito Regulatório. No entanto, ao longo dos últimos anos, a Firma tem vindo a reforçar a sua prática comercial e societária, a nível global, bem como as suas capacidades no que respeita a matérias relacionadas com a Arbitragem Internacional e Imobiliário.

Recentemente, no âmbito dos prémios *FT Innovative Lawyers Europe*, promovidos pelo Financial Times, a Kennedys sagrou-se vencedora na categoria de “*Innovation in the business of law: New products and services*”.

SÓCIOS

- » Paulo Almeida
- » Nuno Maldonado Sousa

N.º total de sócios: 2

N.º total de advogados: 7

N.º total de advogados estagiários: 1

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Direito dos Seguros e Resseguros
- » Direito Comercial e Societário
- » Insolvências
- » Direito Bancário
- » Direito Regulatório
- » Direito Laboral
- » Direito Imobiliário
- » Arbitragem Internacional

Lisboa: (+351) 213 243 690 | (+351) 213 243 699 | Av. Eng. Duarte Pacheco, Amoreiras, Torre 1, 5º piso - sala 5, 1070-101 Lisboa | reception.portugal@kennedyslaw.com

www.kennedyslaw.com



Luiz Gomes & Associados

A LUIZ GOMES & ASSOCIADOS é uma sociedade de advogados recente, com especial vocação para as áreas bancária e financeira, private equity e M&A, mercado de capitais e operações de reestruturação internas e internacionais, complexas.

A Luiz Gomes é também especializada nas áreas do direito aéreo, direito da energia, direito comercial, propriedade intelectual, direito administrativo e contratação pública, fiscal e resolução de litígios. Empenhados em permanecer na vanguarda da prestação de serviços jurídicos, uma das nossas características é a dedicação personalizada ao cliente, valorizando a independência e a responsabilidade, e reconhecendo à advocacia o papel de guardião do Estado de Direito.

Estamos também comprometidos com a inovação, o desenvolvimento e a sustentabilidade.

Ano Fundação: 2017

Nº Total de Sócios e Advogados: 13

Nº de Advogados Estagiários: 5

SÓCIOS

- » André Luiz Gomes;
- » Florbela Pires;
- » Gonçalo Afonso Proença;
- » Joana Araújo;
- » Marta Pinto da Silva.

ÁREAS DE PRÁTICA

Arbitragem e Mediação | Contencioso | Contratação Pública | Contratos de Direito Privado | Direito Público e Direito Administrativo | PPPs – Parcerias público-privadas | Direito Aeronáutico | Contratos de Direito Privado | Direito Comercial | Direito Societário | Corporate Governance | Reestruturação de empresas | Direito Comunitário e da Concorrência | Direito da Comunicação Social e Publicidade | Direito dos Media | Direito da Energia e Recursos Naturais | Direito do Turismo | Direito do Urbanismo | Direito dos Transportes | Direito da Regulação | Direito da Concorrência | Direito Financeiro | Corporate Finance | Direito Bancário | Direito dos Seguros | Direito Fiscal | Direito Imobiliário | Direitos Reais | Comércio Internacional | Contratos Internacionais | Direito Internacional Privado | Fusões e Aquisições | Fundos de Investimento | Private Equity | Insolvências | Investimento Internacional | Mercado de Capitais | Privatizações | Project Finance | Direito da Propriedade Intelectual e Tecnologias de Informação | Software | Comércio Eletrónico | Proteção de Dados | Direito do Trabalho e Segurança Social.

Lisboa: (+351) 213 400 800 | (+351) 213 400 809 (Fax)

Rua dos Remolares 14, 2º, 1200-371 Lisboa

www.lgpas.com



Pares Advogados

(Plácido de Abreu & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL)

Focados na qualidade dos serviços que prestamos e na solidez dos conhecimentos jurídicos, fazemos da relação próxima com os nossos clientes um elemento central para a defesa dos seus interesses. Fundada em 2011, a Pares reúne a experiência acumulada de todos os que nela trabalham e aposta numa equipa estável e coesa para assegurar uma análise completa e transversal de cada assunto, abrangendo as mais diversas áreas do direito e assente na transparência e rigor técnico.

ANO DA FUNDAÇÃO: 2011

SÓCIOS

- » António Juzarte Rolo
- » Carlos Amaro
- » João de Freitas e Costa
- » João Malhadas Teixeira
- » Luís de Gouveia Fernandes

- » Myriam Ouaki
- » Pedro Carreira Albano
- » Rita Maltez
- » Sandra Severino
- » Sofia Plácido de Abreu

N.º total de sócios: 10

N.º total de advogados: 39

N.º total de advogados estagiários: 4

ÁREAS DE ACTUAÇÃO:

- » Direito Comercial / Societário
- » Corporate Governance
- » Direito Bancário e Financeiro
- » Capital de Risco
- » Fusões e Aquisições
- » Direito Fiscal
- » Direito Imobiliário
- » Contencioso e Arbitragem
- » Insolvência e Recuperação de Empresas
- » Ordenamento do Território e Urbanismo
- » Direito do Trabalho e Segurança Social
- » Protecção de Dados
- » Propriedade Intelectual
- » Direito Penal e Contra-Ordenacional

Lisboa: (+351) 210 936 404 | (+351) 210 937 407 | Rua Alexandre Herculano, n.º 23 - 2.º 1250-008 Lisboa - Portugal | geral@paresadvogados.com

www.paresadvogados.com



Teixeira de Freitas, Rodrigues & Associados

Sociedade de Advogados, SP, RL.

A TFRA é uma sociedade de advogados de responsabilidade limitada que pauta a sua atuação pela abordagem prática dos problemas dos seus clientes, combinando sólidos conhecimentos jurídicos com a compreensão da realidade empresarial.

A atividade da sociedade assenta numa prática consolidada, sobretudo na assistência jurídico-legal a empresas nacionais e estrangeiras, abrangendo desde o estudo e planeamento dos investimentos até à respetiva implementação, desenvolvimento e acompanhamento no quotidiano das operações inerentes. Representante da Associação Internacional de Advogados Ally Law, em Portugal, a TFRA tem também grande experiência no acompanhamento de assuntos de Clientes Privados, prestando serviços quer no âmbito tributário, como na gestão do património e no âmbito do direito da família e sucessões. Presta ainda assessoria em processos de aquisição de nacionalidade e direitos de residência, incluindo toda a tramitação referente ao proces-

so de autorização de residência para investimento, bem como aconselhamento fiscal a não residentes que pretendam beneficiar do Regime do Residente Não Habitual.

Este ano, a sociedade esteve particularmente activa no Mercado Imobiliário, tendo assessorado vários investidores nesta área.

SÓCIOS

- » Luiz Augusto Teixeira de Freitas
- » Vasco Carvalho Marques
- » Ana Sofia Catarino

CONSULTORA

- » Cristina Ribeiro Coelho

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » Societário e Comercial
- » Fiscal
- » Imobiliário, Urbanismo, Construção Civil e Turismo
- » Laboral
- » Bancário, Financeiro e Mercado de Capitais
- » Contratação Pública
- » Resolução de Litígios e Arbitragem
- » Propriedade Intelectual e Protecção de Dados
- » Clientes Privados

Lisboa: (+351) 217 815 660 | (+351) 217 815 679 | Av. da República, 32 – 4.º Esq., 1050-193 Lisboa | lawfirm@tfra.pt

Funchal: (+351) 291 202 400 | (+351) 291 237 188 | Av. do Infante 8, Edifício Executivo 2.º Andar, Sala K, 9000-060 Funchal – Madeira | lawfirm@tfra.pt

www.tfra.pt



A Vieira Advogados é uma firma de advogados portuguesa, fundada na cidade de Braga, com crescente relevância no mercado nacional e internacional. A nossa história começou com o nosso sócio fundador, Nuno da Silva Vieira, acérrimo defensor de uma verdadeira indústria legal em Portugal.

Uma indústria devidamente articulada para uma resposta global, com enfoque no mundo lusófono e na posição geoestratégica de Portugal no mundo. A firma identificou uma oportunidade, sustentada na prestação de serviços jurídicos personalizados e assente na competência e no detalhe, cuja abordagem nos vem diferenciando.

Fazemos parte de um percurso extraordinário e vamos continuar a desenhar a história desta firma de advogados. Reconhecemos a essência, a promessa e a paixão incutidas pelo nosso fundador e, por essa razão, desenvolvemos as nossas competências numa dimensão tripartida: enquanto pessoas; enquanto profissionais e como membros ativos da sociedade. A exigência desta profissão insta-nos a ser inovadores. Por essa razão, fomos a primeira firma de ad-

vogados portuguesa a implementar Inteligência Artificial em escritórios de advogados, numa parceira com a IBM. O mundo mudou, nós sabemos disso, e queremos que os nossos clientes o experimentem.

O NOSSO BHAG

A nossa oferta é um serviço jurídico integral, sustentado nas verdadeiras necessidades dos clientes e na forma como eles próprios nos entendem. Oferecemos um acompanhamento próximo, detalhado, com reporte adequado no presente, que possa gerar confiança no futuro. Os nossos colaboradores partilham uma paixão baseada na criação de valor para os nossos clientes, proporcionando uma experiência ímpar.

Ano Fundação: 2012

Sócios: 3

Nº Total de Sócios e Advogados: 6

Nº Total de Advogados

Estagiários: 0

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- » STO's e Blockchain;
- » Direito Empresarial;
- » Direito Penal Económico e Financeiro;
- » Direito Laboral.

Braga: Telef.: (+351) 253 995 296 Telm.: (+351) 934 639 117; 934 639 097
Fax.: (+351) 253 055 540
Rua de Janes, 20, 1º andar, sala 101 – 4700-318 Braga | braga@vieiralawfirm.eu

www.vieiralawfirm.eu



CAVALEIRO & ASSOCIADOS
— SOCIEDADE DE ADVOGADOS RL —

**Complex problems need
unique solutions!**

☎ + (351) 220 945 361

📍 Rua Pedro Homem de Mello,
55, 6.º, 4150-599 Porto
Vila Real | Viseu | Paris

✉ geral@cavaleiroadvogados.pt
www.cavaleiroadvogados.pt

ÁREAS DE ATUAÇÃO

- Público
- Energia, Agricultura e Ambiente
- Societário e Comercial
- Trabalho e Segurança Social
- Contencioso e Arbitragem
- Urbanismo
- Fiscal
- Direito Internacional
- Bancário e Financeiro
- Clientes Privados
- Saúde
- Desporto

A. Neto Brandão & Associados, RL

Av. Dr. Lourenço Peixinho,
87, 3º Dº 3800-165 Aveiro
Telef: (+351) 234 423 459
E-mail: nb.advogados@mail.telepac.pt
Site: www.anetobrandao.com

A. Sousa Pinto, Carla A. Sousa, Casimiro José Ribeiro

Rua Professor Egas Moniz, 387
4810-027 Guimarães
Telef: (+351) 253 520 940
E-mail: spinto.advogados@mail.telepac.pt

AAA Advogados

Av. Engº Duarte Pacheco, nº26
1070-110 Lisboa
Telef: (+351) 213 309 300
E-mail: advogados@aaa.pt
Site: www.aaa.pt

ABC LEGAL Sociedade de Advogados

Avenida Conselheiro Fernando de Sousa,
19B-C 1070-072 Lisboa
Telef: (+351) 213 584 480
E-mail: abclegal@abclegal.com.pt
Site: abclegal.com.pt

Abecassis, Moura Marques & Associados

Praça Duque de Saldanha, 1, Edifício
Atrium Saldanha, 8º E – 1050-094 Lisboa
Telef: 211 940 538
Email: geral@aamm.pt
Site: www.aamm.pt

Abel Cardoso e António José Martins – Soc. Adv. R.L.

Rua Sra. Da Piedade, Lt. 1 - 1º
6000-279 Castelo Branco
Telef: (+351) 272 339 420
E-mail: acamsolawyers@acamsolawyers.com
Site: www.acamsolawyers.com.pt

Abel Cardoso, Catarina Carvalho, Esteves Aguiar & Associados

Rua Joaquim António De Aguiar, 33 - 2º E
1070-149 Lisboa
Telef: (+351) 213 712 327
E-mail: abel.marques.associados@gmail.com

Abel Marques & Associados - Soc. Advogados, R.L.

Rua Joaquim António De Aguiar, 33 - 2º E
1070-149 Lisboa
Telef: (+351) 213 712 327
E-mail: abel.marques.associados@gmail.com

Abílio Aranha e Associados, Soc. Advogados

Rua De Ceuta, 118 - 2º, Sala 14
4050-190 Porto
Telef: (+351) 222 051 920
E-mail: anios@abilioaranhaassociados.mail.pt

ABPA - A. Borges Pires, Santos Pereira, Pires Pereira & Associados

Rua Tierno Galvan, Amoreiras, Torres 3, 5º
Piso, 511 1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 212 454 262
E-mail: geral@abpa.pt
Site: www.abpa.pt

ABPD - Amaral Blanco Portela Duarte & Associados

Avenida da República, Nº 84, 5º Esq.
1600-205 Lisboa
Telef: (+351) 217 932 430
E-mail: abpd.lx@abpd.pt
Site: www.abpd.pt

Abranches Namora & Associados

Av. Sidónio Pais, 16, 2º Dto.
1050-215 Lisboa
Telef: (+351) 213 170 990
E-mail: geral@abranches.pt
Site: www.abranches.pt

Abreu Advogados

Av. Infante D. Henrique, 86
1149-096 Lisboa
Telef: 21 723 18 00
E-mail: lisboa@abreuadvogados.com
Site: www.abreuadvogados.com

Abreu & Marques & Associados – Soc. Advogados, R.L.

Rua Filipe Folque, Nr. 2 - 4º
1069-121 Lisboa
Telef: (+351) 213 307 100
E-mail: amsa@amsa.pt
Site: www.amsa.pt

ACFA – C. Ferreira e Associados

Av. Fontes Pereira Melo, 3, 11º Esq.
1050-115 Lisboa
Telef: (+351) 210 170 470
E-mail: mail@acfa.pt
Site: www.acfa.pt

ACM-Vale de Andrade, Nunes Capoulas, Almeida Morgado & Associados

Av. Fontes Pereira De Melo, 30 - 4º
1050-122 Lisboa
Telef: (+351) 213 567 090
E-mail: geral@acm-advogados.pt
Site: www.acm-advogados.pt

Afonso, Lema e Sousa & Associados Soc. Advogados, RL

Rua Dr. Ricardo Jorge, 55 - 3º E
4050-514 Porto
Telef: (+351) 222 081 611
E-mail: jose.afonso-1264p@advogados.oo.pt

AFMA

António Frutuoso de Melo e Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL
Av. da Liberdade, nº 38 - 1º
1450-145 Lisboa
E-mail: afma@afma.pt
Site: www.afma.pt

CCSL ADVOGADOS, SP, RL

Nº Total de Sócios e Advogados: 9

SÓCIOS:

José Calejo Guerra
João de Lemos Portugal
Mafalda de Almeida Carvalho
João Diogo Stoffel

ÁREAS DE ATUAÇÃO:

Direito Fiscal
Direito Societário
Direito Imobiliário
Direito Financeiro
Direito Público e Energia
Private Equity
Investimento Internacional

☎ + (351) 215 835 196

📍 Avenida da Liberdade, 262, 2º Esq.
1250-149 Lisboa

✉ info@ccsllegal.com
www.https://ccsllegal.com/

COELHO LIMA, TEIXEIRA, BARREIRA, CUNHA RIBEIRO & ASSOCIADOS

COELHO LIMA, TEIXEIRA, BARREIRA, CUNHA RIBEIRO & ASSOCIADOS
SOCIEDADE DE ADVOGADOS, R.L.

SÓCIOS:

André Coelho Lima
César Teixeira
Rui Barreira
Gustavo Cunha Ribeiro

☎ + (351) 253 424 600

✉ geral@clt.pt
📍 Avenida de Londres,
Edifício Luzaga,
Nº540 - 3º Andar
4810-550 Guimarães
www.clt.pt

Aguiar-Branco & Associados

Rua da Restauração nº 329 - 1º
4050-506 Porto
Telef: (+351) 220 112 220
E-mail: info@aguiarbranco.pt
Site: www.aguiarbranco.pt

Albuquerque & Almeida Advogados

Calçada Bento Rocha Cabral, 1
1250-047 Lisboa
Telef: (+351) 213 431 570
E-mail: geral@aalegal.pt
Site: www.aalegal.pt

Alcides Martins, Bandeira, Simões

& Associados - Soc. Advogados, RL
Av. Duque De Loulé, 22 - 6º
1050-090 Lisboa
Telef: (+351) 213 535 372
E-mail: advogados@amartins.pt
Site: www.amartins.pt

Alípio Regadas, Carlos Rico Palhão

e Rui Costa – Soc. Adv.
Av. Da República, 885, 2ºs.C - 8/9
4450-243 Matosinhos
Telef: (+351) 229 375 250
E-mail: rulicosta-1619p@adv.ao.pt

Almeida Correia, Ney da Costa & Associados - Soc. Adv.

Av. Da República, 872 - 3º,
Salas 3.6,3.7 E 3.8
4430-190 Vila Nova De Gaia
Telef: (+351) 223 770 860
E-mail: geral@aneyadvogados.net
Site: www.alneyadvogados.net

Almeida e Paiva & Associados – Soc. Advogados, R.L.

Av. Marginal, 6068 - S.João Do Estoril
2765-585 S. João Do Estoril
Telef: (+351) 214 669 317
E-mail: mail@apalawyers.pt
Site: www.apalawyers.pt

Almeida Ribeiro & Assoc. Mário jorge Menezes – Advogados

Rua Joaquim António De Aguiar, 66 - 1º
1070-153 Lisboa
Telef: (+351) 213 714 490
E-mail: geral@arealaw.pt
Site: www.almeidaribeiro.pt

Alves Ferreira, Batista, Santos Costa, Aires Santos & Assoc.

Av. Álvares Cabral, 47 - R/C
1250-015 Lisboa
Telef: (+351) 213 814 640
E-mail: geral@fbcs.pt

Alves Henriques, Ademar Batista & Associados – Soc. Adv., RL

Rua Miguel Bombarda, 47 - 1º
3510-090 Viséu
Telef: (+351) 232 483 380
E-mail: escritorio@ahab-socadvogados.pt

Alves Mendes & Jardim Gonçalves Soc. Advogados

Rua Tierno Galvan, 10 - Torre 3,
Piso 2, Sala 201 - Amoreiras
1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 213 812 690
E-mail: sa@amjg.com
Site: www.amjg.com

Alves Pereira & Teixeira de Sousa, RL

Av. Da Liberdade, 38 - 3º
1250-145 Lisboa
Telef: (+351) 213 700 190
E-mail: info@alvespereira.com
Site: www.alvespereira.com

AM Associados

Rua Duque de Palmela, N.º 37, 4.º Andar
1250-097 Lisboa
Telef: (+351) 213 879 450
E-mail: geral@am-associados.pt
Site: www.am-associados.pt

Amaral Cabral & Associados Soc. Advogados

Av. Sidónio Pais, N.º 26 – R/C Dto.
1050 – 215 Lisboa
Telef: (+351) 213 192 670
E-mail: geral@amaralcabraladvogados.pt
Site: www.amaralcabraladvogados.pt

Amorim & Associados

Soc. Advogados R.L
Rua Pedro Homem De Mello, N.º 55,
5º Andar, Sala 5.05
4150-599 Porto
Telef: (+351) 226 177 850
E-mail: geral@amorimadvogados.pt
Site: www.amorimadvogados.pt

Andrade Dias & Associados Soc. Advogados, R.L

R. António Maria Cardoso, 25 - 5º
1200-026 Lisboa
Telef: (+351) 213 468 134
E-mail: geral@diaslawyers.com
Site: www.diaslawyers.com

Anselmo Vaz, Afra & Associados

Rua Barata Salgueiro, 30 - 4º Esq.
1250-044 Lisboa
Telef: (+351) 213 309 040
E-mail: info@avalegal.com
Site: www.avalegal.com

Antas da Cunha ECIJA

Avenida Fontes Pereira de Melo,
n.º 6, 2º andar, 1050-121 Lisboa
Telef: (+351) 213 192 080
E-mail: geral@adcecija.pt
Site: www.adcecija.pt

Antonino Antunes, Mª Augusta Antunes & Assoc - Aoc. Adv, RL

Av. Combatentes G. Guerra, 179
4900-563 Viana Castelo
Telef: (+351) 258 809 090
E-mail: antoninoantunes@mail.telepac.pt
Site: www.antunes-advogados.pt

António Arribança & Associados Soc. Advogados, r.L.

R. Professor Manuel J Ferreira, 14 - 1º E
2040-998 Rio Maior
Telef: (+351) 243 999 020
E-mail: arribancageral@mail.telepac.pt

António Correia & Associados Soc. Advogados, R.L.

Av. Conde Valbom, Nr. 18 B - 1º A
1050-068 Lisboa
Telef: (+351) 213 192 280
E-mail: info@acadvogados.pt
Site: www.acadvogados.pt

António M.G.Pereira, Miguel Lourenço - Soc. Advogados, RL

Rua Júlio Dinis, Nr. 891 - 4º Esq.
4050-327 Porto
Telef: (+351) 226 008 002
E-mail: apml.porto@apml.pt
Site: www.apml.pt

António Montalvão Machado & Associados - Soc. Advogados

Praça Bom Sucesso, Edifício Península,
127/31-5, 302/4 4150-146 Porto
Telef: (+351) 225 573 010
E-mail: geral@montalvaomachado.pt

António Pragal Colaço & Associados - Soc. Advog., R.L.

Av. Da Igreja, 42 - 2º Dto.
1700-239 Lisboa
Telef: (+351) 213 553 940
Site: www.apcolaco.com

António Viñal & Co. Abogados Sucursal em Portugal

Av. Miguel Bombarda, 36 - 4ºC
1050-165 Lisboa
Telef: (+351) 213 550 187
E-mail: lisboa@avinalabogados.com
Site: www.avinalabogados.com

Araújo & Associados Soc. Advogados

Rua Fernão Vaz Dourado, 77/83
4150-322 Porto
Telef: (+351) 226 184 444
E-mail: geral@araujoassociados.pt
Site: www.araujo.pt

Areias & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.

Rua Direita nº 188, 1º andar
5400 – 220 Chaves
Telef: 276 332 339
E-mail: geral@areiasadvogados.com
Site: www.areiasadvogados.com

Armando Henriques, Ana Cristina Pimentel & Assoc-Soc. Ad.

Av. Miguel Bombarda, Nr. 50 - 2º
1050-166 Lisboa
Telef: (+351) 217 819 990
E-mail: ah.acp@netcabo.pt

Assis de Almeida e Associados Soc. de Advogados, R.L.

Trav. Da Trindade, 16 - 4º D
1200-469 Lisboa
Telef: (+351) 213 223 100
E-mail: aadadv@mail.telepac.pt
Site: assisalmeidaassociados.pt

Athayde de Tavares & Assoc. Soc. Adv., RL

R. Joaquim António Augusto Aguiar,
Nº 66 - 5º 1070-153 Lisboa
Telef: (+351) 213 827 580
E-mail: atrp@atpr.pt

Augusta Bravo, Alves & Associados - Soc. Advogados, R.L.

Av. República, Nr. 6 - 2º Dto.
1050-191 Lisboa
Telef: 213 500 200
E-mail: abravo.aba@mail.telepac.pt
Site: www.abravoalves.pt

AVLC Luís Cameirão & Associados - Soc. Advogados

Rua De Ceuta, 118 - 1º
4050-190 Porto
Telef: (+351) 223 394 710
E-mail: avlc@avlc-advogados.com
Site: www.avlc-advogados.com

AVM Advogados – Sociedade de Advogados, RL.

Lisboa:
Edifício Torre de Monsanto
Rua Afonso Praça, 30, 1D,
1495-061 Algés - Lisboa |
Telef: (+351) 304501010 | (+351)
304501009
E-mail: lisboa@avm.biz
Luanda:
Edifício Presidente Business Center,
Largo 17 de Setembro, n. 3 – 3º andar,
Sala 329, Luanda
Telef: (+244) 919 721 942 | (+244) 933 855
553 | (+244) 222 338 407 |
E-mail: luanda@avm.biz
Maputo:
Rua dos Desportistas, Ed. JATV – 1,
15º andar Maputo
Telef: (+258) 213 170 05 | (+258) 210 197 47
E-mail: maputo@hpfadvogados.com

Azevedo, Marques & Novera Soc. Advogados R.L.

Rua Dr. Carlos Felgueiras, 218 - 3º,
Salas 1 E 8 4470-157 Maia
Telef: (+351) 229 407 563
E-mail: geral@amnadvogados.com
Site: www.amnadvogados.com



CSBA ADVOGADOS

SÓCIOS:

Mafalda Rodrigues Fonseca
Isabel Marinho

☎ + (351) 213 846 200
@ csba@csba-advogados.pt
📍 Rua Castilho,
44, 8º andar,
1250-071 Lisboa
www.csba-advogados.pt



SÓCIOS:

Dário Freitas
Gisela Parente

☎ + (351) 222 087 065
@ geral@dariofreitas-associados.com
📍 Rua Sá Bandeira Nr. 567, 1º Direito
4000-437 Porto

Baltazar Mendes, Duque Vieira & Associados - Sociedade de Advogados, R.L.
Av. Da República, 6, 8º E 9º Esq.
1050-191 Lisboa
Telef: (+351) 213 149 517
E-mail: geral@bmdv.pt
Site: www.bmdv.pt

Batista, Monte Verde & Associados
Av. Álvares Cabral 47, 1250-015 Lisboa
Telef: 213 806 530
E-mail: bma@bma.com.pt
Site: www.bma.com.pt

Barrocas Advogados
Amoreiras Torre 2 15º andar/floor
1070-102 Lisboa
Telef: (+351) 21 384 33 00
Site: www.barrocas.pt

Barros Sales & Associados Soc. Advogados, R.L.
Av. Fontes Pereira De Melo, 47 - 3º Esq.
1050-120 Lisboa
Telef: (+351) 213 152 642
E-mail: geral@bsadvogados.com
Site: www.bsadvogados.com

Barros, Sobral, G. Gomes & Associados - Soc. Advogados, R.L.
Edifício Castil, Rua Castilho, 39 - 12º B
1250-068 Lisboa
Telef: (+351) 213 875 702
E-mail: law@bsgg.pt
Site: www.bsgg.pt

BAS, Sociedade de Advogados
Rua Artilharia Um, 51 - Pátio Bagatela,
Edifício 1, 4º Andar 1250-137 Lisboa
Telef: 211 554 330
E-mail: geral@gmail.com
Site: www.bas.pt

BCS Advogados - Baião, Castro & Associados - Soc. Adv. R.L.
Av. 5 De Outubro, 17 - 9º 1050-047 Lisboa
Telef: (+351) 213 190 640
E-mail: bcslaw@bcs.pt
Site: www.bcs.pt

Beluz Abogados S.L.
SUCURSAL EM PORTUGAL
Rua De Camões, 788 - 1º Dº
4000-142 Porto
Telef: (+351) 229 389 452
E-mail: porto@beluz.com
Site: www.beluz.net

Bernardino, Resende E Associados
Rua Carlos Testa, 1 - 6º C
1050-046 Lisboa
Telef: (+351) 213 174 742
E-mail: info@bernardinorende.com
Site: www.bernardinorende.com

Boino & Associados, Sociedade de Advogados, R.L.
Rua Castilho, 44 - 7º 1250-071 Lisboa
Telef: (+351) 213 894 280
E-mail: advogados@boino.pt
Site: www.boino.pt

Borges da Ponte, Linhares Dias & Associados
Rua Manuel Da Ponte, 2 S. Miguel-Açores
9500-085 Ponta Delgada
Telef: (+351) 296 282 513
E-mail: geral@bpldadvogados.com
Site: www.bpldadvogados.com

Caetano de Freitas e Associados - Soc. Advogados
Av. 24 De Julho, Nº 68-E
1200-869 Lisboa
Telef: (+351) 213 170 620
E-mail: lisboa@caetanodef Freitas.com
Site: www.caetanodef Freitas.com

Calama V. Meneses Falcão & Associados
Campo Grande, 28 - 5º B
1700-093 Lisboa
Telef: (+351) 217 995 040
E-mail: geral@cvmf.eu
Site: www.cvmf.eu

Caldeira Pires - Sociedade de Advogados
Avenida da República, nº 45 - 8º Dto.
1050-187 Lisboa
Telef: 210 991 736
E-mail: info@caldeirapires.pt
Site: www.caldeirapires.pt

Campilho, Silveira, Sarmento Soc. Advogados, R.L.
Rua Guerra Junqueiro, 79
4150-388 Porto
Telef: (+351) 226 079 390
E-mail: cssa@cssa.pt
Site: www.cssa.pt

Campos Lencastre & Associados Soc. Advogados, R.L.
Prt. 25 De Abril, Nr. 90 - 1º D
4430-257 Vila Nova De Gaia
Telef: (+351) 223 798 764
E-mail: camposlencastre-983c@adv.ao.pt

Cancela de Abreu Esteves & Associados - Soc. Advog. R.L.
Rua Rodrigo Da Fonseca, 149 - 4º D
1070-242 Lisboa
Telef: (+351) 213 876 404
E-mail: cae@caeadvogados.pt
Site: www.caeadvogados.pt

Candeias & Associados - Sociedade de Advogados
R. Soeiro Pereira Gomes 1, 4º A,
1600-196 Lisboa
Telef: 211 455 415
E-mail: geral@candeias.pt
Site: www.candeias.pt

Carita, Taborda, Barbas Homem - Soc. Advogados
Rua Hermano Neves, 22 - 3º C
1600-477 Lisboa
Telef: (+351) 217 521 260
E-mail: advogados@ctbh.pt

Carlos Aguiar, Ferreira de Lima & Associados, Soc. Adv., R.L.
Av. Antonio Augusto Aguiar, 27 - R/C
1050-012 Lisboa
Telef: (+351) 213 552 755
E-mail: cafl@cafl.pt
Site: www.cafl.pt

Carlos Olavo e Associados Sociedade de Advogados, R.L.
Rua Victor Cordon, 7 - 3º
1200-482 Lisboa
Telef: (+351) 213 242 740
E-mail: olavolex@olavolex.pt
Site: www.olavolex.pt

Carlos Rocha, Paulo Varzielas & Associados - Soc. Adv., R.L.
Av. De Berna, 30 - 2º C
1050-042 Lisboa
Telef: (+351) 217 817 230
E-mail: j.c.rocha@mail.telepac.pt

Carneiro Pacheco & Associados - Soc. Advogados, R.L.
Rua Tierno Galvan, Amoreiras, Torre 3,
503 1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 213 864 466
E-mail: geral@cpassociados.pt
Site: www.cpassociados.pt

Castanheira, Pereira, Almeida & Associados - Soc. Adv., R.L.
Rua João Machado, Nº 19 - 2º C
3000-226 Coimbra
Telef: (+351) 239 842 730/1
E-mail: geral@capa-advogados.com
Site: www.capa-advogados.com

Carvalho, Matias & Associados
Rua Júlio de Andrade, 2
1150-206 Lisboa
Telef: 218 855 440
E-mail: info@cmasa.pt
Site: www.cmasa.pt

Cavaleiro & Associados
Rua Pedro Homem de Mello, 55,
6º, 4150-599 Porto
Telef: (+351) 220 945 361
E-mail: geral@cavaleiroadvogados.pt
Site: www.cavaleiroadvogados.pt

CCA Advogados - Sociedade de Advogados R.L.
Rua Vítor Cordon, nº 10º
1249-202 Lisboa
Telef: 21 322 3590
E-mail: ccageral@cca-ontier.com
Site: https://pt.ontier.net

CC AA - Costa Carvalho Advogados Associados, RL
Alameda dos Oceanos, nº 142 - 2º E
1990-502 Lisboa
Telef: 218 981 080
E-mail: ccaa@ccaa.pt
Site: www.ccaa.pt

CCLS Advogados
Avenida da Liberdade, 262, 2º Esq.
1250-149 Lisboa
Telef: (+351) 215 835 196
E-mail: info@ccslegal.com
Site: https://ccslegal.com/

Celso Cruzeiro & Associados - Sociedade de Advogados
Rua Cap. Sousa Pizarro, 25 - 2º
3810-076 Aveiro
Telef: (+351) 234 377 862
E-mail: geral@ccadvogados.pt
Site: www.ccadvogados.pt

Cerqueira Alves & Associados - Sociedade de Advogados, RL
Rua de S. Marcos, nº 101 - 1º andar
4700-328 Braga
Telef: 253 201 570
E-mail: geral@cerqueiraalves.pt
Site: www.cerqueiraalves.pt

Cerqueira Gomes & Associados Soc. Advogados, R.L.
Rua De Ceuta, 53 - 6º
4050-191 Porto
Telef: (+351) 222 074 010
E-mail: cg@cerqueiragomes.pt
Site: www.cerqueiragomes.pt

César d'Araújo & Associados Sociedade de advogados, R.L.
Av. Manuel Da Maia, 36 - 1º Dto
1000-201 Lisboa
Telef: (+351) 218 478 311
E-mail: caa@casadvogados.com
Site: www.casadvogados.com

César Pratas & Associados Soc. Advogados, R.L.
Rua Castilho, 211, 1º
1070-051 Lisboa
Telef: (+351) 213 850 684
E-mail: geral@cesarpratas.com
Site: www.cesarpratas.com

Chaves Roquette, Matos, Azevedo & Associados
Rua das Amoreiras Nº 70 - 12º
1269-105 Lisboa
Telef: (+351) 213 826 000
E-mail: lawfirm@crma.pt
Site: www.crma.pt



Gama Lobo Xavier, Luis Teixeira e Melo e Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL

SÓCIOS

Luis Teixeira e Melo
Gonçalo Gama Lobo
Luis Filipe Teixeira e Melo
Rui Teixeira e Melo
Hugo Costa e Silva
Maria Emilia Meira
Margarida Machado
José Pinto de Almeida
Ana Cristina Ribeiro Costa
Mónica Moreira Soares

ASSOCIADOS

Marta S. Pereira
José Carlos Campos

CONSULTORES

Gama Lobo Xavier
Júlia Berkeley Cotter

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Arbitragem e mediação
Direito do Trabalho
Direito Penal
Registos e Notariado
Direito Comercial
Direito Fiscal
Direito Privado
Propriedade intelectual
Direito do Desporto
Direito Internacional
Direito Público e Administrativo
Reestruturação de empresas
Proteção de dados

+ (351) 253 421 600
Av. General Humberto Delgado,
n.181 4800-158 Guimarães
www.gamalobomelo.com

GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS



GOUVEIA PEREIRA, COSTA FREITAS & ASSOCIADOS
Sociedade de Advogados, R.L.

Patrícia Vinagre e Silva
João Frias Costa

+ (351) 213 121 550
gpa@gpasa.pt
Edifício Amoreiras Square
Rua Carlos Alberto
da Mota Pinto Nº 17 – 3º B
1070-313 Lisboa
www.gpasa.pt

SÓCIOS:

Sofia Gouveia Pereira
Margarida Lino Santos
José Limón Cavaco
Leonor Sarsfield Costa Freitas
Anselmo Sarsfield Costa Freitas

Claudino Pereira Advogados

Sociedade de Advogados
Rua Dos Clérigos, 46 - 1º
4050-204 Porto
Telef: (+351) 223 394 090
E-mail: claudinop@mail.telepac.pt

CLT – Coelho Lima, Teixeira, Barreira, Cunha Ribeiro & Associados

Avenida de Londres, Edifício Luzaga,
Nº540 - 3º Andar 4810-550 Guimarães
Telef: (+351) 253 424 600
E-mail: geral@clt.pt
Site: www.clt.pt

CM & Associados - Sociedade de Advogados, R.L.

Praça Rainha D. Leonor, n. 7, 1.º Esq.
6000-117 Castelo Branco
Telef: 272 346 715
E-mail: geral@cmadvogados.pt
Site: http://www.cmadvogados.pt

CMS Rui Pena & Arnaut

Rua Sousa Martins, 10
1050-218 Lisboa
Telef: (+351) 210 958 100
E-mail: rpa@cms-rpa.com
Site: www.cms-rpa.com

CNCM – Curado, Nogueira, Costa Mendes & Assoc., Soc. Adv., R.L.

Avenida Da Boavista, 3265 4º 4
Edifício Oceanos 4100-137 Porto
Telef: (+351) 225 431 000
E-mail: cncm@cncm.pt
Site: www.cncm.pt

Coelho, Ribeiro & Associados

Soc. Civil de Advogados
Av. Engº Duarte Pacheco
Empreendimento Amoreiras, Torre 2 - 13º A
1099-042 Lisboa
Telef: 213 839 060
E-mail: cra@cralaw.com
Site: www.cralaw.com

Correia Afonso, Archer & Assoc. – Soc. Adv., R.L.

Rua Do Noronha, Nr.1 - 1º
1269-132 Lisboa
Telef: (+351) 213 960 909
E-mail: geral@caa.pt
Site: www.caa.pt

Correia Moniz e Associados

Av. Fontes Pereira De Melo, 15 - 7º
1050-115 Lisboa
Telef: (+351) 229 407 563
E-mail: 213 552 240

CRBA – Capitão, Rodrigues Bastos, Areia & Associados

Av. Duque D'ávilla 66, 5.º
1069-075 Lisboa
Telef: (+351) 213 564 301

E-mail: crba@crba.pt

Site: www.crba.pt

CRS Advogados - Cruz Roque Semião

Rua Abranches Ferrão, n.º 10 15º D,
1600-001 Lisboa
Telef: 214 046 850
E-mail: crs@crs-advogados.com
Site: www.crs-advogados.com

CSA – Correia, Seara, Caldas, Simões & Associados

Avenida 5 de Outubro, N.º 17, 7º Andar
1050-047 Lisboa
Telef: (+351) 213 552 250
E-mail: csa_lisboa@csca.pt
Site: www.csca.pt

CPGL Sociedade de Advogados Teix. da Costa, Nuno Paixão, Paulo Gonçalves Duarte, José Ribeiro, Paulo Brandão & Associados

Av. Do Ultramar, 15 – 1º E/F
2750-506 Cascais
Telef: (+351) 214 818 704
E-mail: geral@cpgl.pt
Site: www.cpgl.pt

CSBA Advogados

Rua Castilho, 44, 8º andar
1250-071 Lisboa
Telef: 21 3846200
E-mail: csba@csba-advogados.pt
Site: www.csba-advogados.pt

CTSU

Av. Eng. Duarte Pacheco 7, 7º piso
1070-100 Lisboa
Telef: (+351) 219 245 010
E-mail: geral@ctsu.pt
Site: www.ctsu.pt

Cuatrecasas - Gonçalves Pereira & Associados

Praça Marquês de Pombal 2,
1250-160 Lisboa
Telef: 21 355 3800
E-mail: cuatrecasasportugal@cuatrecasas.com
Site: www.cuatrecasas.com

Dantas Rodrigues & Associados Soc. de Advogados, R.L.

Av. Elias Garcia, 162 - 7º A
1050-102 Lisboa
Telef: (+351) 217 995 050
E-mail: secretariado@dantasrodrigues.com
Site: www.dantasrodrigues.com

Delgado & Associados Sociedade de Advogados, R.L.

Av. Boavista, 1837 - 12º
4100-133 Porto
Telef: (+351) 220 114 100
E-mail: mail@delgado.pt
Site: www.delgado.pt

Dário Freitas & Associados

Rua Sá da Bandeira, 567 - 1º Dto
4000-437 Porto
Telef: (+351) 222 087 065
E-mail: geral@dariofreitas-associados.com

Dinis Lucas & Almeida Santos

Av. da República, 50 - 7º A
1050-196 Lisboa
Telef: (+351) 217 816 010
E-mail: geral@dlas.pt
Site: www.dlas.com.pt

Diogo, Neto, Marques & Associados - Soc. Advog, R.L.

Edifício Avenida
Av. Heróis Do Ultramar, 52 - 2º
Apartado 107 3100-462 Pombal
Telef: (+351) 236 209 650
E-mail: dnm@dnm-sadvog.com
Site: www.dnm-sadvog.com

DLA Piper ABBC

Largo de São Carlos, nº 3
1200-410 Lisboa
Telef: 21 3583620
E-mail: dlapijperabbc@dlapiper.com
Site: www.dlapiper.com

Eduardo Paz Ferreira & Associados

Avenida Duque de Loulé,
N.º 106 - 8.º Andar
1050-093 Lisboa
Telef: (+351) 213 510 050
E-mail: secretariado@eduardopazferreira.pt
Site: www.eduardopazferreira.pt

Eduardo Pereira Sousa, Teresa Marques Guerra & Assoc.

Rua Da Boavista, 844-2º, Sala 2.2
4050-106 Porto
Telef: (+351) 223 390 773
E-mail: epsousatmguerra@iol.pt

Eduardo Serra Jorge e Maria José Garcia - Soc. Adv, R.L.

Av. António Augusto De Aguiar,
Nº 183 - R/C Dto.
1050-014 Lisboa
Telef: (+351) 213 845 390
E-mail: esjmjg@esjmjgadogados.com
Site: www.esjmjgadogados.com

Elmiro de Sousa, Rosa Vasconcelos & Assoc. – Soc. Advog, RL

Campo 24 De Agosto, 129 - 5º - Escr. 501
4300-504 Porto
Telef: (+351) 226 051 298
E-mail: elmirosousa-2441p@adv.oo.pt

Esquivel Advogados

Avenida da República, N.º 43 – 2.º Dto.
1050-187 Lisboa
Telef: (+351) 213 845 310
E-mail: geral@esquiveladvogados.com
Site: www.esquivel.com.pt

Espanha & Associados

Rua Castilho, n.º 75, 8.º Dto.
1250-068 Lisboa
Telef: (+351) 213 538 705
E-mail: geral@espanhaassociados.pt
Site: www.espanhaassociados.pt

Estúdio Jurídico Ejaso, H. Pardo, H. Larramendi y Asoc.

Rua Castilho, 13D - 1º B,
1250-066 Lisboa
Telef: (+351) 213 528 133
E-mail: ejalisboa@ejaso.com
Site: www.ejaso.com

FALM – Ferreira de Almeida, Luciano Marcos & Associados, Sociedade de Advogados, R.L.

Rua Abranches Ferrão, 10 - 5º F
1600-001 Lisboa
Telef: (+351) 217 224 200
E-mail: geral@falm.pt
Site: www.falm.pt

Farinho Dias & Ana Cristina Dias Soc. Advogados

Rua Braamcamp, Nr. 12 - 3º Dt.
1250-050 Lisboa
Telef: (+351) 213 826 880
E-mail: fd@farinhodias.pt

FCB Glocal

Av. Liberdade, 249, 1º - 1250-143 Lisboa
Telef: 21 3587500
E-mail: fcb@fcblegal.com
Site: www.fcblegal.com

FCM - Ferreira da Conceição, Menezes & Associados, Sociedade de Advogados, S.P., R.L.

Av. Avenida da República, n.º 44, 2º Dto.
1050-194 Lisboa, Portugal
Telefone: + 351 21 795 05 55
E-mail: fcmg@fcmg.pt
Site: www.fcmg.pt

FDR – Pinto Duarte, Côrte-real, Casado Neves & Assoc., R.L.

Rua Marquês De Fronteira, Nº 8, 1º Dto
1070-296 Lisboa
Telef: (+351) 213 710 700
E-mail: fdradvogados@fdr.pt
Site: www.fdr.pt

Fernando Alberto, G. Alves, Marcos Silva, V. Castro e Assoc.

Largo República Do Brasil, 437 C - 4º
4810-446 Guimarães
Telef: (+351) 253 420 550
E-mail: fagamsvc.assoc@mail.telepac.pt

Fernando Anastácio & Associados – Soc. Advogados, R.L.

Av. Liberdade, 93 - 2º - Apartado 2235
8200-002 Albufeira
Telef: (+351) 289 586 447
E-mail: advogalgarve@cam-advogados.pt
Site: www.cam-advogados.pt

MG

MONTEIRO GOMES
ADVOGADOS

50 Anos de Experiência

Estamos há 50 anos no mundo jurídico Português. Somos uma *Boutique Law Firm* de Contencioso e Direito Empresarial.

CONTATOS

+351 213 139 010
geral@mgadvogados.pt
Edifício Aviz - Avenida Fontes
Pereira de Melo, n.º 35 - 6.º D
1050-118 Lisboa
www.mgadvogados.pt

MIGUEL REIS & ASSOCIADOS SOCIEDADE DE ADVOGADOS, SP, RL

MR ADVOGADOS
criar soluções

- Direito da Comunicação Social e Publicidade
- Direito da Propriedade Intelectual e Tecnologias da Informação
- Direito da Família e Sucessões
- Insolvências
- Registos e Notariado

ÁREAS PREFERENCIAIS

- Contencioso
- Direito dos Idosos
- Imigração
- Direito Civil
- Direito Comercial

+351) 213 852 138
+(351) 213 863 663 Fax
info@lawrei.com
Rua Marquês de Fronteira, 76 -
5.º, 1070-299 Lisboa - Portugal

**Fernando Fraga & Associados
Soc. de Advogados**
Av. República, 24 - 9.º 1050-192 Lisboa
Telef: (+351) 213 170 830
E-mail: advogados@ffa.pt
Site: www.ffa.pt

**Fernando Sobreira
& Associados – Soc. Advogados**
Rua Sampaio E Pina, 12 - 4.º Dtº
1070-249 Lisboa
Telef: (+351) 213 841 220
E-mail: fs@fsadvogados.pt

**Ferreira da Conceição,
Menezes & Associados**
Av. Da República, 44 - 2.º Dto.
1050-194 Lisboa
Telef: (+351) 217 950 555
E-mail: fcmg@fcmg.pt
Site: www.fcmg.pt

**Filipe Azoia & Associados –
Sociedade de Advogados, SP, RL.**
Av. Engenheiro Duarte Pacheco, Torre 1,
Piso 6, Sala 1 1070-101 Lisboa
Telef: 211 319 684
E-mail: geral@fa-associados.pt
Site: www.a-associados.pt

**Filipe Sequeira & Associados
Soc. Advogados**
Av. Arriaga 44b, 5.º, Sala 1
9000-064 Funchal
Telef: (+351) 291 214 100
E-mail: info@fsadvogados.com
Site: www.fsadvogados.com

**Fonseca, Barroso & Vicente
Soc. Advogados, R.L.**
Av. De Berna, 24 - 2.º Esq.127/31-5, 302/4
1050-041 Lisboa
Telef: (+351) 217 937 900
E-mail: fbv-lexberna@mail.telepac.pt

**Fontes Neves & Associados,
Sociedade Advogados, R.L.**
Rua António Augusto De Aguiar
112 - 2.º Esq
6200-050 Covilhã
Telef: (+351) 275 320 710
E-mail: advogados.geral@fontesneves.pt
Site: www.fontesneves.pt

**Frederico Bonacho, António Falé Nobre
& Assoc. – Soc. Adv.**
Rua Bernardim Ribeiro, 12 A
1150-071 Lisboa
Telef: (+351) 213 590 561
E-mail: geral@bna.pt

**Freitas, Giraldes, Leão
& Associados - Soc. Advogados R.L.**
Rua António Cardoso, 332
4150-079 Porto
Telef: (+351) 226 079 400
E-mail: fgl@fgl.pt
Site: www.fgl.pt

Freitas de Carvalho Advogados
Largo da República do Brasil, 437C – 2.ºX
4810-446 Guimarães
Telef: (+351) 253 095 086
E-mail: info@freitascarvalho.pt
Site: www.freitascarvalho.pt

**Gabinete de Advogados J.C. Rufino
Ribeiro & Associados, SPA, R.L.**
Rua Barbosa Resende, 16 - 3.º
Apartado 130
2670-901 Loures
Telef: (+351) 219 834 791
E-mail: rufino.gabinete.advogados@gmail.com

**Galhardo Vilao, Torres,
Sociedade de Advogados**
Rua Castilho, Nr. 13 D - 7.º A
1250-066 Lisboa
Telef: (+351) 213 193 930
E-mail: welcome@gvt.pt
Site: www.gvt.pt

**Galvão & Sacôto Associados –
Soc. Advogados, R.L.**
Av. Infante Santo, 23 - 8.º B
1350-177 Lisboa
Telef: (+351) 213 965 818
E-mail: gsadvoga@netcabo.pt
Site: www.galvaosacotoassociados.pt

**Gama Lobo Xavier, Luis Teixeira
e Melo e Associados**
Avenida General Humberto Delgado, 181
4800-158 Guimarães
Telef: (+351) 253 421 600
E-mail: geral@gamalobomelo.com
Site: www.gamalobomelo.com

**Gameiro e Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Beloura Office Park,
Edif.2 Escr. 2, Qta Beloura
2710-694 Sintra
Telef: (+351) 219 246 755
E-mail: smggameiroeassociados@
lexactual.com
Site: www.gameiroassociados.com

Garrigues
Av. Da República, 25 - 1.º Andar
1050-186 Lisboa
Telef: (+351) 213 821 200
E-mail: portugal@garrigues.com
Site: www.garrigues.com.pt

**GCCA – Guimarães, Correia, Cardoso
& Associados – Soc. Adv., R.L.**
Rua Marquês Da Fronteira 8, 2.º- E
1070-296 Lisboa
Telef: (+351) 213 715 370
E-mail: geral@gcca.pt

GDP – Advogados Associados
Av. 5 De Outubro, Nr. 176 - 5.º Esq.
1050-063 Lisboa
Telef: (+351) 217 931 143

E-mail: mail@gdpalegal.com
Site: www.gdpalegal.com

George Advogados
Av. 5 de Outubro, n.º 70, 4.º andar
1050-059 Lisboa
Telef: (+351) 215 832 292
(+351) 217 930 876
E-mail: lisboa@georgeadvogados.com
Site: https://lei-network.com/

**Gil Moreira Santos, Caldeira, Cernadas
& Associados – Soc. Advogados R.L.**
Rua 5 De Outubro, 446 - 466
4100 - 173 Porto
Telef: (+351) 226 076 020
E-mail: geral@gmscc.pt
Site: www.gmscc.pt

Gómez – Acebo & Pombo
Av. Duque de Ávila, n.º 46, 6.º
1050-083 Lisboa
Telef: (+351) 213 408 600 |
E-mail: advogados.lisboa@ga-p.com
Site: www.ga-p.com

Gonçalo Leite Campos & Associados
Rua Garret, 12, 1.º Esq.
1220-204 Lisboa
Telef: (+351) 213 460 054
E-mail: geral@glc.pt
Site: www.glc.pt

**Gonçalves Lopes & Associados
Soc. de Advogados, R.L.**
Rua Professor Correia De Araújo,
593 ,Pct. Privada, Ent. 3, Salas 1/2
1050-047 Lisboa
Telef: (+351) 225 020 635
E-mail: l.goncalves@mail.telepac.pt

**GPA Advogados – Gouveia Pereira,
Costa Freitas & Associados**
Edifício Amoreiras Square
Rua Carlos Alberto da Mota Pinto Nº 17 –
3.º B 1070-313 Lisboa
Telef: (+351) 213 121 550
E-mail: gpa@gpasa.pt
Site: www.gpasa.pt

**Graça, Gonçalves & Associados –
Sociedade de Advogados, SP, RL**
Rua Tenente Valadim, nº 7-A
2750-502 Cascais
Telef: 214 831 770
E-mail: mail@ggadvogados.pt
Site: www.ggadvogados.pt

**Guedes, Cruz Gonçalves
& Associados – Soc. Adv., R.L.**
Av. Almirante Reis, 94-D-Rch E 1.º Dtrº
1150-022 Lisboa
Telef: (+351) 218 163 110
E-mail: geral@gcg.pt

**Hellmuth Diniz & P. R. Madeira
Soc. Advogados**
Rua Visconde De Seabra, 22 - 8.º
1700-270 Lisboa
Telef: (+351) 217 956 900
E-mail: p.r.madeira@hdprmm-socadv.pt

**Henrique Abecasis,
Andresen Guimarães & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Av. Miguel Bombarda, Nr. 35
1050-161 Lisboa
Telef: (+351) 213 169 500
E-mail: geral@haaag.pt
Site: www.haaag.pt

Horácio Lages & Carlos Lages
Avenida da Liberdade Nr. 706, 2.º andar
4710-249 Braga
Telef: (+351) 253 267 474
E-mail: carloslages.braga@sociedadeadv-
ogados.mail.pt
Site: www.hciadvogados.com

**Ilime Portela & Associados
Soc. Advogados, R.L.**
Av. Columbano Bordoal Pinheiro,
7 - 6.º Esq. 1070-060 Lisboa
Telef: (+351) 217 263 386
E-mail: www.ilimeportela-advogados.a-web.org

**Isabel Duarte & Associados –
Soc. Advogados, R.L.**
Av. António Augusto De Aguiar,
11 - 4.º Esq. 1050-010 Lisboa
Telef: (+351) 213 515 520
E-mail: isabel.duarte@idlel.com

**Isabel Seuanes & Associados –
Soc. de Advogados, R.L.**
Av. Duque D Avila, 185 - 7.º
1050-082 Lisboa
Telef: (+351) geral@isassociados.pt
E-mail: www.isassociados.pt

J. A. Pinto Ribeiro & Associados
Rua Duque de Palmela, 27 - 5.º Esq.
1250-097 Lisboa
Telef: (+351) 213 138 800
E-mail: geral@pintoribeiro.com

**Jardim, Sampaio, Magalhães
e Silva Associados**
Av. Duque de Ávila, nº 141
Ed. OMNI - 4.º Andar Dto.,
1050-081 Lisboa
Telef: (+351) 213 564 300
E-mail: jsms@jsms.pt
Site: www.jsms.pt

**J. Plácido Santos & Associados
Soc. Advogados, R.L.**
Lg. 5 De Outubro, 9/10 - 1.º Apt. 186
8401-903 Lagoa
Telef: (+351) 282 340 250
E-mail: jpslaw@jpslaw.com.pt
Site: www.jpslaw.com.pt



PMCC
Sociedade de
Advogados SP RL

ANO DA FUNDAÇÃO: 2012

SÓCIOS: 2

**Nº TOTAL DE SÓCIOS
E ADVOGADOS:** 15

**Nº TOTAL DE ADVOGADOS
ESTAGIÁRIOS:** 0

☎ + (351) 210937042
+ (351) 211956491 Fax

✉ geral@pmcg.pt
📍 Avenida da Liberdade
n.º 258, 9, 1250-149 Lisboa
📍 Rua Gonçalo Cristovão, 347,
piso 2, sl 21 | 4000-270 Porto
www.pmcg.pt



ADVOGADOS

SÓCIOS

António Patrício
João Luís Mota de Campos
Pedro Corrêa Martins
Barbara Pestana

ÁREAS DE ATUAÇÃO

Direito Administrativo
Arbitragem
Direito Europeu
Direito Comercial
Contencioso e Recuperação de Créditos
Direito Civil
Direito da Família e Sucessões
Direito Imobiliário
Arrendamento
Direito Laboral
Direito Penal
Golden Visa
Imigração e Nacionalidade

☎ + (351) 213 845 220
+ (351) 213 845 221 (Fax)

✉ geral@pmcm.pt
📍 Rua Castilho, 44, 3.º andar
1250-071 Lisboa
www.pmcm.pt

João Marcelo & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.
Av. 1º De Maio, 12 - 2º Andar
6000-086 Castelo Branco
Telef: (+351) 272 328 566
E-mail: jma@jma-advogados.com
Site: www.jma-advogados.com

João Marques & Associados
Soc. Advogados, R.L.
Pç. Carlos Alberto, 123 - 3º, Sala 33/34
4050-293 Porto
Telef: (+351) 222 052 016
E-mail: info@jmadv.pt

João Nabais & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.
Rua Fernando Palha, Nº 26
1950-131 Lisboa
Telef: (+351) 218 622 100
E-mail: advogados@jnbais-advogados.pt
Site: www.jnbais-advogados.pt

João Norberto da Palma Carlos
e Associados – Soc. de Advogados
Av. 5 De Outubro, 168
1050-062 Lisboa
Telef: (+351) 213 579 595
E-mail: palmacarlos@jp.pt

João Pedroso & Associados
Avenida Fontes Pereira de Melo 30
1050-122 Lisboa
Telef: (+351) 213 163 260
E-mail: geral@pedrosoadv.pt
Site: www.pedrosoadv.pt

João Pinto Germano & Associados
Avenida da Liberdade Nº 144, 8º Dto
1250-146 Lisboa
Telef: (+351) 213 406 050
E-mail: geral@jpg-associados.com
Site: www.jpg-associados.com

Joaquim C.Santos & Associados –
Sociedade de Advogados
Rua Mestre Roque Gameiro 29, 1º-E
2700-577 Amadora
Telef: (+351) 214 948 080
E-mail:
joaquimsantos-100341@advogados.oa.pt

Joaquim Petisca & Associados
Sociedade de Advogados
Rua Tierno Galvan Torre 3,4º-S 402
1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 213 844 945
E-mail: jpa.advogados@netcabo.pt

Jorge Carneiro & Associados –
Soc. Advogados
Rua Eugénio De Castro, 352, 2º Andar,
Sala 26 4100-225 Porto
Telef: (+351) 226 051 330
E-mail: lawfirm@jccassociados.pt
Site: www.jccassociados.pt

Jorge Mota, Jorge Monteiro Santos
& Associados
Calçada Marques Abrantes, 38-3º-Esqº
1200-719 Lisboa
Telef: (+351) 213 969 684
E-mail: jms.socadv@clix.pt

Jorge Pracana e Francisco José Martins
& Associados
Rua Joaquim António De Aguiar,
Nr. 66 - 3º Esq.
1070-153 Lisboa
Telef: (+351) 213 806 210

José Carlos de Oliveira & Associado –
Sociedade de Advogados R.L.
Avenida João XXI 16,1º-D
1000-302 Lisboa
Telef: (+351) 218 400 316
E-mail: jco@jcoadvogados.pt

Jose de Albuquerque
& Associados, Soc. Adv. R.L.
Rua Oliveira Martins 4 – 1º C
2845 - 381 Amora
Telef: (+351) 212 245 323
E-mail: advogados@josealbuquerque.com
Site: www.josealbuquerque.com

José M. S. Moniz, Marçal Antunes,
Ricardo Brazete e Associados
Rua Dos Combatentes Da Grande Guerra,
17 - 1º 3500-109 Visou
Telef: (+351) 232 480 390
E-mail: geral@jmmarb.com
Site: www.jmmarb.com

José Macieirinha, Pedro
Macieirinha & Associados
Soc. Adv. R.L.
Rua D. Pedro De Castro
5000-911 Vila Real
Telef: (+351) 259 371 949
E-mail: tmacieirinha@jpmadvogados.pt
Site: www.jmpm-advogados.pt

José Maria Calheiros
& Associados, Soc. Adv. R.L.
Av. António Augusto De Aguiar, 38 -
6º Andar 1050-016 Lisboa
Telef: (+351) 213 152 795
E-mail: advogados@jmlcawyers.com

JPAB – José Pedro Aguiar-Branco
& Associados
Rua de José Falcão, 110
4050-315 Porto
Telef: (+351) 210 958 100
E-mail: info@jpab.pt
Site: www.jpab.pt

José Pimenta & Associados
Sociedade de Advogados R.L.
Avenida 25 Abril Edifício Navegador
1011,1º-F 2750-515 Cascais
Telef: (+351) 214 848 860
E-mail: geral@jpassociados.pt

José Saramago & Associados
Sociedade de Advogados, RL
Edifício Euro
Rua Pedro Álvares Cabral, 24 – 4º C
2670-391 Infantado, Loures
Telef: (+351) 219 835 555
Fax: (+351) 219 835 557
E-mail: info@jose.saramago.com
Site: www.jose-saramago.com

José Serrão & Associados –
Soc. Adv. R.L.
Avenida Duque De Loulé, N.º 47º, 5º Esq
1050-086 Lisboa
Telef: (+351) 213 103 320
E-mail: geral@jsadvogados.com /
joseserrao@jsadvogados.com
Site: www.jsadvogados.com

Júlio Corrêa Mendes
& Associados
Av. António José De Almeida, Nº 30 – 2º
Andar 1000-044 Lisboa
Telef: (+351) 217 963 252
E-mail: advogados@jcorreamendes.pt
Site: www.jcorreamendes.pt

KENNEDYS
Avenida Engenheiro Duarte Pacheco
Amoreiras, torre 1, piso 5, sala 5
1070-101 Lisboa
Telef: (+351) 213 243 690
E-mail: reception.portugal@kennedyslaw.com
Site: www.kennedyslaw.com

Lamy & Alves – Sociedade
de Advogados R.L.
Rua Do Barranco 75
8400-508 Carvoeiro Lga
Telef: (+351) 282 357 276
E-mail: advogados@lamyalves.net
Site: www.lamyalves.pai.pt

Leal, Faro, Ramos & Tentugal
Rua Caldas Xavier, nº38, 5º Drt.
4150-162 Porto
Telef: (+351) 226 004 851
E-mail: geral@lfrt.pt
Site: www.lfrt.pt

Lebre Sá Carvalho & Associados
Soc. Advogados
Rua Júlio De Andrade, 2
1150-206 Lisboa
Telef: (+351) 218 855 440
E-mail: jlfrteis@lsc.a.pt

Legal Link – Cavaleiro & Associados
Rua Pedro Homem De Mello,
Edifício Aviz 4, Nº 55 - 5º
4150-599 Lisboa
Telef: (+351) 220 945 361
E-mail: geral@legal-link.pt
Site: www.legal-link.pt

Legalworks (Gomes Da Silva
& Associados)
Sociedade de Advogados R.L.
Edifício Espaço Chiado,
Rua Da Misericórdia, Nº14, 6º Andar,
Escritórios 22 E 23 1249-038 Lisboa
Telef: (+351) 213 242 360
E-mail: geral@legalworks.pt
Site: www.legalworks.pt

Leite, Campos, Soutelinho
& Associados
Avenida Casal Ribeiro, Nr. 14 - 9.º
1000-092 Lisboa
Telef: (+351) 213 309 060
E-mail: geral@lcsgrs.com
Site: www.leitecamposoutelinho.com

LGP - Soc. Advogados R.L.
Rua Pinheiro Chagas, 17 - 2º
1050-174 Lisboa
Telef: (+351) 213 182 700
E-mail: info@lgp.pt
Site: www.lgp.pt

LINKLATORS LLP
Avenida Fontes Pereira De Melo 14 - 15º
1050-121 Lisboa
Telef: (+351) 218 640 063
E-mail: lucia.ferreira@linklators.com
Site: www.linklators.com

Lipari Garcia & Associados
Sociedade de Advogados R.L.
Avenida Da República 56, 7º-E
1050-196 Lisboa
Telef: (+351) 217 962 151
E-mail: geral@liparigarcia.pt

LJ & Associados – Soc. Adv. R.L.
Rua Manuel Tiago, Nr. 83- R/C
2870-353 Montijo
Telef: (+351) 212 309 570
E-mail: geral@lj-advogados.pt

Lopes Barata & Associados
Sociedade de Advogados R.L.
Rua Poeta Bocage 2, 2º D
1600 - 233 Lisboa
Telef: (+351) 213 555 651
E-mail: geral@netcabo.pt
Site: www.lopesbarata.com

Lopes Cardoso & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.
Rua Júlio Dinis 247,4.º E/9
4051-401 Porto
Telef: (+351) 226 099 448
E-mail: lca@lopes-cardoso.pt
Site: www.lopes-cardoso.pt

Lopes Dias & Associados
Soc. Advogados R.L.
Av.24 De Julho Nº 60 2º Esq
1200-869 Lisboa
Telef: (+351) 213 920 290

E-mail: lopesdias@ld-lawfirm.com
Site: www.ld-lawfirm.com

**Luis Barros Figueiredo,
Sofia Louro & Associados
Soc. Advogados**
Av. António Augusto De Aguiar,
165, R/C Esq 1050-014 Lisboa
Telef: (+351) 213 715 310
E-mail: law@law.com.pt
Site: www.law.com.pt

Luís Filipe Chaveiro & Associados
Av. Duque D' Ávila, 185, 1ºc
1050-082 Lisboa
Telef: (+351) 213 138 550
E-mail: lfchaveiro@lfc-associados.com

**Luís Laureano Santos & Associados,
Sociedade de Advogados, R.L.**
Avenida Fontes Pereira De Melo, 19 - 3º
1050-116 Lisboa
Telef: (+351) 213 592 500
E-mail: geral@lsc.pt
Site: www.lsc.pt

**Luís Loureiro, João Gomes
& Associados-Sociedade
de Advogados R.L.**
Avenida Doutor António José Almeida
23, 4º-D 3510-046 Viseu
Telef: (+351) 232 431 368
E-mail: geral.ljg.adv@mail.telepac.pt

**Luis S. Rodrigues & Associados,
Sociedade de Advogados, R.L.**
Campo Grande, 28 - 6º A
1700-093 Lisboa
Telef: (+351) 217 969 712
E-mail: lsr-lisboa@pratica-legal.com
Site: www.lsrassociados.com

Luiz Gomes & Associados
Rua dos Remolares 14-2º
1200-371 Lisboa
Telef: (+351) 213 400 800
E-mail: geral@lgpas.com
Site: www.lgpas.com

**Lumbrals & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Rua Camilo Castelo Branco, Nr. 23 - 4º,
1150-083 Lisboa
Telef: (+351) 213 149 870
E-mail: geral@lumbrals-associados.eu
Site: www.lumbrals-associados.eu

M. Rodrigues & Associados
Avenida 5 de Outubro,
Nr. 53, 5º andar
1050-048 Lisboa
Telef: (+351) 213 546 599
E-mail: geral@mrodriguesassociados.pt
Site: www.mrodriguesassociados.pt

**Macedo Vitorino & Associados
Sociedade de Advogados**
Rua Do Alecrim, 26 E
1200-018 Lisboa
Telef: (+351) 213 241 900
E-mail: mva@macedovitorino.com
Site: www.macedovitorino.com

**Machado Ruivo & Associados
Sociedade de Advogados**
Rua Camilo Castelo Branco 122, 1º
4760-127 Vila Nova De Famalicão
Telef: (+351) 252 322 402
E-mail: mruivoassociados@mail.telepac.pt

**Magalhães Pereira e Associados,
Sociedade de Advogados, R.L.**
Av. António Augusto de Aguiar, nº 19, 1º dtº
1050-012 LISBOA
Telef: + 351 213 875 141
Email: geral@mpassociados.pt
Site: www.mpassociados.pt

**Maltez, Amaro & Associados
Sociedade de Advogados R.L.**
Av. Conde Valbom. Nr.1, Escr. B
1050-066 Lisboa
Telef: (+351) 213 147 313
E-mail: mman-law@mman-law.com

**MANO & RODRIGUES –
Sociedade de Advogados, R.L.**
Edifício Mota-Galiza
Rua Júlio Dinis, 247 - 5º E 4
4050-324 Porto – Portugal
Telef: 22 606 99 13
Email: geral@mradvogados.com
Site: www.mradvogados.com

**Manuel Guerra Pinheiro,
Paulo Reis & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Rua Latino Coelho, Nº1, 6º Andar,
Edf. Hi-Fly 1050-132 Lisboa
Telef: (+351) 210 010 640
E-mail: lisboa@g-advogados.com
Site: www.g-advogados.com

**Manuel José Guerreiro
& Associados**
Rua Comendador António Hipólito 6º B
2560-134 Torres Vedras
Telef: (+351) 261 327 320 / 261 327 325
E-mail: soc.advogados@mjguerreiro.pt
Site: www.mjguerreiro.pt

**Manuel Rebanda,
Pereira Monteiro & Associados
Sociedade de Advogados**
Rua João Machado 100, 5º-S 505
3000-226 Coimbra
Telef: (+351) 239 851 950
E-mail: geral@mrpmadv.pt

Maria Ferreira, Fernandes Ferreira
Alameda da Quinta de Santo António,
Nº 13F 1600-675 Lisboa
Telef: (+351) 213 551 811
E-mail: geral@mfff.pt

**Marques Bom & Associados
Soc. Advogados, R.L.**
Av. Duque De Loulé, 5 - 6º
1050-085 Lisboa
Telef: (+351) 213 504 510/1
E-mail: geral@marquesbom.com
Site: www.marquesbom.com

**Martins Alfaro, Rui Teixeira
& Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Av. República, Nº 44, 7º Esq
1050-194 Lisboa
Telef: (+351) 217 803 010
E-mail: geral@lisbonlegal.com
Site: www.lisbonlegal.com

**Matos Ferreira & Associados
Sociedade De Advogados**
Rua Do Conde De Redondo, Nº 8, 4º Dto
1150-105 Lisboa
Telef: (+351) 213 512 190
E-mail: pedromf@lis.ulusiada.pt

MC&A - Sociedade De Advogados, R.L.
Avenida Da Liberdade, 262 – 4º Esq.
1250-149 Lisboa
Telef: (+351) 213 569 930
E-mail: vmc@legalmca.com
Site: www.legalmca.com

MCJ Advogados
Largo De Jesus, Nº 1-B
2900-499 Setúbal
Telef: (+351) 265 530 260
E-mail: mcj@mcjadvogados.com.pt
Site: www.mcjadvogados.com.pt

**Mendes Ferreira & Associados
Soc. Advogados R.L.**
Av. Da Boavista, 3477 - 3521 -S. 308-309
Edifício Avis 4100-139 Porto
Telef: (+351) 226 098 915
E-mail: info@mendesferreira.com
Site: www.mflaw.eu

**Messias Carvalho, Sónia de
Carvalho & Associados –
Sociedade de Advogados, R.L.**
Rua De Vilar, Nº 235, 6º-Esq.
Edifício Scala 4050-626 Porto
Telef: (+351) 226 076 070
E-mail: geral@mcsc.pt
Site: www.mcsc.pt

MGRA & Associados, R.L.
Avenida Praia Da Vitória,
Nº 48, 3º Andar Dt.º
1050-184 Lisboa
Telef: (+351) 213 595 090
E-mail: mgra@mgra.pt
Site: www.mgra.eu

**Miguel Veiga, Neiva Santos &
Associados - Sociedade de Advogados**
Rua Picaria 75
4050-478 Porto
Telef: (+351) 220 113 000
E-mail: mail@mvassoc.pt

**Miranda & Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL**
Lisboa: Av. Engenheiro Duarte Pacheco, 7
1070-100 Lisboa
Telef: (+351) 217 814 800
(+351) 217 814 802
Porto: Rua Júlio Dinis, n.º 826, 4º andar
4050-322 Porto
Telef: (+351) 220 439 500
(+351) 220 439 501
Site: www.mirandalawfirm.com

**MLA - Maricato, Lima & Associados -
Sociedade de Advogados, R.L.**
Rua das Picoas, 12 - 2º andar
1050-173 Lisboa
Telef: (+351) 219 364 200
E-mail: mla@mmla.pt
Site: www.mla.pt

MLJ - Sociedade de Advogados R.L.
Avenida Visconde Valmor Nº 41 - 2º Esq.
1050-237 Lisboa
Telef: (+351) 217 800 280/1
E-mail: mfireitas@mlj-advogados.com /
lneves@mlj-advogados.com
Site: www.mlj-advogados.com

**Monforte Calheiros & Associados -
Sociedade de Advogados**
Avenida Sidónio Pais 24, 5º- Dto
1050-215 Lisboa
Telef: (+351) 213 163 450
E-mail: mc@mc-law.com.pt

**Montalvão Martins & Associados
Sociedade de Advogados**
Avenida Da República 64, 8º
1050-197 Lisboa
Telef: (+351) 217 827 120
E-mail: montalvaassociados@gmail.com

Monteiro Gomes Advogados
Edifício Aviz
Av. Fontes Pereira de Melo, nº 35 – 6º D –
1050-118 Lisboa
Telef: (+351) 213 139 010
E-mail: geral@mgadvogados.pt
Site: www.mgadvogados.pt

**Monterroso & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Avenida General Pedro Cardoso Nr. 1
Apartado 726
2504-917 Caldas Da Rainha
Telef: (+351) 262 249 030
E-mail: geral@madv.pt
Site: www.madv.pt

**Morais Leitão, Galvão Telles,
Soares da Silva & Assoc., R.L.**
Rua Castilho, 165 1070-050 Lisboa
Telef: (+351) 213 817 400
E-mail: migt@lisboa@mlgts.pt
Site: www.mlgts.pt

MORE than lawyers
Rua Castilho, 57, R/C Direito
1250-068 Lisboa
Telef: (+351) 213 147 150
E-mail: teresa@more.pt
Site: www.more.pt

**Mota Pereira & Associados
Sociedade De Advogados RL**
Avenida Guerra Junqueiro 3, 2º-E
1000-166 Lisboa
Telef: (+351) 218 453 500
E-mail: advogados@motapereira.pt
Site: www.motapereira.pt

**MPABS - Menéres Pimentel,
Ataide Bailão, Seivivas & Associados
Soc. Adv. R.L.**
Av. Guerra Junqueiro, 5 2º Dto
1000-166 Lisboa
Telef: (+351) 218 437 460
E-mail: mpabs@mpabs.pt
Site: www.mpabs.pt

**MRA - Miguel Reis & Associados -
Sociedade de Advogados RL**
Rua Marquês de Fronteira 76-5º,
1070-299 Lisboa
Telef: 213 852 138
E-mail: info@lawrei.com
Site: www.lawrei.com/pt

**MSP ADVOGADOS - Matias Serra,
Ferreira da Silva, Paulo Duarte, Sofia
Pena, José Pedro Sousa**
Praça Pedro Nunes, 94
4050-466 Porto
Telef: (+351) 226 091 116
E-mail: mslawfirms@gmail.com
Site: www.mspadvogados.org

**N. Maldonado Sousa & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Avenida Sidónio Pais, 16 2º. Esq.
1050-215 Lisboa
Telef: (+351) 213 512 760
E-mail: info@nmsadvogados.pt
Site: www.nmsadvogados.pt

**Nascimento Catarino & Associados
Soc. Advogados, R.L.**
Av. Eng. Duarte Pacheco, Amoreiras,
Torre 2, Piso 14,º - E
1070-102 Lisboa
Telef: (+351) 213 869 300
E-mail: info@ncadvogados.com
Site: www.ncadvogados.com

**Neto Mesquita E Associados
Sociedade De Advogados**
Rua Marquês Fronteira 4-C, 3º-E
1070-295 Lisboa
Telef: (+351) 213 841 900
E-mail: geral.nmadvogados@netcabo.pt

**Neves Lima & Associados
Soc. Advogados, R.L.**
Av. Marquês De Tomar, 44-3º
1050-156 Lisboa
Telef: (+351) 213 849 070
E-mail: geral@neveslima.com
Site: www.neveslima.com

**Neville De Rougemont
& Associados - Soc. Advogados R.L.**
Av. Casal Ribeiro, Nr. 50, 6º Andar
1000-093 Lisboa
Telef: (+351) 213 191 290
E-mail: info@ndr.pt
Site: www.nevillederougemont.com

**Nicolina Cabrita & Associados
Sociedade de Advogados, R.L.**
Avenida Fontes Pereira Melo
Bloco A1-35, 18º-D
1050-118 Lisboa
Telef: (+351) 217 811 100
E-mail: ncacs.socadv@netcabo.pt
Site: www.ncacs.pt/pt

**Nobre Guedes, Mota Soares
& Associados
Sociedade de Advogados, RL.**
Rua Braamcamp, 90, 3º
1250-052 Lisboa
Telef: (+351) 210 900 300
E-mail: ngms@ngms.pt
Site: www.ngms.pt

Noronha Advogados
Av. António Augusto Aguiar, 148 -4ºc/5ºc
1050-021 Lisboa
Telef: (+351) 213 894 178
E-mail: noadlis@noronhaadvogados.com.br
Site: www.noronhaadvogados.com.br

Nuno Cerejeira Namora, Pedro Marinho Falcão & Associados
Sociedade de Advogados, SP, RL
 Lisboa: Rua Marques Sub Serra, nº 9, 3º esquerdo, 1070-170 Lisboa
 Telef: (+351) 213 155 056
 (+351) 213 144 289
 E-mail: geral@sociedadeadvogados.eu
 Porto: Rua Dr. Joaquim Pires de Lima, 388 4200-348 Porto
 Telef: (+351) 225 573 520
 (+351) 225 507 220
 E-mail: geral@sociedadeadvogados.eu
 Madeira: Rua 31 de Janeiro nº 75 2º B, 9050-401 Funchal
 Telef: (+351) 291 236 282
 (+351) 291 228 958
 E-mail: geral@sociedadeadvogados.eu
 Site: www.sociedadeadvogados.eu

PACC.V - Mendes Pinto, Cunha Araújo, Borges De Carvalho, Calçada, Vareiro & Associados Sociedade de Advogados, R.L.
 Rua Braamcamp, N.º 6, 1.º Esq. 1250-050 Lisboa
 Telef: (+351) 213 802 620
 E-mail: geral@paccv.com
 Site: www.paccv.com

Pacheco De Amorim, Miranda Blom & Associados Sociedade de Advogados, R.L.
 Avenida Dr. Antunes Guimarães, Nr. 628 4100-075 Porto
 Telef: (+351) 225 323 890
 E-mail: sede@pa-advogados.pt
 Site: www.pa-advogados.pt

Pancada Fonseca, Costa Oliveira & Associados Sociedade de Advogados, R.L.
 Av. Defensores De Chaves, Nº69, R/C Esq. 1000-114 Lisboa
 Telef: (+351) 217 815 370/8
 E-mail: fcostaoliveira@netcabo.pt
 Site: www.pfco.pt

Pares Advogados
 Rua Alexandre Herculano, Nº23, 2º 1250-008 Lisboa
 Telef: (+351) 210 936 404
 E-mail: geral@paresadvogados.com
 Site: www.paresadvogados.com

Paula Esteves Escritório de Advogados
 Rua Camilo Castelo Branco, 30a 8200-276 Albufeira
 Telef: (+351) 218 472 106
 E-mail: pe@peadvogados.pt
 Site: www.peadvogados.pt

Paulo De Almeida & Associados
 Av. Da República Nº 14 - 6º 1050-191 Lisboa
 Telef: (+351) 213 584 700
 E-mail: advogados@paasa.pt
 Site: www.paulodealmeida.com

Paulo Silva & Associados
 Rua Ramiro Ferrão, Nr. 13C 2805-356 Almada
 Telef: (+351) 212 729 380
 E-mail: psa@psa.pt
 Site: www.psa.pt

pbbr.a
 Sociedade de Advogados, RL
 Avenida da Liberdade, 110-6, 1250-146 Lisboa
 Telef: (+351) 213 264 747
 E-mail: geral@pbbr.pt
 Site: www.pbbr.pt

Pedro Soares, Ana Mafalda Matos & Associados - Soc. Advogados
 Avenida República 679, 4º-S 44-46 4450-242 Matosinhos
 Telef: (+351) 229 373 165
 E-mail: pedro.soares@pedrosoareassociados.com
 Site: www.pedrosoareassociados.com

Pereira da Cruz & Associados Sociedade de Advogados
 Lisboa: Rua Victor Cordon, nº 14 1200-484 Lisboa
 Telef: (+351) 213 244 644
 E-mail: info@pca-advogados.pt
 Porto: Edifício Hoechst Av. Sidónio Pais, 379 Sala 1.14 – Piso 1 4100-468 Boavista Porto
 E-mail: porto@pca-advogados.pt
 Site: www.pca-advogados.pt

Pereira de Almeida & Associados
 Av. Praia da Vitória, 48, 2º Dt. 1050 - 184 Lisboa
 Telef: 21 8452460
 E-mail: geral@aapa-law.com
 Site: www.aapa-law.com

Pereira Fernandes & Associados Sociedade de Advogados
 Avenida António De Serpa, 34, 8º C/D 1050-027 Lisboa
 Telef: (+351) 217 996 180
 E-mail: info@pfadvogados.com
 Site: www.pfadvogados.com

Pereira Pinto & Associados
 Avenida das Descobertas, Nr. 15, 1.º D, Infantado 2670-383 Loures
 Telef: (+351) 219 822 073
 E-mail: geral@pereirapinto.pt
 Site: www.pereirapinto.pt

Pinheiro Torres, Cabral, Sousa e Silva & Associados
 Rua Mota Pinto, 42F, 1º, 1.09 4100-353 Porto
 Telef: (+351) 226 052 140
 E-mail: geral@ptcs.pt
 Site: www.ptcs.pt

Pinheiro Torres, Cabral, Sousa e Silva & Associados
 Rua Mota Pinto, 42F, 1º, 1.09 4100-353 Porto
 Telef: (+351) 226 052 140
 E-mail: geral@ptcs.pt
 Site: www.ptcs.pt

PLA – Francisco Preto, Lia Araújo & Associados
 Edifício Sotto Mayor, 1.º E 2.º, Largo Do Arrabalde 5400-093 Chaves
 Telef: (+351) 276 340 680
 E-mail: geral@pla-advogados.com
 Site: www.pla-advogados.com

PLEN – Deus Pinheiro, Ferreira de Lemos, Pita Negrão Sociedade de Advogados, R.L.
 Rua Castilho, Nr. 59, 4º Dto 1250-068 Lisboa
 Telef: (+351) 213 513 580
 E-mail: plen@plen.pt
 Site: www.plen.pt

PLMJ – Sociedade de Advogados, RL
 Av. Fontes Pereira de Melo, 43 1050-119 Lisboa
 Telef: 21 319 73 00
 Site: www.plmj.com

PMBGR – Trocado Perry Durães Rocha & Associados Soc. de Advogados R.L.
 Av. Conselheiro Fernando De Sousa, Nº 19 – 18º 1070-072 Lisboa
 Telef: (+351) 213 846 300
 E-mail: pmbgr@pmbgr.pt
 Site: www.pmbgr.pt

PMC | José Pujol, Luís Marçal, Jorge Calisto & Associados
 Av. António Augusto Aguiar, Nr. 11 - 1º E 1050-010 Lisboa
 Telef: (+351) 213 178 690
 E-mail: geral@pmc-advogados.pt
 Site: www.pmc-advogados.pt

PMCG – Sociedade De Advogados, Sp, R.L.
 Avenida da Liberdade n.º 258, 9 1250 -149 Lisboa
 Telef: (+351) 210 937 042
 Fax: (+351) 211 956 491
 E-mail: geral@pmcg.pt
 Site: www.pmcg.pt

PMCM - Advogados
 Rua Castilho, 44, 3º Andar 1250-071 Lisboa
 Telef: (+351) 213 845 220
 Fax: (+351) 213 845 221
 E-mail: geral.lisboa@aport.pt
 Site: www.pmcmm.pt

PRÁ – Raposo, Sá Miranda & Associados
 Rua Rodrigo da Fonseca, Nr. 82, 1.º Dt.º, 2.º Esq.º, 2.º Dt.º e 4º Dt.º 1250-193 Lisboa
 Telef: (+351) 213 714 940
 E-mail: lisboa@pra.pt
 Site: www.pra.pt

Quintas Jardim Fernandes & Associados - Sociedade de Advogados
 Rua Ferreiros 260 9000-082 Funchal
 Telef: (+351) 291 224 707
 E-mail: qjlegal@qjlegal.com
 Site: www.qjlegal.com

Ramirez & Advogados R.L.
 Av. 5 De Outubro Nº 12 - 3º Dtº 1050-056 Lisboa
 Telef: (+351) 213 542 275
 E-mail: geral@ramirez-advogados.pt
 Site: www.ramirez-advogados.pt

Raposo Bernardo & Associados
 Av. Fontes Pereira de Melo, 35, 18º – 1050-118 Lisboa
 Telef: (+351) 213 121 330
 E-mail: lisboa@raposobernardo.com
 Site: www.raposobernardo.com

RCA – Colmonero & Associados Soc. Advogados R.L.
 Av. 5 De Outubro, Nr.10 4º Esq. 1050-056 Lisboa
 Telef: (+351) 213 513 380
 E-mail: rca@colmonero.com
 Site: www.colmonero.com

Regal, Varela, Ramos & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.
 Av. Fontes Pereira De Melo, 35, 1ºB 1050-118 Lisboa
 Telef: (+351) 213 512 510
 E-mail: geral@rvr.pt
 Site: www.rvr.pt

RFf & Associados
 Praça Marquês de Pombal nº16 5º/6º 1250-163 Lisboa
 Telef: (+351) 215 915 220
 E-mail: contacto@rfadvogados.pt
 Site: www.rfadvogados.com

Rodrigues Alves & Associados – Sociedade de Advogados
 Avenida António Augusto Aguiar, 11-R/C-E 1050-010 Lisboa
 Telef: (+351) 213 515 210
 E-mail: geral@rodriguesalvesadvogados.pt
 Site: rodriguesalvesadvogados.pai.pt

Rogério Alves & Associados
 Av. Álvares Cabral, 61 - 4º E 5º 1250-017 Lisboa
 Telef: (+351) 213 911 040
 E-mail: geral@raassociados.pt
 Site: www.raassociados.pt

Roldão Mendonça, Teresa Jorge & Associados – Soc. Advogados R.L.
 Rua Dr. Almada Guerra, Nº 28 E 30 Portela De Sintra 2710-417 Sintra
 Telef: (+351) 213 911 040
 E-mail: advogados@rmtja.com
 Site: www.advogados-rmtja.com

Roseira & Pereira Sociedade de advogados r.L
 Rua Álvares Cabral 235 4050-041 Porto
 Telef: (+351) 223 390 106
 E-mail: roseira.pereira@mail.telepac.pt

RSA – Raposo Subtil e Associados
 Rua Bernardo Lima, Nº 3 1150-074 Lisboa
 Telef: (+351) 213 566 400
 E-mail: geral@rsa-lp.com
 Site: www.rsa-advogados.pt

RSN – Remelgado Silva Nogueira & Associados
 Av. Dr. Antunes Guimarães, 423 4100-080 Porto
 Telef: 222 089 491
 E-mail: adm@rsnadvogados.com
 Site: www.rsnadvogados.com

Rui Pinto Duarte & Associados – Sociedade de Advogados R.L.
 Rua Castilho, 14-C, 5.º 1250-069 Lisboa
 Telef: (+351) 213 170 460
 E-mail: geral@rpdadvogados.pt
 Site: www.rpdadvogados.pt

Sampaio, Peres & Associados
 Avenida Elias Garcia 20,7º 1000-149 Lisboa
 Telef: (+351) 217 970 014
 E-mail: osa-5843l@adv.oo.pt

Saraiva Lima & Associados
 Avenida António Augusto de Aguiar, nº 15 – 1º Direito 1050-012 Lisboa
 Telef: 213 110 790
 Site: www.saraivalima.com

Saragoça da Matta & Silveiro de Barros – Soc. Advogados
 Rua Carlos Testa Nº 1 - 5 B 1050-046 Lisboa
 Telef: (+351) 213 712 680
 E-mail: info@smsb.pt
 Site: www.smsb.pt

**Seabra, Cunha, Marta & Associados R. Marquês De Fronteira, 117- 3º Esq. 1070-292 Lisboa
 Telef: (+351) 213 841 840
 E-mail: advogados@sgfc-law.pt
 Site: www.sgfc-law.pt**

Sérvulo & Associados
 Rua Garrett, 64- 1200-204 Lisboa
 Telef: 210933000
 E-mail: servulo@servulo.com
 Site: www.servulo.com

Silva e Sousa & Associados Soc. Advogados R.L.
 Av. Praia Da Vitória 48 - 3º Esq 1050-184 Lisboa
 Telef: (+351) 213 714 740
 E-mail: secretariado@iberjuris.com
 Site: www.iberjuris.com

Simões Correia Associados – Sociedade de Advogados, R.L.
 Rua Rodrigo Da Fonseca, 178, 1º Dto. 1070-243 Lisboa
 Telef: (+351) 213 713 220
 E-mail: geral@simoescoreiaassociados.pt
 Site: www.simoescoreiaassociados.pt

SLCM/Serra Lopes, Cortes Martins & Associados Sociedade de Advogados, SP, RL
 Rua General Firmino Miguel, Nº3, Torre 2 10º B | 1600-100 Lisboa
 Telef: (+351) 217 234 000
 E-mail: slcm@slcm.pt
 Site: www.slcm.pt

Sottomayor & Associados
Rua Do Nogueiral, 9
2350-724 Torres Novas
Telef: (+351) 249 812 667
E-mail: geral@sottomayorassociados.com / sottomayorassociados@gmail.com
Site: www.sottomayorassociados.com

Sousa Guedes, Oliveira Couto & Associados – Sociedade de Advogados R.L.
Rua Ricardo Severo, 132
4050-515 Porto
Telef: (+351) 225 430 230
E-mail: sgoc@sgoc.pt
Site: www.sgoc.pt

Sousa Machado, Ferreira da Costa & Associados – Soc. de Advogados R.L.
Rua Castilho Nr. 5 - 4.º
1250-066 Lisboa
Telef: (+351) 210 924 800
E-mail: mail@smfcnet.com
Site: www.smfc.pt

SPS Advogados – Sociedade de Advogados
Rua General Firmino Miguel, n.º 5 – 11.º
1600-100 Lisboa
Telef: (351) 217 803 640
E-mail: info@spsadvogados.com
Site: www.spsadvogados.com

SRS Advogados
R. Dom Francisco Manuel de Melo 21
1070-085 Lisboa
Telef: (+351) 213 132 000
E-mail: geral.portugal@srslegal.pt
Site: www.srslegal.pt

Sternberg Galamba & Associados – Sociedade de Advogados R.L.
Rua Nv Trindade 1, 5.ª-Porta S
1200-301 Lisboa
Telef: (+351) 213 219 900
E-mail: sga.advogados@stga.pt

Tavares de Carvalho & Associados – Sociedade de Advogados, R.L
Rua Tierno Galvan (Amoreiras)
Torre 3, 17.º Piso
1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 213 825 820
E-mail: tca@tc-advogados.pt

Tavares e Sousa, Duarte de Almeida, Campos e Carvalhinho Sociedade de Advogados
Avenida António Augusto Aguiar 90, 5.º
1069-086 Lisboa
Telef: (+351) 213 555 058
E-mail: jurisfactor@leggitteam.com
Site: www.leggitteam.com

Teresa Patrício & Associados – Sociedade de Advogados R.L
Avenida Da República, 41- 9.º
1050-187 Lisboa
Telef: (+351) 217 981 030
E-mail: teresa.patricio@palaw.com.pt
Site: www.patricio-law.com

Telles de Abreu Advogados
Rua da Restauração, 348 4050-501 Porto
Telef: (+351) 220 308 800
E-mail: geral@telles.pt
Site: www.telles.pt

TFRA – Sociedade de Advogados
Av. da República, 32 - 4.º Esq.
1050-193 Lisboa
Telef: 217 815 660
E-mail: lawfirm@tfra.pt
Site: www.tfra.pt

TLCB Advogados – Amorim Teixeira, Couto, Borges & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.
Rua De Vilar, 235, 4.º Andar, Sala 404
4050-626 Porto
Telef: (+351) 222 085 316
E-mail: geral@tlcb.pt
Site: www.tlcb.pt

TMA – Tenreiro Martins, Tomás & Associados – Sociedade de Advogados, R.L
Av. Da Liberdade Nr. 9, 5.º
1250-139 Lisboa
Telef: (+351) 217 615 510
E-mail: tma@tma-advogados.pt
Site: www.tma-advogados.pt

Uriá Menéndez, Prouença de Carvalho
Edifício Rodrigo Uriá – Praça Marquês de Pombal, n.º 12, 1250-162 Lisboa
Telef: (+351) 210 308 600
E-mail: lisboa@uria.com
Site: www.uria.com

Vasconcelos, Arruda & Associados – Sociedade de Advogados, R.L.
Rua Joshua Benoliel, 6 – 7.º A
1250-133 Lisboa
Telef: (+351) 218 299 340
E-mail: geral@vaassociados.com
Site: www.vaassociados.com

Vaz Serra & Associados – Sociedade de Advogados R.L.
Av. Sidónio Pais 16 - 5.º Dto
1050-215 Lisboa
Telef: (+351) 213 840 086
E-mail: lawyers@vsa-law.net
Site: www.vsa-law.net

VDA LEGAL Partners
Rua Dom Luís I, 28
1200-151 Lisboa
Telef: (+351) 213 113 400
E-mail: lisboa@vda.pt
Site: www.vda.pt

Vespasiano Macedo & Associados Sociedade de Advogados, R.L
Rua Do Raio, 301
4710-923 Braga
Telef: (+351) 253 203 550
E-mail: vm-advogados@vm-advogados.pt
Site: www.vm-advogados.pt

Victor Marques e Associados – Sociedade de Advogados, R.L
Rua Actor Taborda, Nº 27 – 4.º Dto
1000-007 Lisboa
Telef: (+351) 213 521 545
E-mail: geral@vm-advogados.com
Site: www.vm-advogados.com

Vieira Advogados
Rua de Janes, 20, 1.º andar, sala 101
4700-318 Braga
Telef: (+351) 253 995 296
E-mail: braga@vieiralawfirm.eu
Site: www.vieiralawfirm.eu

Vieira Conde & Associados – Sociedade de Advogados, R.L
Edifício Arnado, Business Center - Piso 1,
Sala 7, Rua João De Ruão, Nr. 12
3000-229 Coimbra
Telef: (+351) 239 854 610
E-mail: geral@vc-advogados.pt
Site: www.vc-advogados.pt

Vieira Fonseca & Associados
Praça Do Príncipe Real, 28, 3.º Andar
1250-184 Lisboa
Telef: (+351) 218 429 920
E-mail: master@vfdvogados.pt
Site: www.vieirafonseca.pt


Vieira, Costa Gomes Sociedade de Advogados, R.L
Avenida Miguel Bombarda, Nº 36 – 5.º B
Edifício Presidente
1050-165 Lisboa
Telef: (+351) 217 810 910
E-mail: geral@vieiracostagomes.pt
Site: www.vieiracostagomes.pt

Villalobos & Associados – Sociedade de Advogados
Rua Tierno Galvan Torre 3, 4.º-S 412
1070-274 Lisboa
Telef: (+351) 213 813 170
E-mail: v.a@villalobosadv.com

VPSM & Associados
Av. Da República, Nº6 - 4.º
1050-191 Lisboa
Telef: (+351) 213 588 710
E-mail: geral@vpsm.eu
Site: www.vpsm.eu

Yolanda Busse, Oehen Mendes & Associados . Soc. Adv. R.L.
Av. Dr. Antunes Guimarães, 700
4100-075 Porto
Telef: (+351) 226 100 001
E-mail: ybom@netcabo.pt
Site: www.ybom.eu

Esta é uma listagem representativa das sociedades e dos escritórios de advogados disponíveis no mercado português, elaborada com base na recolha de informação feita pelo Jornal Económico.



Justiça seja feita: com mais de 4 mil clientes, somos o parceiro ideal.

Partilhamos com mais de 4000 clientes e parceiros as suas metas e desafios. As suas conquistas são as nossas e é este compromisso que faz a nossa reputação e sucesso.

Na Moneris, vivenciamos um conjunto de valores que definem a nossa identidade e que guiam as nossas ações. São estes valores que nos tornam líderes na prestação de serviços de contabilidade, consultoria e apoio à gestão, honrando-nos em ter o reconhecimento não apenas dos nossos clientes, mas também dos nossos parceiros de áreas complementares do conhecimento e do saber.

Atuamos como um verdadeiro parceiro, contando com profissionais altamente qualificados e com serviços diferenciados, suportados por centros de competência que detêm o conhecimento e a especialização em áreas transversais da gestão, essenciais para o desenvolvimento dos negócios e das empresas.

Somos o maior grupo nacional de contabilidade e apoio à gestão, presente de norte a sul de Portugal, com uma rede de 20 escritórios suportada por, aproximadamente, 300 consultores.

Integramos uma das maiores redes mundiais de empresas de auditoria, contabilidade e serviços jurídicos – a MSI Global Alliance –, com presença em mais de 100 países em todo o mundo, ampliando assim a nossa capacidade de apoiar as empresas além fronteiras.

moneris

- contabilidade e reporting
- assessoria fiscal
- recursos humanos
- corporate finance
- risco e compliance
- seguros
- formação

moneris.pt



europa
áfrica
américa
ásia
oceania

portugal

lisboa	leiria
porto	santarém
faro	setúbal
aveiro	vila real
bragança	viseu



CATÓLICA

FACULDADE DE DIREITO

ESCOLA DE LISBOA

CURSOS 2019/2020

JANEIRO

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO DA SAÚDE

JANEIRO

PÓS-GRADUAÇÃO EM FISCALIDADE

FEVEREIRO

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO IMOBILIÁRIO

FEVEREIRO

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO DAS CRIANÇAS

FEVEREIRO

CURSO BREVE DE INTRODUÇÃO À CONTABILIDADE

MARÇO

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO E PRÁTICA DA CONTRATAÇÃO PÚBLICA

ABRIL

CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM INSOLVÊNCIA DAS SOCIEDADES

A ANUNCIAR

PÓS-GRADUAÇÃO EM DIREITO AGROALIMENTAR

www.fd.lisboa.ucp.pt

posgraduacoesdireito@fd.lisboa.ucp.pt

CATÓLICA
NEXT

FORMAÇÃO AVANÇADA EM DIREITO